

Tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän päivitys OVTES:n osio B:n osalta

Ytr 27.10.2026 § 37

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Kirsi Leinonen, sivistysjohtaja
puh. 040 640 3862
kirsi.leinonen@taipalsaari.fi

Tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA-järjestelmä) tavoitteena on varmistaa tehtävien vaativuuteen perustuva, yhdenmukainen, läpinäkyvä ja oikeudenmukainen palkkaus.

Taipalsaaren kunnan tämänhetkinen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä on hyväksytty kunnanhallituksessa 28.6.2021 (§ 131), ja tuolloin arviointijärjestelmä on sisältänyt sekä Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES), Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) sekä Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS).

KVTES:n ja OVTES:n osio G:n (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) osalta tasopalkkajärjestelmä korvasi 1.2.2025 alkaen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän, eivätkä KVTES ja OVTES:n osio osio G siten kuulu enää tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän piiriin.

Tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä on nyt päivitetty OVTES:n osio B:n (perusopetuksen opetushenkilöstö) osalta omaksi erilliseksi tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmäksi, joka vastaa nykyistä toimintaympäristöä, opetustoimen tehtävärakennetta sekä OVTES:n määräyksiä. Päivityksen yhteydessä on tarkistettu mallitehtäväkuvaukset, arviointikriteerit sekä tehtävien sijoittumisen perusteet paikallisessa TVA-järjestelmässä.

Päivitys on valmisteltu yhteistyössä opetushenkilöstön, pääluottamusedustajan, rehtoreiden, koulun johtajan, toimialajohtajan sekä henkilöstöhallinnon kanssa. Päivitetty TVA-järjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön lukuvuodesta 2026–2027 alkaen.

Päivityksen jälkeen kunnanhallituksen 28.6.2021 hyväksymän tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän piiriin jää ainoastaan TS:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö. TS lakkaa viimeistään sopimuskauden 2025-2028 päättyessä, ja tällöin sen soveltamisen piirissä työskentelevä henkilöstö siirretään uuden kunta-alaa koskevan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen (TATES) soveltamisen piiriin. Samassa yhteydessä teknisen henkilöstön tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä korvautuu uudella tasopalkkajärjestelmällä. TATES-sopimus on tarkoitus ottaa käyttöön valtakunnallisesti viimeistään 31.1.2028.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Yt-ryhmä merkitsee tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän (OVTES osio B) tiedoksi saaduksi ja esittää kunnanhallitukselle sen hyväksymistä siten, että arviointijärjestelmä tulee voimaan lukuvuodesta 2026–2027 alkaen.

Päätös

Merkitään tiedoksi. Yt-ryhmä esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi siten, että arviointijärjestelmä tulee voimaan lukuvuodesta 2026-2027 alkaen.

Palkkataulukot liitetään mukaan.

Tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän kehittämistä jatketaan vuoden 2027 alussa. Toimialajohtaja kutsuu työryhmän koolle, jossa tarkastellaan arviointijärjestelmän toimivuutta ja kehittämistarpeita.

Kh 02.11.2026
32/01.02.00.00/2026

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Kirsi Leinonen, sivistysjohtaja
puh. 040 640 3862
kirsi.leinonen@taipalsaari.fi

Tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA-järjestelmä) tavoitteena on varmistaa tehtävien vaativuuteen perustuva, yhdenmukainen, läpinäkyvä ja oikeudenmukainen palkkaus.

Taipalsaaren kunnan tämänhetkinen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä on hyväksytty kunnanhallituksessa 28.6.2021 (§ 131), ja tuolloin arviointijärjestelmä on sisältänyt sekä Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES), Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) sekä Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS).

KVTES:n ja OVTES:n osio G:n (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) osalta tasopalkkajärjestelmä korvasi 1.2.2025 alkaen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän, eivätkä KVTES ja OVTES:n osio osio G siten kuulu enää tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän piiriin.

Tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä on nyt päivitetty OVTES:n osio B:n (perusopetuksen opetushenkilöstö) osalta omaksi erilliseksi tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmäksi, joka vastaa nykyistä toimintaympäristöä, opetustoimen tehtävärakennetta sekä OVTES:n määräyksiä. Päivityksen yhteydessä on tarkistettu mallitehtäväkuvaukset, arviointikriteerit sekä tehtävien sijoittumisen perusteet paikallisessa TVA-järjestelmässä.

Päivitys on valmisteltu yhteistyössä opetushenkilöstön, pääluottamusedustajan, rehtoreiden, koulun johtajan, toimialajohtajan sekä henkilöstöhallinnon kanssa. Päivitetty TVA-järjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön lukuvuodesta 2026–2027 alkaen. Tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän toimivuutta tulee arvioida säännöllisesti. Arviointijärjestelmässä on havaittu kehittämistarpeita, jonka vuoksi arviointijärjestelmän kehittämistä jatketaan vuoden 2027 alussa. Toimialajohtaja kutsuu tätä varten työryhmän koolle.

Päivityksen jälkeen kunnanhallituksen 28.6.2021 hyväksymän tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän piiriin jää ainoastaan TS:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö. TS lakkaa viimeistään sopimuskauden 2025-2028 päättyessä, ja tällöin sen soveltamisen piirissä työskentelevä henkilöstö siirretään uuden kunta-alaa koskevan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen (TATES) soveltamisen piiriin. Samassa yhteydessä teknisen henkilöstön tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä korvautuu uudella tasopalkkajärjestelmällä. TATES-sopimus on tarkoitus ottaa käyttöön valtakunnallisesti viimeistään 31.1.2028.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän päivityksen OVTES:n osio B:n osalta siten, että arviointijärjestelmä tulee voimaan lukuvuodesta 2026-2027.

Päätös