



# TAIPALSAARI

Taipalsaaren kuntastrategia  
2026–2029 (Visio 2035)



# VISIO

Parasta elämää – Taipalsaari on paras paikka elää, kasvaa ja kehittyä.

## Painopisteet ja tavoitteet

### Elinvoima

- Väestökehitys kääntyy kasvuun
- Kunta houkuttelee uusia yrityksiä ja investointeja
- Työllisyys paranee
- Asema asuinkuntana vahvistuu

### Hyvinvointi

- Kaikenikäisten asukkaiden hyvinvointi vahvistuu
- Yhteisöllisyys tukee hyvinvointia
- Laadukas perusopetus ja varhaiskasvatus
- Helposti saavutettavat palvelut

### Osaaminen

- Ammattitaitoinen, osaamistaan kehittävä ja hyvinvoiva henkilöstö
- Kunta on houkutteleva työnantaja
- Vahvistetaan hyvää hallintoa, avoimuutta ja eettisesti kestävää toimintakulttuuria

### Osallistaminen

- Osallistuminen ja vaikuttamismahdollisuudet lisääntyvät
- Kunta tukee aktiivista kylä-, yhdistys- ja järjestötoimintaa
- Kunta mahdollistaa erilaisia harrastuksia yhdessä kumppaneiden kanssa

### Ekologinen kestävyys

- Kunta vähentää ilmastopäästöjä ja edistää kiertotaloutta
- Luonnon monimuotoisuus ja lähiluonnon turvaaminen
- Energiatehokkuus paranee
- Parannetaan ja suojellaan Pien-Saimaan vedentilaa
- Parannetaan ja suojellaan pohjaveden tilaa

# MISSIO

Mahdollistamme edellytyksiä sujuvalle ja turvalliselle arjelle kunnassa, jossa ihmiset viihtyvät ja voivat hyvin.

# ARVOT

Avoimuus - Luotettavuus - Rohkeus - Yhteisöllisyys



# Strateginen arvopohja (ARVOT)

## Avoimuus

Avoimuus tarkoittaa läpinäkyvää toimintaa ja aktiivista vuoropuhelua kuntalaisten kanssa.

## Luotettavuus

Kunta toimii johdonmukaisesti ja vastuullisesti niin, että kuntalaiset ja kumppanit voivat luottaa sen päätöksiin ja palveluihin.

## Rohkeus

Rohkeus tarkoittaa valmiutta uudistaa toimintatapoja ja tehdä strategisia päätöksiä, jotka vievät Taipalsaarta eteenpäin. Uskallamme kokeilla uutta ja kehittää yhdessä.

## Yhteisöllisyys

Yhteisöllisyys näkyy kuntalaisten osallistamisessa, yhdistysten ja yritysten tukemisessa ja yhteisissä tapahtumissa. Vahvistamme mehenkeä.



# Perustehtävä, olemassaolon tarkoitus (MISSIO)

Mahdollistamme edellytyksiä  
sujuvalle ja turvalliselle arjelle  
kunnassa, jossa ihmiset viihtyvät  
ja voivat hyvin.



