

Kunnanhallitus

Aika 04.05.2026 klo 15:30 -**Paikka** Kunnanvirasto, Ruorisilta**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
70	Kokouksen järjestäytyminen	3
71	Toimielinten pöytäkirjat	4
72	Kunnanvaltuuston kokouksen 3/2026 päätösten täytäntöönpano ja laillisuusvalvonta	5
73	Talouden toteuma 1.1. - 31.3.2026 tehtäväalueittain	6
74	Lisämäärärahaesitys vanhan sairaalan tontilla olevien kiinteistöiden purkamiseksi	7
75	Talousarviolaina 2026	9
76	Henkilöstökertomus 2025	10
77	Tasopalkkajärjestelmän päivittäminen	12
78	Työsuojeluohjelma 2026-2029	16
79	Maakunnallinen sopimus lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi	18
80	Nuorisovaltuuston vaalit 2026	26
81	Hallintojohtajan valinta	28
82	Kuntamarkkinoinnin toiminnot 2026	30
83	Päiväkoti Satulaivan lastenhoitajan tehtävän muuttaminen toistaiseksi voimassa olevaksi 1.6.2026 alkaen	31
84	Valtuustoaloite Sakkomaksujen kohdentamisesta yrityksille jotka palkkaavat Taipalsaarelaisen työttömän	32
85	Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston syksyn 2026 kokousaikataulu	35
86	Ilmoitusasiat	36
87	Viestittävät asiat / Kunnanjohtajan ajankohtaiset	37

OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kukkonen Tommi	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Laine Osmo	kunnanhallituksen I varapuheenjohtaja	
	Hänninen Kia	kunnanhallituksen II varapuheenjohtaja	
	Ahola Niina	jäsen	
	Kolhonen Sanna	jäsen	
	Lohi Jorma	jäsen	
	Voipio Iikka B.	jäsen	
	Niiva Heikki	kunnanvaltuuston puheenjohtaja	
	Rehunen Kirsi	kunnanvaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Haapamäki Turo	kunnanvaltuuston II varapuheenjohtaja	
	Kari Kuuramaa	kunnanjohtaja, esittelijä	Pöytäkirjanpitäjä

Kunnanhallitus

04.05.2026

70**Kokouksen järjestäytyminen**

Kh 04.05.2026

Esityslista on lähetetty hallintosäännön § 138 - 140 mukaisesti sähköisesti 29.4.2026 toimielimen jäsenille ja muille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Esityslista julkaistaan lisäksi kunnan verkkosivuilla.

Kokous on päätetty pitää hallintosäännön 134 §:n mukaisena läsnäolokokouksena, johon voi osallistua Teams-yhteyden avulla siitä erikseen sovittaessa.

Jäsen ilmoittaa esteellisyytensä ja perusteen kokouksen järjestäytymisessä ja ennen asian käsittelyä.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen ja asetetaan nähtäville kunnan verkkosivuille hallintosäännön 158 - 159 §:n mukaisesti siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Kia Hänninen ja Niina Ahola.

Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Todetaan esteellisyydet.

Kunnanhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Kia Hännisen ja Niina Aholan.

Päätös

Kunnanhallitus

04.05.2026

71**Toimielinten pöytäkirjat**Kh 04.05.2026
18/00.02.01/2022**Valmistelija**Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Taipalsaaren kunnan hallintosäännön 42 §:n mukaan kunnan viranomaisen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä, lukuunottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös**Oheismateriaali**Päätösluettelo Sivistyslautakunta 22.4.2026
Päätösluettelo Tekninen lautakunta 23.4.2026

Kunnanhallitus

04.05.2026

72**Kunnanvaltuuston kokouksen 3/2026 päätösten täytäntöönpano ja laillisuusvalvonta**

Kh 04.05.2026

Valmistelija

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Kuntalain 39 §:n mukaisesti kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 27.4.2026 käsitellyt seuraavat asiat:

§ 22	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
§ 23	Pöytäkirjan tarkastajat
§ 24	Määrärahamuutokset teknisen toimen investointiosuuteen sekä käyttötalouteen
§ 25	Leikonlahden kolmen RA-tontin myyntiin asettaminen
§ 26	Selvityspyyntö henkilöstön kunnanhallitukselle osoittamien kirjelmien käsittelyperiaatteiden tasapuolisuudesta
§ 27	Kuntalaisaloite Sääksi Taipalsaaren nimikkolinnuksi
§ 28	Kokouksessa esille tulevat muut asiat
§ 29	Valtuustoaloite Yksityistieavustusten tason nostaminen ja lossin ylläpidon turvaaminen Taipalsaarella

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Todettuaan, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivätkä ylitä valtuuston toimivaltaa ja ovat muutenkin lainmukaisia, päättää kunnanhallitus panna täytäntöön kunnanvaltuuston kokouksessaan 27.4.2026 tekemät päätökset.

Päätös

Kunnanhallitus

04.05.2026

73**Talouden toteuma 1.1. - 31.3.2026 tehtäväalueittain**

Kh 04.05.2026

59/02.02.02/2026

Valmistelija

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Osavuositarkastus 1.1. – 31.3.2026 tehtäväalueittain on valmistunut.
Liitteenä on toteuma tehtäväalueittain.

Kunnanhallitukselle esitetään lisäksi viimeisin tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Merkitään saatu selvitys tiedoksi.

Päätös

Oheismateriaali

Tuloslaskelma_totvert-tehtäväalue_ennuste_konsernihallinto
Investointiosa lyhyt 01-03.2026
Rahoituslaskelma lyhyt 032026
Tase lyhyt 032026
Tuloslaskelma ulk+sis 032026 vrt ed vuoteen 1000 euroina
Tuloslaskelma ulk+sis lyhyt 032026

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 42

23.04.2026
04.05.2026

74

Lisämäärärahaesitys vanhan sairaalan tontilla olevien kiinteistöiden purkamiseksi

Tekla 23.04.2026 § 42

Valmistelija

Samuli Kakko, tekninen johtaja
p. 040 774 9252
samuli.kakko@taipalsaari.fi

Taipalsaaren vanhan sairaalan alueelta on purettu palaneesta rivitalosta puolet ja perustukset on vielä purkamatta. Urakoitsijan oli tarkoitus purkaa koko rakennus vuoden 2025 puolella, mutta purkua ei saatu suoritettua kokonaisuudessaan. Urakan loppuun saattamiseksi tarvitaan rivitalon purkuun osoittaa vielä 25 000 € määräraha investointiosuuteen.

