

Kunnanvaltuusto

Aika 26.10.2026 klo 18:15 -**Paikka** Kunnanvirasto, Keulasali**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
61	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
62	Pöytäkirjan tarkastajat	4
63	Työhyvinvointiohjelma 2026-2030	5
64	Talouden toteuma puolivuotisraportti 2026	7
65	Tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2027	9
66	Kiinteistöveroprosenttien vahvistaminen vuodelle 2027	11
67	Kunnanjohtajan kehityskeskustelu	13
68	Sidonnaisuusrekisteri	15
69	Kokouksessa esille tulevat muut asiat	16

OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Niiva Heikki	kunnanvaltuuston puheenjohtaja	
	Haapamäki Turo	kunnanvaltuuston II varapuheenjohtaja	
	Ahola Niina	jäsen	
	Alve Maiju	jäsen	
	Arponen Jaana	jäsen	
	Frilander Marika	jäsen	
	Hulkkonen Mari	jäsen	
	Hänninen Kia	jäsen	
	Kolhonen Ilpo	jäsen	
	Kolhonen Sanna	jäsen	
	Kukkonen Tommi	jäsen	
	Kurenniemi Eeva	jäsen	
	Laihanen Anna-Leena	jäsen	
	Laine Osmo	jäsen	
	Lohi Jorma	jäsen	
	Löyttynen Jose	jäsen	
	Marttinen Kia	jäsen	
	Mikkonen Ilpo	jäsen	
	Mutta Seppo	jäsen	
	Seppäläinen Hanne	jäsen	
	Suutari Marko	jäsen	
	Temonen Anne	jäsen	
	Tiitto Marja	jäsen	
	Turunen Jarmo	jäsen	
	Voipio Iikka B.	jäsen	
	Valtonen Jenni	varajäsen	
	Kortelainen Aarne	varajäsen	
	Lumme Pia	varajäsen	
	Hongisto Anni Iiris	nuorisovaltuuston edustaja	
	Ahtiainen Marjukka	vanhus- ja vammaisneuvoston edustaja	
	Kuuramaa Kari	kunnanjohtaja	
	Rajala Inka	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Leinonen Kirsi	sivistysjohtaja	
	Kakko Samuli	tekninen johtaja	
	Suoanttila Maija	asiantuntija	
Poissa	Rehunen Kirsi		
	Häkkinen Matti		
	Peuha Leo		

61**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kv 26.10.2026

Hallintosäännön 98 §:n mukaan kutsu valtuuston kokoukseen on lähetettävä sähköisesti vähintään viisi päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai –velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Valtuuston kokouskutsu esityslistoineen on lähetetty 21.10.2026 sähköpostitse valtuutetuille sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai –velvollisuus.

Kokouskutsu on julkaistu kunnan internet-sivuilla 16.10.2026.

Jäsen ilmoittaa esteellisyytensä ja perusteen kokouksen järjestäytymisessä ja ennen asian käsittelyä.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä.

Päätös

Kunnanvaltuusto

26.10.2026

62**Pöytäkirjan tarkastajat**

Kv 26.10.2026

Hallintosäännön 119 §:n mukaan valtuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Hallintosäännön 120 §:n mukaan valtuuston pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä säädetään.

Valtuuston kokousilmoituksessa on ilmoitettu, että tämän kokouksen pöytäkirja on yleisesti nähtävänä torstaina 29.10.2026. Pöytäkirja tarkastetaan keskiviikkona 28.10.2026.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat valtuutetut Alve Maiju ja Arponen Jaana.

Päätös

Yt-ryhmä	§ 29	06.10.2026
Kunnanhallitus	§ 155	12.10.2026
Kunnanvaltuusto		26.10.2026

63**Työhyvinvointiohjelma 2026-2030**

Ytr 06.10.2026 § 29

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Työhyvinvointiohjelma on päivitetty kuntastrategian 2026–2030 hyväksymisen jälkeen siten, että työhyvinvointiohjelman tavoitteet, periaatteet ja toimenpiteet vastaavat kuntastrategian henkilöstöä koskevia tavoitteita. Kuntastrategian osaamisen painopistealueen tavoitteina ovat ammattitaitoinen, osaamistaan kehittävä ja hyvinvoiva henkilöstö, kunta houkuttelevana työnantajana sekä hyvän hallinnon, avoimuuden ja eettisesti kestäväen toimintakulttuurin vahvistaminen.