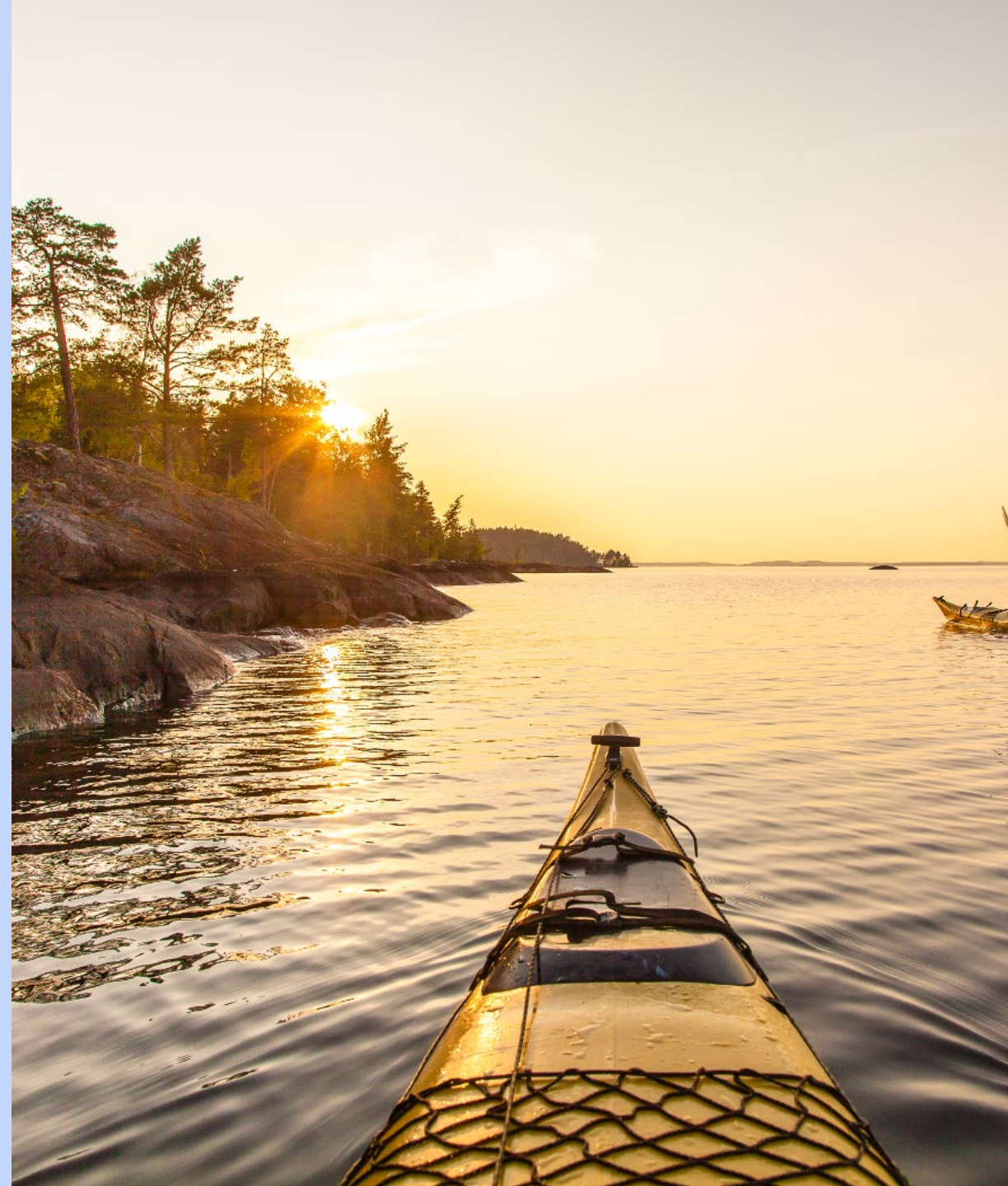
# Tulevaisuuden tavoitetilä (VISIO)

Parasta elämää - Taipalsaari on  
paras paikka elää, kasvaa ja  
kehittyä.



