

**Kunnanhallitus**

---

**Aika** 25.05.2026 klo 15:30 - 17:53

**Paikka** Kunnanvirasto, Ruorisilta

**Käsitellyt asiat**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 88	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 89	Kunnanvaltuuston kokouksen 4/2026 päätösten täytäntöönpano ja laillisuusvalvonta	4
§ 90	Talouden toteuma 1.1. - 30.4.2026	5
§ 91	Maakunnallinen sopimus lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi	6
§ 92	Selvityspyyntö henkilöstön kunnanhallitukselle osoittamien kirjelmien käsittelyperiaatteiden tasapuolisuudesta	15
§ 93	Valtuustoaloite Yksityistieavustusten tason nostaminen ja lossin ylläpidon turvaaminen Taipalsaarella	19
§ 94	Ilmoitusasiat	21
§ 95	Viestittävät asiat / Kunnanjohtajan ajankohtaiset	22

**OSALLISTUJAT**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kukkonen Tommi	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Laine Osmo	kunnanhallituksen I varapuheenjohtaja	
	Hänninen Kia	kunnanhallituksen II varapuheenjohtaja	
	Ahola Niina	jäsen	
	Kolhonen Sanna	jäsen	
	Lohi Jorma	jäsen	
	Voipio Iikka B.	jäsen	
	Niiva Heikki	kunnanvaltuuston puheenjohtaja	
	Rehunen Kirsi	kunnanvaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Haapamäki Turo	kunnanvaltuuston II varapuheenjohtaja	
	Kari Kuuramaa	kunnanjohtaja, esittelijä	

---

**Käsitellyt asiat**

§:t

88 - 95

---

**Pöytäkirjan liitteineen ovat tarkastaneet ja sähköisesti allekirjoittaneet**Tommi Kukkonen  
puheenjohtajaKari Kuuramaa  
pöytäkirjanpitäjäSanna Kolhonen  
pöytäkirjantarkastajaJorma Lohi  
pöytäkirjantarkastaja

---

**Pöytäkirjan nähtävilläpito**

Pöytäkirja pidetään hallintosäännön 159 §:n mukaisesti nähtävänä kunnan verkkosivuilla, siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.

---

Kunnanhallitus

§ 88

25.05.2026

**Kokouksen järjestäytyminen**

Kh 25.05.2026 § 88

Esityslista on lähetetty hallintosäännön § 138 - 140 mukaisesti sähköisesti 20.5.2026 toimielimen jäsenille ja muille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Esityslista julkaistaan lisäksi kunnan verkkosivuilla.

Kokous on päätetty pitää hallintosäännön 134 §:n mukaisena läsnäolokokouksena, johon voi osallistua Teams-yhteyden avulla siitä erikseen sovittaessa.

Jäsen ilmoittaa esteellisyytensä ja perusteen kokouksen järjestäytymisessä ja ennen asian käsittelyä.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen ja asetetaan nähtäville kunnan verkkosivuille hallintosäännön 158 - 159 §:n mukaisesti siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Sanna Kolhonen ja Jorma Lohi.

Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Todetaan esteellisyydet.

Kunnanhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Sanna Kolhosen ja Jorma Lohen.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Kunnanvaltuuston kokouksen 4/2026 päätösten täytäntöönpano ja laillisuusvalvonta**

Kh 25.05.2026 § 89

**Valmistelija**

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja  
p. 040 141 7758  
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Kuntalain 39 §:n mukaisesti kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 18.5.2026 käsitellyt seuraavat asiat:

§ 30	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
§ 31	Pöytäkirjan tarkastajat
§ 32	Lisämäärärahaesitys vanhan sairaalan tontilla olevien kiinteistöiden purkamiseksi
§ 33	Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston syksyn 2026 kokousaikataulu
§ 34	Kokouksessa esille tulevat muut asiat
§ 35	Valtuustoaloite kunnan johdon ja päätöksenteon lainmukaisuuden toteutumisesta käytännössä
§ 36	Nuorisovaltuuston aloite nuorten harrastusten matkakulujen tukemisesta

**Esittelijä**

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

**Päätösehdotus**

Todettuaan, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivätkä ylitä valtuuston toimivaltaa ja ovat muutenkin lainmukaisia, päättää kunnanhallitus panna täytäntöön kunnanvaltuuston kokouksessaan 18.5.2026 tekemät päätökset.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 90

25.05.2026

**Talouden toteuma 1.1. - 30.4.2026**

Kh 25.05.2026 § 90  
59/02.02.02/2026

**Valmistelija**

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja  
p. 040 141 7758  
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Huhtikuun 2026 kirjanpito on valmistunut. Kunnanhallitukselle esitetään kokouksessa viimeisin tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma.

**Esittelijä**

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

**Päätösehdotus**

Merkitään saatu selvitys tiedoksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Oheismateriaali**

Tuloslaskelma ulk+sis 042026 vrt ed vuoteen 1000 euroina  
Rahoituslaskelma lyhyt 042026  
Tuloslaskelma ulk+sis lyhyt 042026  
Tase lyhyt 042026

Sivistyslautakunta	§ 39	22.04.2026
Kunnanhallitus	§ 79	04.05.2026
Kunnanhallitus	§ 91	25.05.2026

## Maakunnallinen sopimus lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi

Sivla 22.04.2026 § 39

### Valmistelija

Kirsi Leinonen, sivistysjohtaja  
p. 040 640 3862  
kirsi.leinonen@taipalsaari.fi

Etelä-Karjalan kuntien ja Etelä-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyönä on valmisteltu maakunnallista sopimusta, jonka tarkoituksena on lisätä lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia. Asian valmistelussa ovat olleet mukana kunnanjohtajat, hyvinvointialueen johto sekä kuntien sivistystoimen johtajat ja asiantuntijat.