Lisäksi lääkäritalosta on pyydetty tarjoukset ja saman urakoitsijan oli tarkoitus purkaa sekin vielä pois 2025 vuoden puolella. Rakennusta ei ole saatu purettua ja lääkäritalon purkuun on pyydetty tarjous toiselta urakoitsijalta ja tämän urakan arvio on 30 000 €.

Esittelijä

Tekninen johtaja Kakko Samuli

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta hyväksyy määrärahaesitykset ja esittää niitä edelleen hyväksyttäväksi kunnanhallituksessa ja valtuustossa. Investointiosuuteen varataan rivitalon purkuun 25 000 € ja lääkäritalon purkuun varataan 30 000 €.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyy määrärahaesitykset ja esittää niitä edelleen hyväksyttäväksi kunnanhallituksessa ja valtuustossa. Investointiosuuteen varataan rivitalon purkuun 25 000 € ja lääkäritalon purkuun varataan 30 000 €.

Kh 04.05.2026
240/02.02.00/2025

Valmistelija

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Taipalsaaren vanhan sairaalan alueelta on purettu palaneesta rivitalosta puolet ja perustukset on vielä purkamatta. Urakoitsijan oli tarkoitus purkaa koko rakennus vuoden 2025 puolella, mutta purkua ei saatu suoritettua kokonaisuudessaan. Urakan loppuun saattamiseksi tarvitaan rivitalon purkuun osoittaa vielä 25 000 € määräraha investointiosuuteen.

Lisäksi lääkäritalosta on pyydetty tarjoukset ja saman urakoitsijan oli tarkoitus purkaa sekin vielä pois 2025 vuoden puolella. Rakennusta ei ole

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 42

23.04.2026
04.05.2026

saatu purettua ja lääkäritalon purkuun on pyydetty tarjous toiselta urakoitsijalta ja tämän urakan arvio on 30 000 €.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi määrärahaesitykset siten, että investointiosuuteen varataan vanhan sairaalan rivitalon purkuun 25 000 euroa ja ns. lääkäritalon purkuun varataan 30 000 euroa.

Päätös

Kunnanhallitus

04.05.2026

75**Talousarviolaina 2026**Kh 04.05.2026
17/02.04.04/2026**Valmistelija**Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Rahoituslaitoksilta on pyydetty oheisen tarjouspyynnön mukaisesti talousarviolainaa 1,2 mil. euroa vuodelle 2026.

Tarjouspyynnössä annettiin neljä eri korkovaihtoehtoa 15 vuoden laina-ajalle:

- 1) Vaihtuva viitekorko (12 kk)
- 2) Pitkä viitekorko 5v (30/360) sis. marginaali
- 3) Kiinteä korko koko laina-ajalle sis. marginaalin (30/360)
- 4) Kiinteä korko 15 vuotta.

Annettiin mahdollisuus jättää tarjous myös 10 vuoden laina-ajalle.

Tarjouksen jättivät Kuntarahoitus ja OP. Molemmat tarjoukset vastasivat tarjouspyyntöä.

Tarjoukset käsitellään ja ovat nähtävillä kokouksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Kuntarahoituksen Kestävän kehityksen lainatarjouksen 15 vuoden laina-ajalla, jossa hinnoittelukatko on 3 vuoden välein.

Päätös

Liitteet

- Kuntarahoitus tarjous -Taipalsaaren kunta - 261107 - 21.4.2026
Kiinteän koron vaihtoehdot
- Kuntarahoitus tarjous -Taipalsaaren kunta - 261109 - 21.4.2026
Kestävän kehityksen laina
- OP Korkosuojauksen markkinakatsaus 22.4.2026
- OP Talousarviolainatarjous 22.4.2026

Oheismateriaali

Tarjouspyyntö 31.3.2026
Vertailua lainatarjous 21042026

Yt-ryhmä
Kunnanhallitus

§ 14

23.04.2026
04.05.2026

76**Henkilöstökertomus 2025**

Ytr 23.04.2026 § 14

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Kunnan henkilöstökertomus ja tilinpäätös kertovat kunnan toiminnasta ja talouden tarkastelusta sekä muodostavat perustan henkilöstöjohtamiselle ja työyhteisöjen jatkuvalla kehittämiselle. Lisäksi henkilöstökertomuksessa arvioidaan tulevia muutossuuntia, joilla on vaikutusta henkilöstövoimavaroihin. Henkilöstökertomus on tarkoitettu sekä työyhteisöjen ja johdon että luottamushenkilöiden käyttöön, ja sen laadinnasta vastaa henkilöstöhallinto.

Henkilöstökertomuksen tiedot perustuvat pääosin henkilöstöhallinnon, eläkevakuutusyhtiön ja työterveyshuollon palveluntuottajan tietojärjestelmistä kerättyihin tietoihin sekä kunnan työsuojelutoimikunnalta saatuun tietoon. Tiedonkeruussa on noudatettu Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n henkilöstöraporttisuositusta yhdenmukaisesti kerättävien ja raportoitavien tunnuslukujen osalta. Henkilöstökertomus kattaa kunnan työ- ja virkasuhteessa olevan henkilöstön, ja osaa tunnusluvuista tarkastellaan vain vakinaisen henkilöstön osalta.

Henkilöstökertomus käsitellään ensin kunnan yt-ryhmässä, jonka jälkeen kunnanhallitus vastaa sen hyväksymisestä. Tämän jälkeen henkilöstökertomus esitellään kunnanvaltuustolle erillisenä asiakirjana samanaikaisesti tilinpäätöksen kanssa. Hyväksymisen henkilöstökertomus julkaistaan toimielinten käsittelyn jälkeen henkilöstölle kunnan sisäisessä intranetissä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Yt-ryhmä merkitsee tiedoksi saaduksi vuotta 2025 koskevan henkilöstökertomuksen ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Yt-ryhmä merkitsi tiedoksi saaduksi vuotta 2025 koskevan henkilöstökertomuksen ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kh 04.05.2026
19/01.00.02/2026

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija

Yt-ryhmä
Kunnanhallitus

§ 14

23.04.2026
04.05.2026

puh. 040 637 6723
maiya.suoanttila@taipalsaari.fi

Henkilöstökertomus on käsitelty kunnan yt-ryhmässä 23.4.2026.
Kunnanhallituksen hyväksymisen jälkeen henkilöstökertomus esitellään
kunnanvaltuustolle erillisenä asiakirjana samanaikaisesti tilinpäätöksen
kanssa.