# Strategian painopisteet

- Elinvoima
- Hyvinvointi
- Osaaminen
- Osallistaminen
- Ekologinen kestävyys



Painopiste	Tavoitteet	Mittarit
<b>Elinvoima</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Väestökehitys kääntyy kasvuun</li> <li>Kunta houkuttelee uusia yrityksiä ja investointeja</li> <li>Työllisyys paranee</li> <li>Asema asuinkuntana vahvistuu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asukasluvun kehitys</li> <li>Aloittaneiden yritysten määrä</li> <li>Työllisyysaste (%)</li> <li>Asuinrakentamisen kehitys</li> </ul>
<b>Hyvinvointi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kaikenikäisten asukkaiden hyvinvointi vahvistuu</li> <li>Yhteisöllisyys tukee hyvinvointia</li> <li>Laadukas perusopetus ja varhaiskasvatus</li> <li>Helposti saavutettavat palvelut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>HYTE-kerroin</li> <li>Hyvinvointikertomus valtuustokausittain</li> <li>Asiakastyytyväisyyskyselyt / saadut palautteet</li> <li>Lasten ja nuorten mielenterveyden ja päihdepalvelujen asiakkaiden määrä ja osuus ikäluokasta</li> </ul>
<b>Osaaminen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ammattitaitoinen, osaamistaan kehittävä ja hyvinvoiva henkilöstö</li> <li>Kunta on houkutteleva työnantaja</li> <li>Vahvistetaan hyvää hallintoa, avoimuutta ja eettisesti kestävää toimintakulttuuria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstön työttyytyväisyys (työhyvinvointikyselyt)</li> <li>Koulutuspäivien määrä/henkilö/vuosi</li> <li>Osallistumisaktiivisuus tarjottuihin koulutuksiin</li> <li>Henkilöstön vaihtuvuus %</li> <li>Kelpoisuusvaatimukset täyttävä henkilöstö %</li> </ul>
<b>Osallistaminen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osallistuminen ja vaikuttamismahdollisuudet lisääntyvät</li> <li>Kunta tukee aktiivista kylä-, yhdistys- ja järjestötoimintaa</li> <li>Kunta mahdollistaa erilaisia harrastuksia yhdessä kumppaneiden kanssa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuntalaisaloitteiden ja -palautteiden määrä</li> <li>Osallistujamäärät kunnan järjestämissä tilaisuuksissa ja tapahtumissa</li> <li>Aktiivisten yhdistysten määrä ja yhteistyöhankkeet (tapahtumat ym.) /vuosi</li> <li>Harrastusmahdollisuuksien tarjonnan määrä</li> </ul>
<b>Ekologinen kestävyys</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kunta vähentää ilmastopäästöjä ja parantaa energiatehokkuutta</li> <li>Luonnon monimuotoisuus ja lähiluonnon turvaaminen</li> <li>Parannetaan ja suojellaan Pien-Saimaan veden tilaa</li> <li>Parannetaan ja suojellaan pohjaveden tilaa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CO<sub>2</sub>-päästöt/asukas</li> <li>Uusiutuvan energian osuus kunnan ja kuntakonsernin kiinteistöissä (%)</li> <li>Luonnon monimuotoisuutta edistävät hankkeet/selvitykset kpl</li> <li>Vesistön tilan kohentamishankkeiden määrä/laajuus</li> <li>Maaveden vedenlaatu</li> <li>pohjavesimittaukset</li> </ul>



# Strategiset kärkihankkeet

## Peruspalveluhankkeet

### Ikäihmisten asumisratkaisut

- Kärkihanke kehittää asumisratkaisuja, jotka tukevat ikääntyvän väestön tarpeita ja elämän eri vaiheita.

### Etelä-Karjalan malli lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi

- Kärkihanke edistää lasten ja nuorten hyvinvointia. Mukana ovat Etelä-Karjalan hyvinvointialue ja kaikki alueen kunnat.

## Investointihankkeet

### Kutilan kanava

- Pumppaamoiden rakentaminen ja kanava-alueen kaavoitus ja liiketoiminnan edistäminen. Kärkihanke edistää matkailua ja elinkeinojen kehittymistä. Hankkeella on merkittävä rooli Pien-Saimaan vedenlaadun parantamisessa.

### Pappilanniemi-Kirkonkylä

- Sillan toteutus ja alueen kehittäminen. Kärkihanke parantaa pyöräilyn ja jalankulun olosuhteita sekä lisää Pappilanniemi-Kirkonkylä-alueen vetovoimaa.

### Kaavoitus ja alueiden kehittäminen

- Yleiskaavat ja Teivon alue. Konstun täydennyskaava-alueen (Konstunrinne ja -mäki) kehittäminen. Kärkihanke luo edellytyksiä asumiselle, yrittäjyydelle ja luonnon monimuotoisuuden huomioimiselle.

# Strategian seuranta ja raportointi

- Strategiaan kirjattujen tavoitteiden toteutumista seurataan johtoryhmässä säännöllisesti.
- Raportointi hallitukselle ja valtuustolle osavuosikatsauksen ja tilinpäätöksen yhteydessä.





# TAIPALSAARI

Taipalsaaren kunta | Kellomäentie 1 | 54920 Taipalsaari

[www.taipalsaari.fi](http://www.taipalsaari.fi) | [kirjaamo@taipalsaari.fi](mailto:kirjaamo@taipalsaari.fi)