### Tausta

Etelä-Karjalassa on viime vuosina tuotu esiin tarve löytää ratkaisuja lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin osalta monissa mittareissa on hälyttävää heikennystä lisääntyvinä ilmiöinä, kuten syrjäytyneisyys ja yksinäisyys, ahdistuneisuus ja itsetuhoisuus, käytöshäiriöt varhaiskasvatuksessa ja kouluissa sekä muut häiriökäyttäytymisen ilmiöt, perheväkivalta, päihteiden käyttö sekä nuorilla että perheissä, lastensuojelun tarve, mukaan lukien laitossijoitukset.

Elintapoihin liittyvät haasteet näkyvät selkeästi kouluterveyskyselyn tuloksissa esimerkiksi ruokailutottumuksissa on paljon parannettavaa, sillä aamupala tai kouluruoka jäävät usein syömättä ja epäterveellisten välipalojen tai energiajuomien käyttö on yleistä. Vuosittaisten peruskoululaisille tehtävien MOVE-testien perusteella liikumisen vähyyks aiheuttaa suurelle osalle lapsista ja nuorista terveysriskejä tulevaisuudessa.

Perheiden hyvinvoinnissa on myös paljon vaihtelua. Osa vanhemmista kokee uupumusta ja arjen kuormittavuutta, mikä heikentää voimavaroja ja lisää huolta selviytymisestä kasvatustyössä. Nykyvanhemmilta odotetaan läsnäoloa, tunne- ja itsesäätelytaitojen tukemista, digilaitteiden valvontaa sekä "parhaan mahdollisen" lapsuuden rakentamista. Tämä intensiivinen vanhemmuus luo paineita ja tekee vanhemmuudesta kuormittavampaa kuin aiemmin. Samalla julkinen keskustelu on usein syyllistävä, mikä lisää henkistä kuormaa ja heikentää vanhempien kokemusta omasta riittävydestään. Lisäksi perheet/huoltajat kokevat tarvitsevansa enemmän konkreettista tukea perusasioihin kuten vauvan unirytmien ja omaan jaksamiseensa. Vanhemmuuden vahvistaminen on keskeisimpiä asioita lapsen, nuoren ja koko perheen hyvinvoinnin edistämiseksi.

Edellä kuvatut asiat näkyvät myös medioissa hyvin vahvasti. Ongelmalähtöinen puhe lapsiperhearjesta on havaintojen perusteella yleistynyt. Lasten hankinta on vähentynyt ja ensimmäisen lapsen hankkimista lykätään niin pitkälle, että todennäköisyys saada lisää lapsia vähenee. Tapahtuneesta kehityksestä huolimatta on huomattava, että nuorten aikuisten toive lasten saamisesta tulevaisuudessa ei ole

Sivistyslautakunta	§ 39	22.04.2026
Kunnanhallitus	§ 79	04.05.2026
Kunnanhallitus	§ 91	25.05.2026

vähentynyt syntyvyudessa tapahtuneen muutoksen tavoin, vaan yleisin toive nuorilla on edelleen ”perhe ja kaksi lasta”. Positiivinen julkinen suhtautuminen perhe-elämään ja vanhemmuuteen on aiempaa tärkeämpää syntyvyyden sekä toiveikkuuteen perustuvan perhe-elämätavoitteen edistämiseksi.

### **Etelä-Karjalan hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 hyvinvoinnin edistäjänä**

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen laaja hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 on hyväksytty Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuustossa 9.12.2025. Alueellisen hyvinvointisuunnitelman rungon muodostavat kolme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kärkiohjelmaa, joita on toteutettu hyvinvointialueella organisaation sisäisesti vuoden 2024 alusta lähtien. Elokuussa 2024 hyvinvointialueen ja kuntien välisissä kuntaneuvotteluissa päätettiin, että kärkiohjelmat Sutjakka, Sopuisa ja Ikäystävällinen Etelä-Karjala ovat seuraavan maakunnallisen laajan hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 teemat. Etelä-Karjalan kunnat ovat sitoutuneet kärkiohjelmien tavoitteisiin kuntakohtaisissa hyvinvointisuunnitelmissaan. Kärkiohjelmien yhteisinä tavoitteina on lisätä Etelä-Karjalan asukkaiden osallisuutta, parantaa elämänlaatua, hillitä palvelutarpeen kasvua sekä ohjata asukkaat hyvinvointia ja terveyttä edistäviin palveluihin yksilöllisesti ja oikea-aikaisesti. Jokaisella kärkiohjelmalla on myös omat tavoitteensa, jotka perustuvat tilastojen ja kokemustiedon perusteella tunnistettuihin haasteisiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen maakunnalliset kärkiohjelmat ja tavoitteet:

- Sopuisa: päihteiden käytön väheneminen, mielen hyvinvoinnin lisääminen ja vanhemmuuden vahvistaminen
- Sutjakka: ylipainon ennaltaehkäisy ja väheneminen sekä kansansairauksien ennaltaehkäisy
- Ikäystävällinen: yksinäisyyden vähentäminen, kaatumisen ehkäisy sekä vajaan vitsemuksen ehkäisy

Jokaisella kärkiohjelmalla on ikäryhmäkohtaiset painopisteet: Sopuisa keskittyy lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiin, Sutjakka työikäisten hyvinvointiin ja elintapoihin ja Ikäystävällinen ikääntyneiden toimintakyvyn ja osallisuuden tukemiseen. Kärkiteemojen alaiset työryhmät ovat jo käynnistyneet, ja ne antavat hyvän alustan myös tässä ja sopimuksessa kuvatus yhteistyön kehittämiselle.