Hyväksytty henkilöstökertomus julkaistaan toimitelinten käsittelyn jälkeen
henkilöstölle kunnan sisäisessä intranetissä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2025 henkilöstökertomuksen ja antaa sen
kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Liitteet

- Ei-julkinen asiakirja
- Ei-julkinen asiakirja

Yt-ryhmä	§ 20	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 169	15.09.2025
Kunnanvaltuusto	§ 69	22.09.2025
Yt-ryhmä	§ 15	23.04.2026
Kunnanhallitus		04.05.2026

77**Tasopalkkajärjestelmän päivittäminen**

Ytr 25.08.2025 § 20

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

KT ja työntekijäjärjestöt ovat sopineet tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta viimeistään 1.10.2025 alkaen. Taipalsaaren kunnassa on valmisteltu järjestelmän käyttöönotto kevään ja kesän 2025 aikana. KVTES ja OVTES osio G henkilöstö on sijoitettu tasopalkkajärjestelmän tasoille. Järjestelmän käyttöönottoa ovat valmistelleet työnantajan ja työntekijäjärjestöjen edustajat.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Yt -ryhmä merkitsee tiedoksi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton ja lähettää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi. Ennen kunnanhallituksen käsittelyä tasopalkka-liitteeseen voi tulla pieniä teknisiä korjauksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 15.09.2025 § 169

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
puh. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistui kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön varhaiskasvatuksen opettajia koskevan virka- ja työehtosopimuksen osion (OVTES osio G) osalta siten, että molemmissa sopimuksissa tasopalkkajärjestelmä korvasi 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. KT ja työntekijäjärjestöt ovat sopineet tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta viimeistään 1.10.2025 alkaen.

Taipalsaaren kunnassa tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto on valmisteltu kevään ja kesän 2025 aikana tasopalkkajärjestelmäuudistusta varten perustetussa palkkausryhmässä yhteistyössä työnantajan ja

Yt-ryhmä	§ 20	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 169	15.09.2025
Kunnanvaltuusto	§ 69	22.09.2025
Yt-ryhmä	§ 15	23.04.2026
Kunnanhallitus		04.05.2026

työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa. Valmistelutyön aikana työnantaja on sijoittanut KVTES:n ja OVTES osio G:n piiriin kuuluvat tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin ja oikeille osaamisen ja vastuun tasoille.

Liitteenä oleva paikallisesti tarkennettu tasopalkkajärjestelmä tulee myöhemmin täydentymään paikallisilla tasokuvauksilla, joista ilmenee, miten tehtävät on sijoitettu osaamisen ja vastuun tasoille.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton liitteessä esitetyllä tavalla.

Henkilöstöasiantuntija Maija Suoanttila oli esittelemässä asiaa.

Kv 22.09.2025 § 69

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto merkitsee tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedoksi saaduksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Ytr 23.04.2026 § 15

Valmistelija Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maiya.suoanttila@taipalsaari.fi

Tasopalkkajärjestelmää varten perustettu palkkausryhmä tarkastelee säännöllisesti tasopalkkajärjestelmän toimivuutta ja kehitystarpeita.

Työnantaja on päivittänyt tasopalkkajärjestelmää havaittujen kehitystarpeiden osalta siten, että:

- Valtakunnallinen tasolisä opiskelijan ohjaksesta muutetaan 1.5.2026 alkaen 82 €/kk
- Kirjastopalveluiden tiimivastaavan ja ruokapalveluesihenkilön sijaistamiseen liittyvät paikalliset tasolisät muutetaan 1.5.2026 alkaen muotoon 410 €/kk

Yt-ryhmä	§ 20	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 169	15.09.2025
Kunnanvaltuusto	§ 69	22.09.2025
Yt-ryhmä	§ 15	23.04.2026
Kunnanhallitus		04.05.2026

- Tilanteessa, jossa työntekijä tekee osan työstä ruokapalvelutyöntekijänä ja osan kokkina, kyseessä on yhdistelmätyöntekijä, jonka paikalliseksi tasopalkaksi on määritelty 1.10.2025 alkaen 2 238,30 €. Tämä on keskiarvo palkkaryhmän 4RUO50B1 (kokki) palkasta ja palkkaryhmän 4RUO60A1 (ruokapalvelutyöntekijä) palkasta.
- Lisäksi tasopalkkajärjestelmäohjeistuksessa ilmoitettuihin tasopalkkoihin ja tasolisiin on tehty kunta-alan sopimuskohtaiset korotukset.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus Yt-ryhmä merkitsee päivitetyn tasopalkkajärjestelmän tiedoksi saaduksi ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi siten, että jatkossa tasopalkkajärjestelmää voidaan tarvittaessa päivittää hallintojohtajan päätöksellä palkkausryhmän esityksestä.

Päätös Yt-ryhmä merkitsi päivitetyn tasopalkkajärjestelmän tiedoksi saaduksi ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi siten, että jatkossa tasopalkkajärjestelmää voidaan tarvittaessa päivittää hallintojohtajan päätöksellä palkkausryhmän esityksestä.

Kh 04.05.2026
8/01.00.00/2025

Valmistelija Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maiya.suoanttila@taipalsaari.fi

Tasopalkkajärjestelmää varten perustettu palkkausryhmä tarkastelee säännöllisesti tasopalkkajärjestelmän toimivuutta ja kehitystarpeita.

Työnantaja on päivittänyt tasopalkkajärjestelmää havaittujen kehitystarpeiden osalta siten, että:

- Valtakunnallinen tasolisa opiskelijan ohjaksesta muutetaan 1.5.2026 alkaen 82 €/kk
- Kirjastopalveluiden tiimivastaavan ja ruokapalveluesihenkilön sijaistamiseen liittyvät paikalliset tasoliset muutetaan 1.5.2026 alkaen muotoon 410 €/kk
- Tilanteessa, jossa työntekijä tekee osan työstä ruokapalvelutyöntekijänä ja osan kokkina, kyseessä on

Yt-ryhmä	§ 20	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 169	15.09.2025
Kunnanvaltuusto	§ 69	22.09.2025
Yt-ryhmä	§ 15	23.04.2026
Kunnanhallitus		04.05.2026

yhdistelmäöntekijä, jonka paikalliseksi tasopalkaksi on määritelty 1.10.2025 alkaen 2 238,30 €. Tämä on keskiarvo palkkaryhmän 4RUO50B1 (kokki) palkasta ja palkkaryhmän 4RUO60A1 (ruokapalvelutyöntekijä) palkasta.