Päivitetty työhyvinvointiohjelma määrittelee työhyvinvoinnin kehittämisen tavoitteet, periaatteet, vastuut ja toimintatavat sekä kokoaa yhteen työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukemiseen liittyvät kunnassa käytössä olevat toimintamallit. Ohjelmassa kuvataan työhyvinvoinnin muodostumiseen vaikuttavat tekijät, työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukemisen käytännöt, työhyvinvoinnin vuosikello, työhyvinvointityön vastuut, yksikkökohtainen työhyvinvointisuunnittelu sekä työhyvinvoinnin seuranta ja arviointi.

Työhyvinvointiohjelman tavoitteena on edistää henkilöstön työhyvinvointia, työkykyä, osaamisen kehittämistä ja työssä onnistumista sekä tukea kuntastrategian henkilöstötavoitteiden toteutumista. Ohjelma toimii työhyvinvointityön ja henkilöstöjohtamisen yhteisenä toimintakehyksenä koko organisaatiossa.

Liitteenä oleva työhyvinvointiohjelma 2026-2030 esitetään hyväksyttäväksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Yt-ryhmä merkitsee työhyvinvointiohjelman 2026-2030 tiedoksi saaduksi ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Yt-ryhmä merkitsi työhyvinvointiohjelman 2026-2030 tiedoksi saaduksi ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kh 12.10.2026 § 155

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Työhyvinvointiohjelma on päivitetty kuntastrategian 2026–2030 hyväksymisen jälkeen siten, että työhyvinvointiohjelman tavoitteet,

Yt-ryhmä	§ 29	06.10.2026
Kunnanhallitus	§ 155	12.10.2026
Kunnanvaltuusto		26.10.2026

periaatteet ja toimenpiteet vastaavat kuntastrategian henkilöstöä koskevia tavoitteita. Kuntastrategian osaamisen painopistealueen tavoitteina ovat ammattitaitoinen, osaamistaan kehittävä ja hyvinvoiva henkilöstö, kunta houkuttelevana työnantajana sekä hyvän hallinnon, avoimuuden ja eettisesti kestäväen toimintakulttuurin vahvistaminen.

Päivitetty työhyvinvointiohjelma määrittelee työhyvinvoinnin kehittämisen tavoitteet, periaatteet, vastuut ja toimintatavat sekä kokoaa yhteen työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukemiseen liittyvät kunnassa käytössä olevat toimintamallit. Ohjelmassa kuvataan työhyvinvoinnin muodostumiseen vaikuttavat tekijät, työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukemisen käytännöt, työhyvinvoinnin vuosikello, työhyvinvointityön vastuut, yksikkökohtainen työhyvinvointisuunnittelu sekä työhyvinvoinnin seuranta ja arviointi.

Työhyvinvointiohjelman tavoitteena on edistää henkilöstön työhyvinvointia, työkykyä, osaamisen kehittämistä ja työssä onnistumista sekä tukea kuntastrategian henkilöstötavoitteiden toteutumista. Ohjelma toimii työhyvinvointityön ja henkilöstöjohtamisen yhteisenä toimintakehyksenä koko organisaatiossa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy päivitetyn työhyvinvointiohjelman vuosille 2026 - 2030.

Päätös Hyväksyttiin.
Henkilöstöasiantuntija Maija Suoanttila oli esittelemässä työhyvinvointiohjelmaa klo 16.26 - 16.37.

Kv 26.10.2026
27/01.04.04.00/2024

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto merkitsee työhyvinvointiohjelman 2026-2030 tiedoksi.

Päätös

Liitteet
- Työhyvinvointiohjelma 2026-2030

Kunnanhallitus	§ 132	07.09.2026
Kunnanhallitus	§ 154	12.10.2026
Kunnanvaltuusto		26.10.2026

64**Talouden toteuma puolivuotisraportti 2026**

Kh 07.09.2026 § 132

Valmistelija

Inka Rajala, hallintojohtaja
p. 040 628 8684
inka.rajala@taipalsaari.fi

Vuoden 2026 puolivuotisraportti on käsitelty Teknisessä lautakunnassa 20.8.2026 § 79 ja Sivistyslautakunnassa 19.8.2026 § 71.
Koko kunnan alkuvuoden 2026 tuloslaskelma on -915 155 euroa alijäämäinen.