**Vaikka lasten ja perheiden tilanne on huomioitu maakunnallisissa Sopuisa-kärkiohjelmassa, tarvitaan sen oheen vielä pysyviin toimintarakenteellisiin ja -kulttuurisiin muutoksiin tähtäävä ketterämpi, vahvempi ja velvoittavampi toimenpidekokonaisuus, jotta merkittävä, ei-toivotun kehityskulun murtava sekä toivottua kehityskulkua vahvistava, alueellinen hyvinvointivaikutus toteutuisi.**

### **Maakunnallinen sopimus**

Sivistyslautakunta	§ 39	22.04.2026
Kunnanhallitus	§ 79	04.05.2026
Kunnanhallitus	§ 91	25.05.2026

Edellä esitettyyn yleiseen lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tilannekuvaan perustuen toimijat ovat valmistelleet maakunnallisen sopimuksen solmimista lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistamiseksi.

Sopimus sitouttaisi kunnat ja hyvinvointialueen toimimaan parhaalla mahdollisella tavalla kohti yhteistä tavoitetta ja visiota siitä, että Etelä-Karjalassa on maan hyvinvoivimmat lapset, nuoret ja lapsiperheet. Vision toteutuessa tavoitteena on, että alue on tulevaisuudessa valtakunnallisesti tunnettu siitä, että se tarjoaa poikkeuksellisen hyvät kasvuolosuhteet lapsille ja perheille tarjoten näin lapsiperheille vahvan houkutustekijän hakeutua ja jäädä asumaan Etelä-Karjalaan.

Keinoina kohti vision ja sitä tukevien tavoitteiden toteutumista olisivat kuntien ja hyvinvointialueen palvelujen laadun parantaminen, uusien, kaikki alueen toimijat aktivoivien toimintamallien sekä kokonaan uudenlaisen maakunnallisen toimintakulttuurin synnyttäminen ja käyttöön ottaminen sekä kaikkien maakunnallisten verkostotoimijoiden yhteistyön kehittäminen kaikenikäisten lasten osalta. Hyvän pohjan kehittämiseksi antaa jo olemassa olevat maakunnalliset rakenteet lakisääteisissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, varhaiskasvatuksen, oppilashuollon ja nuorisotoimen palveluissa. Kokonaisuuden koordinaation olisi perusteltua tulla hyvinvointialueelta, jolloin toiminta ylittää kuntarajat.

Maakunnallisessa sopimuksessa määritellään seuraavat toimet tavoitteen saavuttamiseksi:

- 1) Nostetaan **vanhemmuuden vahvistaminen** perheen suunnittelusta ja raskausajasta alkaen omaksi hyvinvoinnin kehittämisen kohdaksi.
- 2) Laaditaan yhdessä ja koordinoidaan maakunnallisten toimijoiden kesken **maakunnallisia suosituksia ja sopimuksia tai sopimusmalleja** yhteisölliseen työhön suojelemaan lasten ja nuorten turvallista kasvu ympäristöä ja tukemaan lasten kasvussa mukana olevien yhteisöjen hyvinvointia. Suositukset voisivat koskea esimerkiksi lasten ja nuorten kotiintuloaikoja, nukkumaan menoaikoja ja perheiden yhteisiä ruokailuja sekä muita perheyhteisöä vahvistavia toimia, ja lisäksi laajemmin lasten kasvu ympäristön eri toimijoiden kesken yhdessä sovittavia muita lasten nuorten arjen turvallisuutta ja terveellisyyttä tukevia asioita. Yhtenä esimerkkinä suosituksista on jo olemassa valtakunnalliset digilaitteiden käyttösuositukset ja digikokonaisuuteen liittyvää työtä jatketaan edelleen maakunnassa. Vanhemmuutta tuetaan ja vahvistetaan kulttuuria, joka korostaa osaltaan myös kaikkien muidenkin yhteisöön kuuluvien aikuisten roolia lasten turvallisen kasvun tukena ja turvana.
- 3) **Tarkempien toimenpidesuunnitelmien perustaksi tehdään sopimuskauden aluksi nykytilan kartoitus** lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tukemisen rakenteista ja heidän eteen

Sivistyslautakunta	§ 39	22.04.2026
Kunnanhallitus	§ 79	04.05.2026
Kunnanhallitus	§ 91	25.05.2026

tehtävästä työstä sekä olemassa olevien toimintamallien vaikuttavuudesta ja kehittämistarpeista.

Nykytilan kartoitukseen kootaan olemassa olevien tukitoimien ja -rakenteiden kuvaus sekä niitä koskeva analyysi. Toisin sanoen kuvataan, mitä eri toimijat, kuten alueen kunnalliset toimijat, hyvinvointialue, muut viranomaiset, kuten poliisi, seurakunnat, järjestöt, seurakunnat ja muut mahdolliset toimijat jo nykyisellään alueella lasten ja nuorten kasvun sekä perheiden hyvinvoinnin tueksi tekevät ja analysoidaan toimien kattavuus ja vaikuttavuus kohderyhmille. Kartoituksen pohjalta analysoidaan tunnistetut aukot sekä suunnitellaan ja toimeenpannaan muutoksia siten, että havaitut puutteet voidaan korjata ja toimenpiteiden vaikuttavuutta voidaan parantaa panostamalla ennen kaikkea ennalta ehkäisevien, haittoja vähentävien, oikea-aikaisten sekä oikein kohdennettujen toimenpiteiden toimeenpanoon laajassa yhteistyössä alueen verkostotoimijoiden kesken.