- Lisäksi tasopalkkajärjestelmäohjeistuksessa ilmoitettuihin tasopalkkoihin ja tasolisiin on tehty kunta-alan sopimuskohtaiset korotukset.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy päivitetyn tasopalkkajärjestelmän sekä hyväksyy, että jatkossa tasopalkkajärjestelmää voidaan tarvittaessa päivittää hallintojohtajan päätöksellä palkkausryhmän esityksestä.

Päätös

Liitteet

- Ei-julkinen asiakirja

Yt-ryhmä
Kunnanhallitus

§ 17

23.04.2026
04.05.2026

78**Työsuojeluohjelma 2026-2029**

Ytr 23.04.2026 § 17

Valmistelija

Reija Rämä, työsuojelupäällikkö
puh. 040 710 6099
reija.rama@taipalsaari.fi

Taipalsaaren kunnan työsuojelutoimikunta on laatinut Työturvallisuuslain 2002/738 9§ mukaisen turvallisuuden ja terveellisyys edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten Työsuojeluohjelman vuosille 2026–2029. Työsuojeluohjelma kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset.

Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyys edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Taipalsaaren kunnan Työsuojeluohjelma päivitetään valtuustokausittain ja aina, kun tapahtuu olennaisia muutoksia.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Yt-ryhmä esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi työsuojeluohjelman 2026-2029.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 04.05.2026
18/01.04.01.01/2026

Valmistelija

Reija Rämä, työsuojelupäällikkö
puh. 040 710 6099
reija.rama@taipalsaari.fi

Taipalsaaren kunnan työsuojelutoimikunta on laatinut Työturvallisuuslain 2002/738 9§ mukaisen turvallisuuden ja terveellisyys edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten Työsuojeluohjelman vuosille 2026–2029. Työsuojeluohjelma kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset.

Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyys edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon

Yt-ryhmä
Kunnanhallitus

§ 17

23.04.2026
04.05.2026

työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Taipalsaaren kunnan Työsuojeluohjelma päivitetään valtuustokausittain ja aina, kun tapahtuu olennaisia muutoksia.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy työsuojeluohjelman vuosille 2026 - 2029.

Päätös

Liitteet

- Ei-julkinen asiakirja

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 39

22.04.2026
04.05.2026

79

Maakunnallinen sopimus lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi

Sivla 22.04.2026 § 39

Valmistelija

Kirsi Leinonen, sivistysjohtaja
p. 040 640 3862
kirsi.leinonen@taipalsaari.fi

Etelä-Karjalan kuntien ja Etelä-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyönä on valmisteltu maakunnallista sopimusta, jonka tarkoituksena on lisätä lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia. Asian valmistelussa ovat olleet mukana kunnanjohtajat, hyvinvointialueen johto sekä kuntien sivistystoimen johtajat ja asiantuntijat.

Tausta

Etelä-Karjalassa on viime vuosina tuotu esiin tarve löytää ratkaisuja lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin osalta monissa mittareissa on hälyttävää heikennystä lisääntyvinä ilmiöinä, kuten syrjäytyneisyys ja yksinäisyys, ahdistuneisuus ja itsetuhoisuus, käytöshäiriöt varhaiskasvatuksessa ja kouluissa sekä muut häiriökäyttäytymisen ilmiöt, perheväkivalta, päihteiden käyttö sekä nuorilla että perheissä, lastensuojelun tarve, mukaan lukien laitossijoitukset.

Elintapoihin liittyvät haasteet näkyvät selkeästi kouluterveyskyselyn tuloksissa esimerkiksi ruokailutottumuksissa on paljon parannettavaa, sillä aamupala tai kouluruoka jäävät usein syömättä ja epäterveellisten välipalojen tai energiajuomien käyttö on yleistä. Vuosittaisten peruskoululaisille tehtävien MOVE-testien perusteella liikkumisen vähyys aiheuttaa suurelle osalle lapsista ja nuorista terveysriskejä tulevaisuudessa.

Perheiden hyvinvoinnissa on myös paljon vaihtelua. Osa vanhemmista kokee uupumusta ja arjen kuormittavuutta, mikä heikentää voimavaroja ja lisää huolta selviytymisestä kasvatustyössä. Nykyvanhemmilta odotetaan läsnäoloa, tunne- ja itsesäätelytaitojen tukemista, digilaitteiden valvontaa sekä "parhaan mahdollisen" lapsuuden rakentamista. Tämä intensiivinen vanhemmuus luo paineita ja tekee vanhemmuudesta kuormittavampaa kuin aiemmin. Samalla julkinen keskustelu on usein syyllistävä, mikä lisää henkistä kuormaa ja heikentää vanhempien kokemusta omasta riittävydestään. Lisäksi perheet/huoltajat kokevat tarvitsevansa enemmän konkreettista tukea perusasioihin kuten vauvan unirytmiiin ja omaan jaksamiseensa. Vanhemmuuden vahvistaminen on keskeisimpiä asioita lapsen, nuoren ja koko perheen hyvinvoinnin edistämiseksi.

Edellä kuvatut asiat näkyvät myös medioissa hyvin vahvasti. Ongelmalähtöinen puhe lapsiperhearjesta on havaintojen perusteella yleistynyt. Lasten hankinta on vähentynyt ja ensimmäisen lapsen hankkimista lykätään niin pitkälle, että todennäköisyys saada lisää lapsia vähenee. Tapahtuneesta kehityksestä huolimatta on huomattava, että

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 39

22.04.2026
04.05.2026

nuorten aikuisten toive lasten saamisesta tulevaisuudessa ei ole vähentynyt syntyvyydessä tapahtuneen muutoksen tavoin, vaan yleisin toive nuorilla on edelleen ”perhe ja kaksi lasta”. Positiivinen julkinen suhtautuminen perhe-elämään ja vanhemmuuteen on aiempaa tärkeämpää syntyvyyden sekä toiveikkuuteen perustuvan perhe-elämätavoitteen edistämiseksi.

