

Työhyvinvointikyselyn tulokset 2026

Ytr 28.05.2026 § 24

Valmistelija Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maiya.suoanttila@taipalsaari.fi

Taipalsaaren kunnassa henkilöstön työhyvinvointia seurataan työhyvinvoinnin vuosikellon mukaisesti vuosittaisella Kevan työhyvinvointikyselyllä maaliskuisin sekä vuoden 2026 syyskuusta alkaen lisäksi muina kvartaaleina toteutettavilla Pulssi-kyselyillä, joiden avulla saadaan ajantasaista tietoa henkilöstön kokemuksista.

Vuoden 2026 työhyvinvointikysely toteutettiin ajalla 6.-27.3.2026. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 146 työntekijää/viranhaltijaa, ja kyselyn vastausprosentti oli 83,4 %. Työhyvinvointikyselyn tulokset ovat työnantajan tarkasteltavissa koko organisaation tasolla ja lisäksi työhyvinvointikyselyä varten muodostettujen yksiköiden tasolla. Liitteenä on yt-ryhmälle tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2026 tulokset koko organisaation tasolla.

Työhyvinvointikyselyn tulokset on käsitelty työhyvinvoinnin ohjausryhmässä sekä esihenkilöiden kanssa. Lisäksi esihenkilöt ovat käsitelleet tulokset henkilöstön kanssa yksiköissään ja toimittaneet yksiköistä henkilöstöhallintoon yksiköiden kehitysajatuksia työhyvinvoinnin edistämiseen liittyen. Seuraavaksi työhyvinvoinnin ohjausryhmä asettaa 1.6.2026 kokouksessaan vuosittaiset koko organisaatiota koskevat tavoitteet työhyvinvoinnin edistämiseksi ja toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus Yt-ryhmä merkitsee tiedoksi saaduksi vuoden 2026 työhyvinvointikyselyn tulokset koko organisaation tasolla ja esittää ne tiedoksi kunnanhallitukselle yhdessä työhyvinvoinnin edistämisen tavoitteiden kanssa, jotka työhyvinvoinnin ohjausryhmä asettaa 1.6.2026 kokouksessaan.

Päätös Yt-ryhmä merkitsi tiedoksi saaduksi vuoden 2026 työhyvinvointikyselyn tulokset koko organisaation tasolla ja esittää ne tiedoksi kunnanhallitukselle yhdessä työhyvinvoinnin edistämisen tavoitteiden kanssa, jotka työhyvinvoinnin ohjausryhmä asettaa 1.6.2026 kokouksessaan.

Kh 08.06.2026 § 106
23/01.00.00/2026

Valmistelija Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maiya.suoanttila@taipalsaari.fi

Taipalsaaren kunnassa henkilöstön työhyvinvointia seurataan työhyvinvoinnin vuosikellon mukaisesti vuosittaisella Kevan työhyvinvointikyselyllä maaliskuisin sekä vuoden 2026 syyskuusta alkaen lisäksi muina kvartaaleina toteutettavilla Pulssi-kyselyillä, joiden avulla saadaan ajantasaista tietoa henkilöstön kokemuksista.

Vuoden 2026 työhyvinvointikysely toteutettiin ajalla 6.-27.3.2026. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 146 työntekijää/viranhaltijaa, ja kyselyn vastausprosentti oli 83,4 %. Työhyvinvointikyselyn tulokset ovat työnantajan tarkasteltavissa koko organisaation tasolla ja lisäksi työhyvinvointikyselyä varten muodostettujen yksiköiden tasolla. Liitteenä on kunnanhallitukselle tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2026 tulokset koko organisaation tasolla.

Työhyvinvointikyselyn tulokset on käsitelty työhyvinvoinnin ohjausryhmässä sekä esihenkilöiden kanssa. Lisäksi esihenkilöt ovat käsitelleet tulokset henkilöstön kanssa yksiköissään ja toimittaneet yksiköistä henkilöstöhallintoon yksiköiden kehitysajatuksia työhyvinvoinnin edistämiseen liittyen. Työhyvinvoinnin ohjausryhmä asetti 1.6.2026 kokouksessaan vuosittaiset koko organisaatiota koskevat tavoitteet työhyvinvoinnin edistämiseksi ja toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2026 työhyvinvointikyselyn tulokset ja työhyvinvoinnin edistämisen tavoitteet koko organisaation tasolla.

Päätös

Hyväksyttiin.