Hyvinvointialueen ja kuntien kesken tehtävän sopimuksen kautta vahvistetaan alueella "Koko maakunta kasvattaa" -henkeä ja toimintarakenteita. Yhteisellä, systemaattisella, toimintakulttuurin muutoksella sekä kaikkien alueen toimijoita osallistavalla kehittämisellä vahvistetaan lasten, nuorten ja lapsiperheiden arkea tukevia rakenteita sekä saadaan kaikki aikuiset aktivoitumaan rooliinsa lasten kasvuympäristön turvaajina ja mahdollistajina noudattaen yhdessä sovittuja suosituksia ja toimintamalleja, joihin voi kuulua myös lasten suojeleminen ei-toivotuilta käyttäytymismalleilta sekä tarvittaessa sellaiseen puuttuminen.

Maakunnallinen yhteistyö tulee tehostamaan erilaisten toimenpiteiden vaikuttavuutta ja sen varmistamista, että kaikki hyvät toimintamallit päätyvät hallinnollisen yhteistyön ja koordinaation perusteella kaikkien sopimustoimijoiden ja yhteistyöverkoston hyödynnettäviksi.

Sopimuksen kautta hyvinvoinnin edistämistä voidaan toteuttaa laajasti kaikki ikäryhmän kuntalaiset huomioiden. Tällä mallilla varmistetaan, että laajan yhteisöllisen vaikuttamisen lisäksi resurssia jää riittävästi myös vahvemmin tukea tarvitsevien lapsien, nuorten ja perheiden tarpeisiin. Samalla ydintavoitteena on kuitenkin vahvistaa varhaista vaikuttamista paitsi kuntien ja Ekhvan käytännön työssä, myös niissä rakenteissa, joissa kaikki alueen toimijat voidaan aktivoida osaksi yhteisten tavoitteiden ja vision toteuttamista.

Sopimus konkretisoi myös eri tahojen vastuut.

### **Toiminnan sijoittuminen hallinnollisesti**

Hallinnollisesti maakunnallinen työ sijoittuu Etelä-Karjalan hyvinvointialueen organisaatioon. Strategisesti maakunnallinen sopimus tukee hyvinvointisuunnitelman Sopuisa-kärkihjelman toteutusta. Työhön varattavat kuntien resurssit kohdennetaan Ekhvan organisaatioon. Tämä

Sivistyslautakunta	§ 39	22.04.2026
Kunnanhallitus	§ 79	04.05.2026
Kunnanhallitus	§ 91	25.05.2026

tarkoittaa, että työhön palkattavat henkilöt ovat hyvinvointialueen työntekijöitä.

### Ohjausryhmä

Maakunnallista työtä ohjaa ohjausryhmä, jonka puheenjohtajuus on kunnilla. Ohjausryhmä koostuu Etelä-Karjalan hyvinvointialueen johdon ja maakunnan kuntajohtajien yhteistyöfoorumista. Yhteistyöfoorumia täydennetään tarvittavilta osin myöhemmin. Maakunnalliseen sopimukseen liittyvät asiat valmistelee vastuhenkilö, joka rekrytoidaan valmistelun edetessä.

Hyvinvointialue ja kunnat sitoutuvat siihen, että maakunnallisen sopimuksen piirissä olevia asioita viedään eteenpäin ilman kuntarajoja tai kuntien ja hyvinvointialueen välisiä rajoja. Tämä varmistaa tarveperusteisen toiminnan. Sopimuksen puitteissa tehtävä työ ja toimenpiteet ovat ajassa muuttuvia ja ohjausryhmän tehtävänä on ohjata toimintamallien kehittämistä kohti tavoiteltua suuntaa. Ohjausryhmän on annettava selkänöja ja tarvittava ohjaus toiminnalle. Ohjausryhmän jäsenet varmistavat tiedonkulun organisaatioihinsa.

### Palkattava henkilöstö

Työhön palkataan henkilöt varmistuen maakunnan paikallistuntemus ja toiminnan nopea käynnistyminen. Vastuutoimijoilla tulee olla hyvä ja vahva osaaminen ja näkemys lasten, nuorten ja perheiden tilanteesta alueella. Resurssien puitteissa palkattavista vastuhenkilöistä yksi toimii johtovastuuroolissa sekä lisäksi valmisteluvastuuroolissa ohjausryhmälle vietävistä asioista.

Palkattavan henkilöstön osaamisvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä työkokemus aihepiiristä. Lisäksi henkilöiltä toivotaan osaamistaustaa johtamisesta, verkostoyhteistyöstä sekä esiintymistaitoa. Työ edellyttää liikkumista maakunnan alueella omalla autolla.

### Toimintaan sitoutuminen: budjetti ja maksusuudet

Maakunnallisen sopimuksen toimeenpanoon sitoudutaan vuoden 2030 loppuun eli 4,5 vuoden ajaksi. Alla esitetyn budjetin pohjana on toiminut aiemman keskustelun pohjalta määräytyneet kuntien ja hyvinvointialueen maksusuudet.

Budjetti 3 % vuosikorotuksella						
Organisaatio	Pohja	2026	2027	2028	2029	2030
		5 kk				
<b>EKHVA</b>	100 000	42 000	103 000	106 090	109 273	112 551
<b>Lappeenranta</b>	140 000	58 000	144 200	148 526	152 982	157 571
<b>Imatra</b>	67 000	28 000	69 010	71 080	73 213	75 409
<b>Lemi</b>	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
<b>Savitaipale</b>	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
<b>Taipalsaari</b>	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
<b>Rautjärvi</b>	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887

Sivistyslautakunta	§ 39	22.04.2026
Kunnanhallitus	§ 79	04.05.2026
Kunnanhallitus	§ 91	25.05.2026

<b>Luumäki</b>	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
<b>Parikkala</b>	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
<b>Yhteensä</b>	<b>445 000</b>	<b>185 600</b>	<b>458 350</b>	<b>472 101</b>	<b>486 264</b>	<b>500 854</b>

Kuntien maksuosuudet maksetaan Ekhvalle. Ekhva kohdistaa toimintaan sisäisesti menoja edellä määritellyn osuutensa verran. Henkilöstö- ja muiden kulujen osuus määrittyy tarkemmin sen jälkeen, kun henkilöstö on rekrytoitu. Arvion mukaan noin 25 prosenttia menoista on syytä varata muihin kustannuksiin, jotta esimerkiksi aihepiiriin liittyviä tapahtumia tai vastaavia voidaan järjestää tarpeen mukaisesti.