Tuloslaskelman

- Toimintatuotot (ulkoiset) olivat 1 300 604 €, (ed. vuonna 1 543 586 €)
- Toimintakulut (ulkoiset) olivat -8 011 359 €, (ed. vuonna -7 740 765 €)
- Toimintakate oli -6 710 755 €, (ed. vuonna -6 197 179 €).
- Vuosikate oli -187 263 €, (ed. vuonna 325 667 €)
- Tilikauden alijäämä poistojen jälkeen oli -915 155 €, (ed. vuonna -404 671 €)

Toiminnallisten tavoitteiden saavuttaminen on ollut alkuvuoden osalta kohtuullisen hyvää.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee puolivuotisraportin 2026 kunnan osalta tietoonsa saatetuksi ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle, kun kuntakonsernin raportit ovat valmiit.

Päätös

Hyväksyttiin.

Samuli Kakko saapui kokoukseen klo 16.38.

Kh 12.10.2026 § 154

Valmistelija

Inka Rajala, hallintojohtaja
p. 040 628 8684
inka.rajala@taipalsaari.fi

Konserniyhtiöiden puolivuotisraportti on valmistunut.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus	§ 132	07.09.2026
Kunnanhallitus	§ 154	12.10.2026
Kunnanvaltuusto		26.10.2026

Kunnanhallitus merkitsee puolivuotisraportin 2026 tietoonsa saatetuksi ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin teknisin korjauksin.

Toimitusjohtaja Anu Roivas oli esittelemässä konserniyhtiöiden puolivuotisraporttia klo 15.33 - 16.25.

Kv 26.10.2026
147/02.02.02/2026

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto merkitsee puolivuotisraportin 2026 tiedoksi.

Päätös

Liitteet

- Puolivuotisraportti 2026_13102026

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 158

12.10.2026
26.10.2026

65**Tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2027**

Kh 12.10.2026 § 158

Valmistelija

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Verotusmenettelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa seuraavan vuoden veroprosentit (tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit) Verohallinnolle viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Jos marraskuun 17. päivä on muu kuin arkipäivä, ilmoitus tulee tehdä viimeistään sitä seuraavana ensimmäisenä arkipäivänä (Laki säädettyjen määräaikain laskemisesta 150/1930 5 §). Vuoden 2027 tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit tulee näin ollen ilmoittaa Verohallinnolle viimeistään tiistaina 17.11.2026.

Tuloveroprosentti ilmoitetaan prosenttiyksikön kymmenyksen tarkkuudella. Vuoden 2026 tuloveroprosentti on 8,4 %.

Kuntien taloustilanne tulee olemaan haasteellinen vuonna 2027. Näin myös Taipalsaarella. Taloustilanteen tekee vaikeaksi valtionosuuden lasku 2,7 milj.eurosta (v. 2025) 1,7 milj. euroon vuonna 2027. Miljoona euroa rahoituksesta pois on iso lovi, eikä verotulokertymän kehitys ole sitä kompensoinut. Vuodesta 2025 henkilöstökulujen ennakoidaan nousevan 5,4 % (482 008 euroa) vuoteen 2027. Talousarviovalmistelun tässä vaiheessa (7.10.2026) alijäämä on noin 1,2 miljoonaa euroa, vaikka toimintakuluista on saatu puristettua -2,7 %. Tilanteen korjaaminen vaatii verotulokertymän paranemista, mutta myös pitemmän aikavälin suunnitelmaa rakenteellisista muutoksista ja tehostamistoimista.

Talousarviovalmistelussa vuosikate on negatiivinen. Tämä tarkoittaisi sitä, että kunnan varsinaisen toiminnan ja rahoituksen tulot eivät riitä edes käyttömenoihin, jolloin kunta joutuu käyttämään säästöjä tai lisäämään velkaa.

Yhden veroprosentin tuotto on Taipalsaarella noin 1 milj. euroa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Taipalsaaren kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2027 tuloveroprosentiksi 8,9 %.