Etelä-Karjalan hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 hyvinvoinnin edistäjänä

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen laaja hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 on hyväksytty Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuustossa 9.12.2025. Alueellisen hyvinvointisuunnitelman rungon muodostavat kolme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kärkiohjelmaa, joita on toteutettu hyvinvointialueella organisaation sisäisesti vuoden 2024 alusta lähtien. Elokuussa 2024 hyvinvointialueen ja kuntien välisissä kuntaneuvotteluissa päätettiin, että kärkiohjelmat Sutjakka, Sopuisa ja Ikäystävällinen Etelä-Karjala ovat seuraavan maakunnallisen laajan hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 teemat. Etelä-Karjalan kunnat ovat sitoutuneet kärkiohjelmien tavoitteisiin kuntakohtaisissa hyvinvointisuunnitelmissaan. Kärkiohjelmien yhteisinä tavoitteina on lisätä Etelä-Karjalan asukkaiden osallisuutta, parantaa elämänlaatua, hillitä palvelutarpeen kasvua sekä ohjata asukkaat hyvinvointia ja terveyttä edistäviin palveluihin yksilöllisesti ja oikea-aikaisesti. Jokaisella kärkiohjelmalla on myös omat tavoitteensa, jotka perustuvat tilastojen ja kokemustiedon perusteella tunnistettuihin haasteisiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen maakunnalliset kärkiohjelmat ja tavoitteet:

- Sopuisa: päihteiden käytön väheneminen, mielen hyvinvoinnin lisääminen ja vanhemmuuden vahvistaminen
- Sutjakka: ylipainon ennaltaehkäisy ja väheneminen sekä kansansairauksien ennaltaehkäisy
- Ikäystävällinen: yksinäisyyden vähentäminen, kaatumisen ehkäisy sekä vajaan vitsemuksen ehkäisy

Jokaisella kärkiohjelmalla on ikäryhmäkohtaiset painopisteet: Sopuisa keskittyy lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiin, Sutjakka työikäisten hyvinvointiin ja elintapoihin ja Ikäystävällinen ikääntyneiden toimintakyvyn ja osallisuuden tukemiseen. Kärkiteemojen alaiset työryhmät ovat jo käynnistyneet, ja ne antavat hyvän alustan myös tässä ja sopimuksessa kuvatus yhteistyön kehittämiseksi.

Vaikka lasten ja perheiden tilanne on huomioitu maakunnallisissa Sopuisa-kärkiohjelmassa, tarvitaan sen oheen vielä pysyviin toimintarakenteellisiin ja -kulttuurisiin muutoksiin tähtäävä ketterämpi, vahvempi ja velvoittavampi toimenpidekokonaisuus, jotta merkittävä, ei-toivotun kehityskulun murtava sekä toivottua kehityskulkua vahvistava, alueellinen hyvinvointivaikutus toteutuisi.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 39

22.04.2026
04.05.2026

Maakunnallinen sopimus

Edellä esitettyyn yleiseen lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tilannekuvaan perustuen toimijat ovat valmistelleet maakunnallisen sopimuksen solmimista lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistamiseksi.

Sopimus sitouttaisi kunnat ja hyvinvointialueen toimimaan parhaalla mahdollisella tavalla kohti yhteistä tavoitetta ja visiota siitä, että Etelä-Karjalassa on maan hyvinvoivimmat lapset, nuoret ja lapsiperheet. Vision toteutuessa tavoitteena on, että alue on tulevaisuudessa valtakunnallisesti tunnettu siitä, että se tarjoaa poikkeuksellisen hyvät kasvuolosuhteet lapsille ja perheille tarjoten näin lapsiperheille vahvan houkutuskehikön hakeutua ja jäädä asumaan Etelä-Karjalaan.

Keinoina kohti vision ja sitä tukevien tavoitteiden toteutumista olisivat kuntien ja hyvinvointialueen palvelujen laadun parantaminen, uusien, kaikki alueen toimijat aktivoivien toimintamallien sekä kokonaan uudenlaisen maakunnallisen toimintakulttuurin synnyttäminen ja käyttöön ottaminen sekä kaikkien maakunnallisten verkostotoimijoiden yhteistyön kehittäminen kaikenikäisten lasten osalta. Hyvän pohjan kehittämiseksi antaa jo olemassa olevat maakunnalliset rakenteet lakisääteisissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, varhaiskasvatuksen, oppilashuollon ja nuorisotoimen palveluissa. Kokonaisuuden koordinaation olisi perusteltua tulla hyvinvointialueelta, jolloin toiminta ylittää kuntarajat.

Maakunnallisessa sopimuksessa määritellään seuraavat toimet tavoitteen saavuttamiseksi:

- 1) Nostetaan **vanhemmuuden vahvistaminen** perheen suunnittelusta ja raskausajasta alkaen omaksi hyvinvoinnin kehittämisen kohdaksi.
- 2) Laaditaan yhdessä ja koordinoidaan maakunnallisten toimijoiden kesken **maakunnallisia suosituksia ja sopimuksia tai sopimusmalleja** yhteisölliseen työhön suojelemaan lasten ja nuorten turvallista kasvuympäristöä ja tukemaan lasten kasvussa mukana olevien yhteisöjen hyvinvointia. Suositukset voisivat koskea esimerkiksi lasten ja nuorten kotiintuloaikoja, nukkumaan menoaikoja ja perheiden yhteisiä ruokailuja sekä muita perheyhteisöä vahvistavia toimia, ja lisäksi laajemmin lasten kasvuympäristön eri toimijoiden kesken yhdessä sovittavia muita lasten nuorten arjen turvallisuutta ja terveellisyyttä tukevia asioita. Yhtenä esimerkkinä suosituksista on jo olemassa valtakunnalliset digilaitteiden käyttösuositukset ja digikokonaisuuteen liittyvää työtä jatketaan edelleen maakunnassa. Vanhemmuutta tuetaan ja vahvistetaan kulttuuria, joka korostaa osaltaan myös kaikkien muidenkin yhteisöön kuuluvien aikuisten roolia lasten turvallisen kasvun tukena ja turvana.
- 3) **Tarkempien toimenpidesuunnitelmien perustaksi tehdään sopimuskauden aluksi nykytilan kartoitus** lasten, nuorten ja

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 39

22.04.2026
04.05.2026

perheiden hyvinvoinnin tukemisen rakenteista ja heidän eteen tehtävästä työstä sekä olemassa olevien toimintamallien vaikuttavuudesta ja kehittämistarpeista.