### **Maakunnalliselle työlle asetetut tavoitteet**

Työskentelylle asetettavat aikatauluun sidotut ylätason tavoitteet tulee saavuttaa. Konkreettinen toiminta on operatiivista työtä tehtävään palkattujen henkilöiden sekä hyvinvointialueen ja kuntien kesken. Jokaisen tavoitteen kohdalla on useita väyliä tavoitteen saavuttamiseksi ja asioiden etenemisen varmistaa tiivis ohjausryhmätyöskentely.

Pitkäkestoisen yhteistyön tavoitteet on perusteltua jakaa alkuvaiheen lyhyen aikavälin tavoitteisiin sekä toiminnan vakiinnuttua pidemmän aikavälin tavoitteisiin. Maakunnallisen sopimuskauden päätyttyä työn toivotaan jatkuvan osana organisaatioiden perustyötä.

Lyhyen aikavälin tavoitteet (0–1 vuotta):

1. Maakunnallinen tilannekuva kuntakohtaiset painotukset huomioiden
  2. Palvelujen kokoaminen ja tarkastelu
  3. Tieto maakunnallisesta sopimuksesta levitetty kaikille tarvittaville toimijoille sekä henkilöstölle
  4. Tietoisuus maakunnallisesta toiminnasta ja tavoitteesta läpäissyt maakunnan ja asia alkaa tulla valtakunnallisesti näkyväksi
  5. Ensimmäiset suositukset vanhemmuuden tukemiseksi käyttöön
  6. Ensimmäisiä muutoksia palvelujen toiminnassa on tapahtunut
- Pitkän aikavälin tavoitteet (1–5 vuotta):

1. Maakunnallinen toiminta on alueellinen itsestänselvyyys
2. Vaikuttavia toimintamalleja on otettu käyttöön
3. Hyvinvointi on parantunut selvästi lasten, nuorten ja perheiden osalta verrattuna valtakunnalliseen kehitykseen (mittareina maakunnalliset kyselyt)
4. Lasten ja nuorten tulevaisuususkko on kääntynyt nousuun
5. Valtakunnallisesti tunnustettua toimintaa
6. Maakunnallinen työ pystytään sulauttamaan osaksi perustyötä sopimuskauden päättyessä

### **Esittelijä**

Sivistysjohtaja Leinonen Kirsi

### **Päätösehdotus**

Sivistyslautakunta hyväksyy osaltaan maakunnallisen sopimuksen tavoitteet ja yhteisen toiminnan periaatteet lasten, nuorten ja perheiden

Sivistyslautakunta	§ 39	22.04.2026
Kunnanhallitus	§ 79	04.05.2026
Kunnanhallitus	§ 91	25.05.2026

hyvinvoinnin edistämiseksi. Tällöin Taipalsaaren kunta sitoutuu osallistumaan maakunnalliseen sopimukseen määräajaksi vuoden 2030 loppuun saakka sekä vastaamaan toiminnan kustannuksista edellä esitetyn mukaisesti. Sivistys- lautakunta saattaa Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä! - asiakokonaisuuden edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi valtuustokäsittelyn valmistelua varten.

### **Kokouksessa muutettu päätösehdotus**

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä! -maakunnallisen sopimuksen hyväksymistä.

### **Päätös**

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä! -maakunnallisen sopimuksen hyväksymistä.

Kh 04.05.2026 § 79

### **Valmistelija**

Kirsi Leinonen, sivistysjohtaja  
p. 040 640 3862  
kirsi.leinonen@taipalsaari.fi

Sivistyslautakunnan selostusosassa on avattu maakunnallisen sopimuksen sisältöä ja tavoitteita.

### **Esittelijä**

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

### **Päätösehdotus**

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että kunta hyväksyy maakunnallisen sopimuksen tavoitteet ja yhteisen toiminnan periaatteet lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi liitteenä olevan sopimusluonnoksen mukaisena. Kunta sitoutuu osallistumaan maakunnalliseen sopimukseen määräajaksi vuoden 2030 loppuun saakka sekä vastaamaan toiminnan kustannuksista sopimusluonnoksen mukaisesti.

### **Päätös**

Jätettiin asia pöydälle.  
Pidettiin kokoustauko klo 18:05 - 18:15.

Kh 25.05.2026 § 91  
96/14.01.00/2026

### **Valmistelija**

Kirsi Leinonen, sivistysjohtaja  
p. 040 640 3862  
kirsi.leinonen@taipalsaari.fi

Sivistyslautakunta	§ 39	22.04.2026
Kunnanhallitus	§ 79	04.05.2026
Kunnanhallitus	§ 91	25.05.2026

Sopimusluonnos on päivitetty ja alla näkyy korjatut kuntaosuudet.

Sivistyslautakunnan selostusosassa on avattu maakunnallisen sopimuksen sisältöä ja tavoitteita.

### Toimintaan sitoutuminen: budjetti ja maksusuudet

Maakunnallisen sopimuksen toimeenpanoon sitoudutaan vuoden 2030 loppuun eli 4,5 vuoden ajaksi. Alla esitetyn budjetin pohjana on toiminut aiemman keskustelun pohjalta määräytyneet kuntien ja hyvinvointialueen maksusuudet.