Päätös

Keskustelujen jälkeen likko B. Voipio esitti, että veroprosentti pidetään nykyisessä 8,4%:ssa. Esitystä ei kannatettu.

Hallituksen esitys tuli päätökseksi.

likko B. Voipio jätti eriävän mielipiteen, joka on pöytäkirjan liitteenä.

Kunnanhallitus § 158
Kunnanvaltuusto

12.10.2026
26.10.2026

Kv 26.10.2026
173/00.02.00/2026

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto hyväksyy vuoden 2027 tuloveroprosentiksi 8,9 %
kunnanhallituksen esityksen mukaisesti.

Päätös**Liitteet**

- Eriävä mielipide 12.10.2026

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 159

12.10.2026
26.10.2026

66**Kiinteistöveroprosenttien vahvistaminen vuodelle 2027**

Kh 12.10.2026 § 159

Valmistelija

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Verotusmenettelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa seuraavan vuoden veroprosentit (tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit) Verohallinnolle viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Jos marraskuun 17. päivä on muu kuin arkipäivä, ilmoitus tulee tehdä viimeistään sitä seuraavana ensimmäisenä arkipäivänä (Laki säädettyjen määräaikain laskemisesta 150/1930 5 §). Vuoden 2027 tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit tulee näin ollen ilmoittaa Verohallinnolle viimeistään tiistaina 17.11.2026.

Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan kunnanvaltuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa ja prosentin sadasosan tarkkuudella vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin. Vuonna 2026 yleinen kiinteistövero jakaantuu maapohjaan ja rakennuksiin, joilla on oma vaihteluväli. Veroprosentit määräytyvät kunnan yleisen kiinteistöveroprosentin mukaan vuodelta 2024, jos se on maapohjalle määritellyn vaihteluvälin sisällä.

Kiinteistöverolain perusteella vuodelle 2027 kiinteistöveroprosenttivälit ovat:

- Rakennusten yleinen kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,93-2,00 %
- Maapohjan yleinen kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 1,30-2,00 %
- Vakituisen asunnon kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,41-1,00 %
- Muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,93-2,00 %
- Voimalaitosten kiinteistöveroprosentti voidaan määrätä välillä 0,93-3,10 %
- Yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti voidaan määrätä välillä 0,00-2,00 % (kiinteistöveroprosentiksi 0,00 vain, jos valtuusto on erikseen näin määrännyt. Jos erillistä veroprosenttia ei ole päätetty, jätetään ilmoituskenttä tyhjäksi.)
- Rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti voidaan määrätä välillä 2,00-6,00 % (Huom! KiintVL 12 b §:ssä mainituissa kunnissa alaraja on kunnanvaltuuston määräämä yleinen veroprosentti + 3,00 %).

Vuoden 2026 vahvistetut kiinteistöveroprosentit ovat (suluissa edellisen vuoden prosentti):

- rakennusten yleinen kiinteistöveroprosentti 1,4 % (1,4 %)
- maapohjan yleinen kiinteistöveroprosentti 1,4 % (1,4 %)

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 159

12.10.2026
26.10.2026

- vakituisen asuinrakennuksen veroprosentti 0,50 % (0,50 %)
- muu kuin vakituinen asuinrakennus 1,50 % (1,30 %)
- rakentamaton rakennuspaikka 3,50 % (3,50 %)
- yleishyödyllisen yhteisön kiinteistövero 0,00 % (0,00 %).

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Taipalsaaren kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle vahvistettavaksi seuraavat kiinteistöveroprosentit vuodelle 2027 (suluissa edellisen vuoden prosentit)

- Rakennusten yleinen kiinteistöveroprosentti 1,4 % (1,4 %)
- Maapohjan yleinen kiinteistöveroprosentti 1,4 % (1,4 %)
- Vakituisen asuinrakennuksen veroprosentti 0,50 % (0,50 %)
- Muu kuin vakituinen asuinrakennus 1,50 % (1,50 %)
- Rakentamaton rakennuspaikka 3,50 % (3,50 %)
- Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistövero 0,00 % (0,00 %)

Päätös

Hyväksyttiin.

