

Työhyvinvointiohjelma 2026-2030

Ytr 06.10.2026 § 29

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Työhyvinvointiohjelma on päivitetty kuntastrategian 2026–2030 hyväksymisen jälkeen siten, että työhyvinvointiohjelman tavoitteet, periaatteet ja toimenpiteet vastaavat kuntastrategian henkilöstöä koskevia tavoitteita. Kuntastrategian osaamisen painopistealueen tavoitteina ovat ammattitaitoinen, osaamistaan kehittävä ja hyvinvoiva henkilöstö, kunta houkuttelevana työnantajana sekä hyvän hallinnon, avoimuuden ja eettisesti kestäväen toimintakulttuurin vahvistaminen.

Päivitetty työhyvinvointiohjelma määrittelee työhyvinvoinnin kehittämisen tavoitteet, periaatteet, vastuut ja toimintatavat sekä kokoaa yhteen työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukemiseen liittyvät kunnassa käytössä olevat toimintamallit. Ohjelmassa kuvataan työhyvinvoinnin muodostumiseen vaikuttavat tekijät, työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukemisen käytännöt, työhyvinvoinnin vuosikello, työhyvinvointityön vastuut, yksikkökohtainen työhyvinvointisuunnittelu sekä työhyvinvoinnin seuranta ja arviointi.

Työhyvinvointiohjelman tavoitteena on edistää henkilöstön työhyvinvointia, työkykyä, osaamisen kehittämistä ja työssä onnistumista sekä tukea kuntastrategian henkilöstötavoitteiden toteutumista. Ohjelma toimii työhyvinvointityön ja henkilöstöjohtamisen yhteisenä toimintakehyksenä koko organisaatiossa.

Liitteenä oleva työhyvinvointiohjelma 2026-2030 esitetään hyväksyttäväksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Yt-ryhmä merkitsee työhyvinvointiohjelman 2026-2030 tiedoksi saaduksi ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Yt-ryhmä merkitsi työhyvinvointiohjelman 2026-2030 tiedoksi saaduksi ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kh 12.10.2026 § 155
27/01.04.00/2024

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Työhyvinvointiohjelma on päivitetty kuntastrategian 2026–2030 hyväksymisen jälkeen siten, että työhyvinvointiohjelman tavoitteet, periaatteet ja toimenpiteet vastaavat kuntastrategian henkilöstöä koskevia tavoitteita. Kuntastrategian osaamisen painopistealueen tavoitteina ovat ammattitaitoinen, osaamistaan kehittävä ja hyvinvoiva henkilöstö, kunta houkuttelevana työnantajana sekä hyvän hallinnon, avoimuuden ja eettisesti kestäväen toimintakulttuurin vahvistaminen.

Päivitetty työhyvinvointiohjelma määrittelee työhyvinvoinnin kehittämisen tavoitteet, periaatteet, vastuut ja toimintatavat sekä kokoaa yhteen työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukemiseen liittyvät kunnassa käytössä olevat toimintamallit. Ohjelmassa kuvataan työhyvinvoinnin muodostumiseen vaikuttavat tekijät, työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukemisen käytännöt, työhyvinvoinnin vuosikello, työhyvinvointityön vastuut, yksikkökohtainen työhyvinvointisuunnittelu sekä työhyvinvoinnin seuranta ja arviointi.

Työhyvinvointiohjelman tavoitteena on edistää henkilöstön työhyvinvointia, työkykyä, osaamisen kehittämistä ja työssä onnistumista sekä tukea kuntastrategian henkilöstötavoitteiden toteutumista. Ohjelma toimii työhyvinvointityön ja henkilöstöjohtamisen yhteisenä toimintakehyksenä koko organisaatiossa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy päivitetyn työhyvinvointiohjelman vuosille 2026 - 2030.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöasiantuntija Maija Suoanttila oli esittelemässä työhyvinvointiohjelmaa klo 16.26 - 16.37.