Budjetti 3 % vuosikorotuksella						
Organisaatio	Pohja	2026	2027	2028	2029	2030
		5 kk				
<b>EKHVA</b>	100 000	42 000	103 000	106 090	109 273	112 551
<b>Lappeenranta</b>	140 000	58 000	144 200	148 526	152 982	157 571
<b>Imatra</b>	67 000	28 000	69 010	71 080	73 213	75 409
<b>Lemi</b>	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
<b>Savitaipale</b>	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
<b>Taipalsaari</b>	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
<b>Rautjärvi</b>	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
<b>Luumäki</b>	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
<b>Parikkala</b>	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
<b>Ruokolahti</b>	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
<b>Yhteensä</b>	<b>468 000</b>	<b>195 200</b>	<b>482 040</b>	<b>496 502</b>	<b>511 397</b>	<b>526 738</b>

### Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

### Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että kunta hyväksyy maakunnallisen sopimuksen tavoitteet ja yhteisen toiminnan periaatteet lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi liitteenä olevan sopimusluonnoksen mukaisena. Kunta sitoutuu osallistumaan maakunnalliseen sopimukseen määräajaksi vuoden 2030 loppuun saakka sekä vastaamaan toiminnan kustannuksista sopimusluonnoksen mukaisesti.

### Päätös

Hyväksyttiin.

### Liitteet

- Sopimus kuntien ja Etelä-Karjalan hyvinvointialueen välillä lasten nuorten ja perheiden hyvinvoinnista LUONNOS

### Oheismateriaali

Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä!\_maakunnallinen sopimus lasten\_ nuorten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistamiseksi

Sivistyslautakunta	§ 39	22.04.2026
Kunnanhallitus	§ 79	04.05.2026
Kunnanhallitus	§ 91	25.05.2026

Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä! \_konkreettiset tavoitteet

Kunnanhallitus	§ 49	23.03.2026
Kunnanhallitus	§ 65	13.04.2026
Kunnanvaltuusto	§ 26	27.04.2026
Kunnanhallitus	§ 92	25.05.2026

## Selvityspyyntö henkilöstön kunnanhallitukselle osoittamien kirjelmien käsittelyperiaatteiden tasapuolisuudesta

Kh 23.03.2026 § 49

**Valmistelija** Tuomas Yliruka, hallintojohtaja  
p. 040 637 4246  
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Kunnanvaltuustolle on 13.2.2026 saapunut selvityspyyntö koskien kunnan käytäntöjen yhdenmukaisuutta ja tasapuolisuutta. Kunnanvaltuusto on siirtänyt selvityspyynnön kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Allekirjoittaneet pyytävät kunnanvaltuustolta vastausta kirjelmässä esitettyihin käsittelyperiaatteiden käytäntöihin.

Sivistystoimenjohtaja on pyydetty kuultavaksi pykälän osalta.

**Esittelijä** Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

**Päätösehdotus** Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

**Päätös** Päätettiin jättää asia pöydälle.  
Kirsi Leinonen poistui klo 19.04.

Kh 13.04.2026 § 65

**Valmistelija** Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja  
p. 040 1517758  
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

**Esittelijä** Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

**Päätösehdotus** Kunnanhallitus toteaa vastauksessaan seuraavaa:  
Kunnallisen toimielimen (esim. kunnanhallituksen) asioiden käsittelyä ohjaavat useat toisiaan täydentävät normit ja asiakirjat. Voidaan tunnistaa seuraavat säädökset ja periaatteet:

- kuntalaki, yleiset pakottavat säännöt
- hallintosääntö, keskeisin käytännön ohjaus
- toimielimen omat toimintaperiaatteet, täydentävänä
- hallintolaki ja hyvän hallinnon periaatteet
- Kuntaliiton suositukset, tukevina ohjeina.

Kunnanhallituksen asioiden käsittelyn ydinperiaate on esittelymenettely. Toisin sanoen hallintosäännöksen mukainen esittelijä vastaa toimielimen

Kunnanhallitus	§ 49	23.03.2026
Kunnanhallitus	§ 65	13.04.2026
Kunnanvaltuusto	§ 26	27.04.2026
Kunnanhallitus	§ 92	25.05.2026

asioiden valmistelusta ja esittelystä. Hallintosäännössä on säädös tästä periaatteesta poikkeamisesta.

Selvityspyynnössä otetaan esille kaksi henkilöstön laatimaa kirjelmää. Toinen on nimettömänä esille tuotu ja työsuojeluilmoitukseksi tulkittu kirjelmä. Ja toinen aloitteeksi luokiteltu kirjelmä. Tähän todettakoon, ettei ratkaisevaa ole mitä otsikossa lukee ("kirjelmä", "ilmoitus", "aloite"), vaan mihin oikeusperustaan kirjelmä tosiasiallisesti nojaa ja mitä menettelyä se käynnistää.

Työsuojeluasian oikeusperustana on työturvallisuuslaki. Tällöin työnantajalla on velvollisuus ryhtyä toimiin. Työnantajan on selvitettävä asia ja ryhdyttävä tarvittaessa asianmukaisiin toimiin. Nämä henkilöstöä koskevat asiat tulkitaan myös operatiivisiksi, joissa käsittelyvastuu on johdolla. Ja on huomioitava, että nämä ovat yleensä salassa pidettävänä käsiteltävä. Näillä periaatteilla on myös Taipalsaarella toimittu työsuojellullisen asian kohdalla.

Aloitteeksi luokitellun kirjelmän osalta ei ole varsinaista välitöntä toimintapakkoa, mutta kirjelmä synnyttää kuitenkin veloitteen ottaa asia käsittelyyn ja antaa siitä vastaus. Kuntalain 23 §:n mukaan aloite voi tulla:

- kunnan asukkaalta
- luottamushenkilöltä
- henkilöstöltä
- yhteisöltä.