Kv 26.10.2026
173/00.02.00/2026

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto hyväksyy kunnanhallituksen esityksen vuoden 2027 kiinteistöveroprosenteiksi.

Päätös

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 108

08.06.2026
26.10.2026

67**Kunnanjohtajan kehityskeskustelu**

Kh 08.06.2026 § 108

Valmistelija

Tommi Kukkonen, kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat valtuuston hyväksymään kuntastrategiaan. Kunnanjohtajan työn tavoitteet määritellään kuntastrategian ja vuosittaisen talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana vuosittain käytävää kehityskeskustelua. Kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen jäsenet.

Kehityskeskustelussa arvioidaan tavoitteiden toteutumisen lisäksi työn hoitamisen edellytyksiä ja työhyvinvointiin liittyviä tekijöitä. Kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen jäsenet.

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan vuosittaiset painopistealueet ja tavoitteet.

Kehityskeskustelu käytiin 19.5.2026

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnanjohtajan vuosittaiset painopistealueet ja tavoitteet, sekä lähettää asian kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Kunnanjohtaja poistui kokouksesta asianosaisjäävinä klo 18:54.

Pöytäkirjanpitäjänä toimi asiankäsittelyn ajan puheenjohtaja Tommi Kukkonen.

Hyväksyttiin.

Kia Hänninen poistui kokouksesta klo 19:02.

Kunnanjohtaja palasi kokoukseen asian käsittelyn päätyttyä klo 19:02.

Kv 26.10.2026
25/01.01.03.12/2026

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Tarkastuslautakunta
Kunnanvaltuusto

§ 45

07.10.2026
26.10.2026

68**Sidonnaisuusrekisteri**

Tarla 07.10.2026 § 45

Kunnan viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden tulee tehdä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Kunnassa ilmoitusvelvollisia ovat:

- kunnanhallituksen jäsenet
- valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat
- kunnanhallituksen ja lautakuntien esittelijät
- lautakunnan puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat sekä
- kunnanjohtaja

Lisäksi ilmoitusvelvollisuus koskee rakentamislain (751/2023) ja alueidenkäyttölain (132/1999) tarkoittamia tehtäviä hoitavan toimielimen jäseniä.

Velvollisuus sidonnaisuusilmoituksen tekemiseen koskee myös kunnanhallituksen jaostoa ja maankäyttö- ja rakennuslaissa tarkoitettuja tehtäviä hoitavan toimielimen jaostoa sekä muiden lautakuntien jaostojen puheenjohtajia ja esittelijöitä.

Velvollisuus koskee myös toimielinten varajäseniä.

Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo lain noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi. Ilmoitusvelvolliset henkilöt ovat itse velvollisia huolehtimaan sidonnaisuusilmoituksen tekemisestä. Henkilön on myös ilmoitettava viivytyksettä sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset. Tarkastuslautakunta voi myös tarvittaessa kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta.

Sidonnaisuusrekisteri on julkaistava yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Ilmoitusvelvollisuuden piiriin kuuluvan luottamustoimen tai tehtävän päättyessä, henkilöä koskevat tiedot on poistettava rekisteristä ja verkosta.

Tarkastuslautakunnan keräämät sidonnaisuusilmoitukset saatetaan hallintosäännön § 85 mukaan valtuustolle tiedoksi kerran vuodessa.

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta saattaa ilmoituksista laaditun sidonnaisuusrekisteriotteen valtuustolle tiedoksi.

Sidonnaisuusrekisteriote lisätään pykälän liitteeksi ja julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Tarkastuslautakunta
Kunnanvaltuusto

§ 45

07.10.2026
26.10.2026

Päätös

Tarkastuslautakunta saattaa ilmoituksista laaditun sidonnaisuusrekisteriotteen valtuustolle tiedoksi.

Sidonnaisuusrekisteriote lisätään pykälän liitteeksi, ja ote julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Kv 26.10.2026
173/00.02.02/2025

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto merkitsee sidonnaisuusrekisterin otteen tiedoksi.

Päätös

Liitteet

- Sidonnaisuusilmoitus-rekisteri _päivitetty 7.10.2026

Kunnanvaltuusto

26.10.2026

69

Kokouksessa esille tulevat muut asiat

Kv 26.10.2026

Päätös