Nykytilan kartoitukseen kootaan olemassa olevien tukitoimien ja -rakenteiden kuvaus sekä niitä koskeva analyysi. Toisin sanoen kuvataan, mitä eri toimijat, kuten alueen kunnalliset toimijat, hyvinvointialue, muut viranomaiset, kuten poliisi, seurakunnat, järjestöt, seurat ja muut mahdolliset toimijat jo nykyisellään alueella lasten ja nuorten kasvun sekä perheiden hyvinvoinnin tueksi tekevät ja analysoidaan toimien kattavuus ja vaikuttavuus kohderyhmille. Kartoituksen pohjalta analysoidaan tunnistetut aukot sekä suunnitellaan ja toimeenpannaan muutoksia siten, että havaitut puutteet voidaan korjata ja toimenpiteiden vaikuttavuutta voidaan parantaa panostamalla ennen kaikkea ennalta ehkäisevien, haittoja vähentävien, oikea-aikaisten sekä oikein kohdennettujen toimenpiteiden toimeenpanoon laajassa yhteistyössä alueen verkostotoimijoiden kesken.

Hyvinvointialueen ja kuntien kesken tehtävän sopimuksen kautta vahvistetaan alueella "Koko maakunta kasvattaa" -henkeä ja toimintarakenteita. Yhteisellä, systemaattisella, toimintakulttuurin muutoksella sekä kaikkien alueen toimijoita osallistavalla kehittämisellä vahvistetaan lasten, nuorten ja lapsiperheiden arkea tukevia rakenteita sekä saadaan kaikki aikuiset aktivoitumaan rooliinsa lasten kasvuympäristön turvaajina ja mahdollistajina noudattaen yhdessä sovittuja suosituksia ja toimintamalleja, joihin voi kuulua myös lasten suojeleminen ei-toivotuilta käyttäytymismalleilta sekä tarvittaessa sellaiseen puuttuminen.

Maakunnallinen yhteistyö tulee tehostamaan erilaisten toimenpiteiden vaikuttavuutta ja sen varmistamista, että kaikki hyvät toimintamallit päätyvät hallinnollisen yhteistyön ja koordinaation perusteella kaikkien sopimustoimijoiden ja yhteistyöverkostojen hyödynnettäviksi.

Sopimuksen kautta hyvinvoinnin edistämistä voidaan toteuttaa laajasti kaikki ikäryhmän kuntalaiset huomioiden. Tällä mallilla varmistetaan, että laajan yhteisöllisen vaikuttamisen lisäksi resurssia jää riittävästi myös vahvemmin tukea tarvitsevien lapsien, nuorten ja perheiden tarpeisiin. Samalla ydintavoitteena on kuitenkin vahvistaa varhaista vaikuttamista paitsi kuntien ja Ekhvan käytännön työssä, myös niissä rakenteissa, joissa kaikki alueen toimijat voidaan aktivoida osaksi yhteisten tavoitteiden ja vision toteuttamista.

Sopimus konkretisoi myös eri tahojen vastuut.

Toiminnan sijoittuminen hallinnollisesti

Hallinnollisesti maakunnallinen työ sijoittuu Etelä-Karjalan hyvinvointialueen organisaatioon. Strategisesti maakunnallinen sopimus tukee hyvinvointisuunnitelman Sopuisa-kärkihjelman toteutusta. Työhön

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 39

22.04.2026

04.05.2026

varattavat kuntien resurssit kohdennetaan Ekhvan organisaatioon. Tämä tarkoittaa, että työhön palkattavat henkilöt ovat hyvinvointialueen työntekijöitä.

Ohjausryhmä

Maakunnallista työtä ohjaa ohjausryhmä, jonka puheenjohtajuus on kunnilla. Ohjausryhmä koostuu Etelä-Karjalan hyvinvointialueen johdon ja maakunnan kuntajohtajien yhteistyöfoorumista. Yhteistyöfoorumia täydennetään tarvittavilta osin myöhemmin. Maakunnalliseen sopimukseen liittyvät asiat valmistelee vastuhenkilö, joka rekrytoidaan valmistelun edetessä.

Hyvinvointialue ja kunnat sitoutuvat siihen, että maakunnallisen sopimuksen piirissä olevia asioita viedään eteenpäin ilman kuntarajoja tai kuntien ja hyvinvointialueen välisiä rajoja. Tämä varmistaa tarveperusteisen toiminnan. Sopimuksen puitteissa tehtävä työ ja toimenpiteet ovat ajassa muuttuvia ja ohjausryhmän tehtävänä on ohjata toimintamallien kehittämistä kohti tavoiteltua suuntaa. Ohjausryhmän on annettava selkänöja ja tarvittava ohjaus toiminnalle. Ohjausryhmän jäsenet varmistavat tiedonkulun organisaatioihinsa.

Palkattava henkilöstö

Työhön palkataan henkilöt varmistuen maakunnan paikallistuntemus ja toiminnan nopea käynnistyminen. Vastuutoimijoilla tulee olla hyvä ja vahva osaaminen ja näkemys lasten, nuorten ja perheiden tilanteesta alueella. Resurssien puitteissa palkattavista vastuhenkilöistä yksi toimii johtovastuuroolissa sekä lisäksi valmisteluvastuuroolissa ohjausryhmälle vietävistä asioista.

Palkattavan henkilöstön osaamisvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä työkokemus aihepiiristä. Lisäksi henkilöiltä toivotaan osaamistaustaa johtamisesta, verkostoyhteistyöstä sekä esiintymistaitoa. Työ edellyttää liikkumista maakunnan alueella omalla autolla.

Toimintaan sitoutuminen: budjetti ja maksusuudet

Maakunnallisen sopimuksen toimeenpanoon sitoudutaan vuoden 2030 loppuun eli 4,5 vuoden ajaksi. Alla esitetyn budjetin pohjana on toiminut aiemman keskustelun pohjalta määräytyneet kuntien ja hyvinvointialueen maksusuudet.

Budjetti 3 % vuosikorotuksella						
Organisaatio	Pohja	2026	2027	2028	2029	2030
		5 kk				
EKHVA	100 000	42 000	103 000	106 090	109 273	112 551
Lappeenranta	140 000	58 000	144 200	148 526	152 982	157 571
Imatra	67 000	28 000	69 010	71 080	73 213	75 409
Lemi	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
Savitaipale	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
Taipalsaari	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
Rautjärvi	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 39

22.04.2026
04.05.2026

Luumäki	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
Parikkala	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
Yhteensä	445 000	185 600	458 350	472 101	486 264	500 854

Kuntien maksusuudet maksetaan Ekhvalle. Ekhva kohdistaa toimintaan sisäisesti menoja edellä määritellyn osuutensa verran.

Henkilöstö- ja muiden kulujen osuus määrittyy tarkemmin sen jälkeen, kun henkilöstö on rekrytoitu. Arvion mukaan noin 25 prosenttia menoista on syytä varata muihin kustannuksiin, jotta esimerkiksi aihepiiriin liittyviä tapahtumia tai vastaavia voidaan järjestää tarpeen mukaisesti.