Asioiden käsittelyssä pitää arvioida kysymystä, että mitä lakisääteistä velvoitetta asiakirja, kirjelmä tai aloite käynnistää? Sen lisäksi asiakirjat tmv. voivat sisältää monenlaisiin oikeusperiaatteisiin pohjautuvia asioita. Toisin sanoen asioiden käsittelyyn ottamisessa ja niiden käsittelyssä joudutaan tapauskohtaisesti harkitsemaan oikea tapa toimia.

## Päätös

Hyväksyttiin.

Kv 27.04.2026 § 26

Kunnanhallitus on käsitellyt 13.4.2026 kokouksessaan selvityspyynnön henkilöstön kunnanhallitukselle osoittamien kirjelmien käsittelyperiaatteiden tasapuolisuudesta 12.2.2026 ja antanut yllä olevan vastineen, joka viedään valtuustolle tiedoksi.

## Päätös

Jaana Arposen esityksestä asia palautettiin yksimielisesti valmisteluun.

Kh 25.05.2026 § 92  
67/00.02.00/2026

Kunnanhallitus	§ 49	23.03.2026
Kunnanhallitus	§ 65	13.04.2026
Kunnanvaltuusto	§ 26	27.04.2026
Kunnanhallitus	§ 92	25.05.2026

**Valmistelija** Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja  
p. 040 1517758  
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Asia palautettiin valmisteluun kunnanvaltuuston kokouksessa 27.4.2026 (26 §). Lyhyen evästyksen perusteella hallitukselta odotetaan vastauksia numeroidusti selvityspyynnössä esitettyihin kysymyksiin.

**Esittelijä** Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus ja kunnanvaltuuston puheenjohtajisto vastaa selvityspyyntöön seuraavasti:

1. Asiasisältö ratkaisee. Asioiden käsittelyssä tehdään arviota, että mitä lakisääteistä velvoitetta asiakirja, kirjelmä tai aloite käynnistää. Joudutaan tekemään tapauskohtaista harkintaa.
2. Asiasisältö ratkaisee. Asianhallintajärjestelmässä (Dynasty 10) on luokittelujärjestelmä, jonka mukaan asia luokitellaan sisällön perusteella eri luokkiin (henkilöstö, talous ym). Tämän vaiheen tekee asian järjestelmään vievä taho (yleensä hallintosihteeri).
3. Hallituksen kokouksen asialistalle asioita voivat viedä hallintosihteeri, hallintojohtaja tai kunnanjohtaja. Viime kädessä päätöksen tekee esittelijä. Se, mitä asioita eri kokousten asialistalle otetaan, riippuu mm. käsittelyn päivämäärästä (mm. lausunnoille on asetettu viimeinen päivä), erityistä valmistelua vaativista asioista, mahdollisesta ulkopuolisen tahon lausunnosta asiaan liittyen jne.
4. Käsittelytavan ratkaisee siis asiasisältö. Asioiden valmistelijoilla ja viime kädessä asian esittelijällä on erityinen vastuu siinä, että asiat tulevat käsitellyiksi niiden edellyttämällä tavalla, yhdenvertaisesti ja tasapuolisesti. Hallintosäännön 151 §:n mukaan esittelijä vastaa esittelemiensä asioiden asianmukaisesta valmistelusta.
5. Kunnanhallitukselle osoitettu nimetön kirjelmä käsiteltiin erittäin vakavasti ja se tulkittiin sisällöltään työsuojeluilmoitukseksi. Kuntatyönantaja (KT) selvityksen mukaan kirjelmä "voidaan tulkita" työsuojeluilmoituksena. Näin tehtiin ja asiaa lähdettiin käsittelemään kunnantalon sisäisenä henkilöstöasiana ulkopuolisen asiantuntijan (työyhteisöpsykologi) johdolla. Työsuojeluilmoituksia ei käsitellä julkisessa päätöksentekomenettelyssä. Eikä sitä voida myöskään tähän asiapykälään liittää.

Saimaanharjun koulun opettajien tekemä kirjelmä ei ollut sisällöltään työsuojeluilmoitus, vaan selvitys kouluun kohdistuvien säästötoimien vaikutuksesta ja esitys vaihtoehtoisien säästötoimien hakemisesta ja toimintaperiaatteista yksiköiden määrärahojen käyttöön liittyen. Tällainen asia tulee käsitellä normaalisti julkisena asiana kuitenkin niin, ettei allekirjoitettuja dokumentteja voida liittää asiaan julkisena.

Esittelystä todettakoon vielä, että kuntalain (410/2015) 106 §:ssä määritellään esittelijän erityisestä vastuusta (Harjula-Prättälä: Kuntalaki-Tausta ja tulkinnat, sivu. 759). Sen mukaan toimielimen

Kunnanhallitus	§ 49	23.03.2026
Kunnanhallitus	§ 65	13.04.2026
Kunnanvaltuusto	§ 26	27.04.2026
Kunnanhallitus	§ 92	25.05.2026

viranhaltijaesittelijä vastaa esittelemiensä asioiden valmistelusta ja vastaa siitä, että päätöksenteon pohjaksi annetut tiedot ovat oikeat ja riittävät. Asioiden ottamiseen käsiteltäväksi, valmisteluun ja esittelyyn ei vaikuta, eikä saa vaikuttaa mitkään muut seikat.

Viimeisenä todettakoon, että kunnanhallituksen puheenjohtaja jäväsi itsensä koulujen säästötoimia koskevan käsittelyn osalta.

Lisäksi on otettava huomioon, että kunnanhallitus on vaihtunut, eikä nykyinen hallituksen puheenjohtaja ole voinut mitenkään vaikuttaa kunnantalon henkilöstön kirjelmän käsittelyn aikataulutukseen, avoimuuteen tai käsittelyn vakavuuteen.

### **Päätös**

Kunnanhallitus päättää hyväksyä päätösehdotuksen ja esittää sen edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

### **Liitteet**

- Selvityspyyntö henkilöstön kunnanhallitukselle osoittamien kirjelmien käsittelyperiaatteiden tasapuolisuudesta 12.2.2026
- Selvityspyyntö henkilöstön kunnanhallitukselle osoittamien kirjelmien käsittelyperiaatteiden tasapuolisuudesta 12.2.2026\_julkinen

Kunnanvaltuusto § 29  
Kunnanhallitus § 93

27.04.2026  
25.05.2026

## **Valtuustoaloite Yksityistieavustusten tason nostaminen ja lossin ylläpidon turvaaminen Taipalsaarella**

Kv 27.04.2026 § 29

### **Päätös**

Keskustan valtuustoryhmän Jorma Lohi jätti valtuustoaloitteen jossa esitetään, että

1. Yksityisteiden kunnossapitoavustusten kokonaissumma nostetaan nykyisestä 110 000 eurosta 145 000 euroon vuoden 2027 talousarviossa.
2. Yksityistiekunnan lossiavustuksen taso tarkistetaan vastaamaan nykyistä hintatasoa ja se sidotaan jatkossa kustannusindeksiin.
3. Kunta luo mallin, jossa tuetaan tiekuntien omarahoitusosuuksia perusparannushankkeissa. Näin varmistetaan, etteivät välttämättömät remontit jää tekemättä tiekuntien varattomuuden vuoksi.
4. Varataan tarvittava lisärahoitus tieverkoston kunnan turvaamiseksi jo vuoden 2027 talousarviosuunnitelmaan.
5. Olisiko tulevaisuudessa tekoälystä apua tieavustusten käsittelyyn? Konneveden kunnassa tällä lyhennettiin käsittelyaikaa merkittävästi ja avustukset saatiin maksuun nopeasti. Työaikaa säästy 85%.

Aloitteen ovat allekirjoittaneet Jorma Lohi, Leea Ohtamaa, Kirsi Rehunen, Tommi Kukkonen, Marko Suutari, Sanna Kolhonen, Jose Löyttynen, Ilpo Mikkonen ja Ilpo Kolhonen.

Allekirjoitettu aloite on pöytäkirjan liitteenä.

Kh 25.05.2026 § 93  
21/00.02.00/2026

### **Valmistelija**

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja  
p. 040 141 7758  
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Keskustan valtuustoryhmän Jorma Lohi jätti 27.4.2026 valtuustoaloitteen jossa esitetään, että

1. Yksityisteiden kunnossapitoavustusten kokonaissumma nostetaan nykyisestä 110 000 eurosta 145 000 euroon vuoden 2027 talousarviossa.
2. Yksityistiekunnan lossiavustuksen taso tarkistetaan vastaamaan nykyistä hintatasoa ja se sidotaan jatkossa kustannusindeksiin.
3. Kunta luo mallin, jossa tuetaan tiekuntien omarahoitusosuuksia perusparannushankkeissa. Näin varmistetaan, etteivät välttämättömät remontit jää tekemättä tiekuntien varattomuuden vuoksi.
4. Varataan tarvittava lisärahoitus tieverkoston kunnan turvaamiseksi jo vuoden 2027 talousarviosuunnitelmaan.
5. Olisiko tulevaisuudessa tekoälystä apua tieavustusten käsittelyyn? Konneveden kunnassa tällä lyhennettiin käsittelyaikaa merkittävästi ja avustukset saatiin maksuun nopeasti. Työaikaa säästy 85%.

Kunnanvaltuusto

§ 29

27.04.2026

Kunnanhallitus

§ 93

25.05.2026

**Esittelijä**

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus siirtää aloitteen kunnan teknisen toimen käsiteltäväksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Liitteet**

- Valtuustoaloite Yksityistieavustusten tason nostaminen ja lossin ylläpidon turvaaminen Taipalsaarella 27.4.2026 Ei verkkojulkinen
- Valtuustoaloite Yksityistieavustusten tason nostaminen ja lossin ylläpidon turvaaminen Taipalsaarella 27.4.2026

Kunnanhallitus

§ 94

25.05.2026

**Ilmoitusasiat**

Kh 25.05.2026 § 94  
209/00.02.01/2025

**Valmistelija**

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja  
p. 040 141 7758  
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

- Kirjelmä\_Taipalsaaren vanhus- ja vammaisneuvostolle\_2026
- Invalidiliiton kannanotto vammaisneuvostojen osallistamisesta\_050226
- Lappeenrannan seudun ympäristölautakunnan päätös 5\_2026 §37
- Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen päätökset 18.5.2026
- [Muutokset Etelä-Karjalan hyvinvointialueen terveys- ja sosiaalipalveluissa kesällä 2026 - Etelä-Karjalan hyvinvointialue](#)

**Esittelijä**

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi saaduksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Turo Haapamäki poistui kokouksesta klo 16:57.

**Oheismateriaali**

Lappeenrannan seudun ympäristölautakunnan päätös 5\_2026 §37  
Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen päätökset 18.5.2026  
Kirjelmä\_Taipalsaaren vanhus- ja vammaisneuvostolle\_2026  
Invalidiliiton kannanotto vammaisneuvostojen osallistamisesta\_050226

**Viestittävät asiat / Kunnanjohtajan ajankohtaiset**

Kh 25.05.2026 § 95

**Päätös**

Keskusteltiin ajankohtaisista asioista.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 88, § 89, § 90, § 91, § 92, § 93, § 94, § 95**

**TAIPALSAAREN KUNTA**

**Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei ole muutoksenhakuoikeutta (Kuntal 136 §).