Maakunnalliselle työlle asetetut tavoitteet

Työskentelylle asetettavat aikatauluun sidotut ylätason tavoitteet tulee saavuttaa. Konkreettinen toiminta on operatiivista työtä tehtävään palkattujen henkilöiden sekä hyvinvointialueen ja kuntien kesken. Jokaisen tavoitteen kohdalla on useita väyliä tavoitteen saavuttamiseksi ja asioiden etenemisen varmistaa tiivis ohjausryhmätyöskentely.

Pitkäkestoisen yhteistyön tavoitteet on perusteltua jakaa alkuvaiheen lyhyen aikavälin tavoitteisiin sekä toiminnan vakiinnuttua pidemmän aikavälin tavoitteisiin. Maakunnallisen sopimuskauden päätyttyä työn toivotaan jatkuvan osana organisaatioiden perustyötä.

Lyhyen aikavälin tavoitteet (0–1 vuotta):

1. Maakunnallinen tilannekuva kuntakohtaiset painotukset huomioiden
 2. Palvelujen kokoaminen ja tarkastelu
 3. Tieto maakunnallisesta sopimuksesta levitetty kaikille tarvittaville toimijoille sekä henkilöstölle
 4. Tietoisuus maakunnallisesta toiminnasta ja tavoitteesta läpäissyt maakunnan ja asia alkaa tulla valtakunnallisesti näkyväksi
 5. Ensimmäiset suositukset vanhemmuuden tukemiseksi käyttöön
 6. Ensimmäisiä muutoksia palvelujen toiminnassa on tapahtunut
- Pitkän aikavälin tavoitteet (1–5 vuotta):

1. Maakunnallinen toiminta on alueellinen itsestänselvyyys
2. Vaikuttavia toimintamalleja on otettu käyttöön
3. Hyvinvointi on parantunut selvästi lasten, nuorten ja perheiden osalta verrattuna valtakunnalliseen kehitykseen (mittareina maakunnalliset kyselyt)
4. Lasten ja nuorten tulevaisuususkon on kääntynyt nousuun
5. Valtakunnallisesti tunnustettua toimintaa
6. Maakunnallinen työ pystytään sulauttamaan osaksi perustyötä sopimuskauden päättyessä

Esittelijä

Sivistysjohtaja Leinonen Kirsi

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy osaltaan maakunnallisen sopimuksen tavoitteet ja yhteisen toiminnan periaatteet lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi. Tällöin Taipalsaaren kunta sitoutuu

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 39

22.04.2026
04.05.2026

osallistumaan maakunnalliseen sopimukseen määräajaksi vuoden 2030 loppuun saakka sekä vastaamaan toiminnan kustannuksista edellä esitetyn mukaisesti. Sivistys- lautakunta saattaa Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä! - asiakokonaisuuden edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi valtuustokäsittelyn valmistelua varten.

Kokouksessa muutettu päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä! -maakunnallisen sopimuksen hyväksymistä.

Päätös

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä! -maakunnallisen sopimuksen hyväksymistä.

Kh 04.05.2026
96/14.01.00/2026

Valmistelija

Kirsi Leinonen, sivistysjohtaja
p. 040 640 3862
kirsi.leinonen@taipalsaari.fi

Sivistyslautakunnan selostusosassa on avattu maakunnallisen sopimuksen sisältöä ja tavoitteita.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että kunta hyväksyy maakunnallisen sopimuksen tavoitteet ja yhteisen toiminnan periaatteet lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi liitteenä olevan sopimusluonnoksen mukaisena. Kunta sitoutuu osallistumaan maakunnalliseen sopimukseen määräajaksi vuoden 2030 loppuun saakka sekä vastaamaan toiminnan kustannuksista sopimusluonnoksen mukaisesti.

Päätös

Liitteet

- Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä! _yhteistyösopimusluonnos

Oheismateriaali

Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä! _maakunnallinen sopimus lasten_ nuorten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistamiseksi
Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä! _konkreettiset tavoitteet

Nuorisovaltuusto	§ 3	14.01.2026
Nuorisovaltuusto	§ 10	11.02.2026
Nuorisovaltuusto	§ 15	11.03.2026
Kunnanhallitus		04.05.2026

80**Nuorisovaltuuston vaalit 2026**

Nuva 14.01.2026 § 3

Nuorisovaltuustoon oli haku avoimna 4.12.2025-18.12.2025. Toiminnasta kiinnostuneita oli yhteensä yhdeksän henkilöä ja paikkoja on avoimna viisi. Tästä johtuen Nuorisovaltuusto järjestää nuorisovaltuustovaalit.

Vaalit järjestetään torstaina 19.2.2026. Ehdokkaaksi asettautuminen on mahdollista 5.2.2026 asti. Ehdokkaat julkaistaan 6.2.2026. Äänestyspaikkoina toimivat Saimaanharjun yläkoulu ja nuorisotalo Helmi. Äänestysvoikeutettuja ovat vuosina 2008 – 2012 syntyneet taipalsaarelaiset nuoret.

Nuorisovaltuusto järjestää vaalit yhdessä nuorisopalveluiden ja yläkoulun kanssa.

Päätös

Nuorisovaltuuston vaalit pidetään torstaina 19.2. Yläkoululla äänestys järjestetään yhteistyössä yläkoulun kanssa. Nuorisovaltuusto järjestää äänestyksen Helmessä klo 17:00 - 19:00.

Nuva 11.02.2026 § 10

Nuorisovaltuusto tarkastelee vaalivalmistelujen tilannetta.

Päätös

Nuorisovaltuuston vaalit pidetään torstaina 19.2. Yläkoululla äänestys järjestetään yhteistyössä yläkoulun kanssa. Nuorisovaltuusto järjestää äänestyksen Helmessä klo 16:00 - 18:00.

Nuva 11.03.2026 § 15

Nuorisovaltuustovaalit pidettiin torstaina 19.2.2026. Viisi eniten ääniä saaneita olivat Matias Forstén, Siiri Hulkkonen, Wilhelmiina Muukkonen, Eliel Pekkola ja Roosa Suhonen.

Päätös

Todettiin, että nuorisovaltuuston uudet jäsenet ovat Matias Forstén, Siiri Hulkkonen, Wilhelmiina Muukkonen, Eliel Pekkola ja Roosa Suhonen.

Kh 04.05.2026
12/00.00.01.02/2026

Valmistelija

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Nuorisovaltuusto	§ 3	14.01.2026
Nuorisovaltuusto	§ 10	11.02.2026
Nuorisovaltuusto	§ 15	11.03.2026
Kunnanhallitus		04.05.2026

Kuntalain (410/2015) 26 §:n mukaan kunnan tulee asettaa nuorisovaltuusto nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi. Nuorisovaltuustolla on oltava mahdollisuus vaikuttaa kunnan toimialojen suunnittelu- ja valmistelutyöhön, toteuttamiseen sekä toiminnan seurantaan.

Nuorisolaissa (1285/2016) 24 §:ssä säädetään nuorten mahdollisuudesta osallistua ja vaikuttaa paikalliseen, alueelliseen sekä valtakunnalliseen nuorisotyötä ja -politiikkaa koskevien asioiden käsittelyyn.

Kunta- ja nuorisolain lisäksi nuorisovaltuuston toimintaa Taipalsaarella määrittää kunnan hallintosääntö sekä nuorisovaltuuston toimintasääntö. Toimintasäännössä määritellään nuorisovaltuuston tarkoitus ja tavoite, yleiset määräykset, valitseminen, kokoonpano, toimikausi, kokousmenettely, budjetti sekä todetaan kokouspalkkion maksamisesta.

Nuorisovaltuustoon nimetään jäsenistö kunnanhallituksen toimintakauden ajaksi niistä nuorista, jotka haluavat ilmoittautua tehtävään vapaaehtoisiksi. Mikäli toimintaan on enemmän kuin kymmenen (10) halukasta nuorta, järjestetään vaalit.

Nuorisovaltuustossa tapahtuneiden muutosten vuoksi nuorisovaltuuston kokoonpano tippui viiteen (5) henkilöön ja tästä johtuen nuorisovaltuustoon haku avattiin ajalle 4.12.-18.12.2025. Toimintaan ilmoittautui mukaan yhdeksän (9) nuorta. Nuorisovaltuuston vaalit pidettiin 19.2.2026.

Nuorisovaltuustolla on edustaja kunnanvaltuustossa, sivistyslautakunnassa, teknisessä lautakunnassa, liikenneturvallisuustyöryhmässä, hyvinvointityöryhmässä sekä hyvinvointialueen nuorisovaltuustossa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää hallituksen toimintakauden ajaksi nuorisovaltuuston jäseniksi 19.1.2026 § 8 nimettyjen lisäksi seuraavat henkilöt:

- Matias Forstén,
- Siiri Hulkkonen,
- Wilhelmiina Muukkonen,
- Eliel Pekkola
- ja Roosa Suhonen.

Päätös

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 66

13.04.2026
04.05.2026

81**Hallintojohtajan valinta**

Kh 13.04.2026 § 66

Valmistelija

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Kunnan hallintojohtaja toimii kunnan konsernihallinnon hallintopalvelujen henkilöstön esihenkilönä, johtoryhmän jäsenenä ja kunnanjohtajan varahenkilönä. Konsernihallinnossa hallintojohtajan alaisuuteen kuuluvat kunnan yleis-, talous-, henkilöstö- ja tietohallinto sekä omaisuuden hallinta. Virkatehtäviin kuuluvat esimerkiksi kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston asioiden valmistelu ja täytäntöönpano sekä kunnan talousarvion, tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen valmistelu. Lisäksi hallintojohtaja toimii kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen kokousten pöytäkirjanpitäjänä.

Hallintojohtajan viran hakuaika päättyi 7.4.2026 klo 12. Virkaan tuli yhteensä 20 hakemusta. Hakijoista kaikki täyttivät hakuilmoituksen mukaisen koulutus pätevyuden.

Lista hakijoista jaetaan pöytäkirjan liitteenä. Kokouksessa on lisäksi nähtävillä kaikkien hakijoiden hakemukset. Liitteenä myös hakuilmoitus.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. haastatteluun kutsuttavat
2. haastattelu päiväksi 29.4.2026
3. hyväksyy Psycon 10.4.2026 tarjouksen haastattelujen vetämisestä ja soveltuvuusarvioinneista

Päätös

Kunnanhallitus päätti:

1. Kutsua haastatteluun seuraavat hakijat:
 - Häyrinen Kimmo
 - Janhunen Heli
 - Koskimies Konsta
 - Pylkkö Juho
 - Rajala Inka
 - Severinkangas Pertti
 - Tuomaala Magnus Luukas Taneli
2. Hyväksyttiin
3. Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 66

13.04.2026
04.05.2026

Kh 04.05.2026
15/01.01.04.00/2026

Valmistelija

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Haastattelut pidettiin 29.4.2026.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Liitteet

- Hakijat 7.4.2026 Julkl 24.1 § 31
- Tarjous rekrytointikumppanuudesta Taipalsaaren kunta Psycon 042026, Ei verkkojulkinen

Oheismateriaali

Hakuilmoitus 19.3.2026

Kunnanhallitus

04.05.2026

82**Kuntamarkkinoinnin toiminnot 2026**Kh 04.05.2026
101/00.02.01/2026**Valmistelija** Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Liitteenä on viestintäkoordinaattori Anne Kaljusen laatima esitys vuoden 2026 kuntamarkkinoinnin toimenpiteistä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari**Päätösehdotus** Merkitään kunnanhallitukselle tiedoksi.**Päätös**Liitteet
- Markkinointiviestintä 2026

Kunnanhallitus

04.05.2026

83**Päiväkoti Satulaivan lastenhoitajan tehtävän muuttaminen toistaiseksi voimassa olevaksi 1.6.2026 alkaen**

Kh 04.05.2026

6/01.01.01.01/2026

Valmistelija

Kirsi Leinonen, sivistysjohtaja
p. 040 640 3862
Kirsi.leinonen@taipalsaari.fi

Lastenhoitaja on tehnyt lastenhoitajan sijaisuuksia Taipalsaaren kunnan varhaiskasvatuksessa, Satulaivan päiväkodissa, jo vuodesta 2021 alkaen. Viimeiset neljä toimintakautta vuosina 2022 – 2026, hänen työsuhteensa ovat olleet miltei katkeamattomia, pois lukien lyhyet kesäkeskeytykset, jotka työntekijä on itse toivonut.

Määräaikaiset työsuhteet on perusteltu palvelutarpeen vakiintumattomuudella tai lisätyöntarpeella. Lastenhoitajan työhön tarvitaan jatkossakin tekijä vuorohoidon lisääntyessä toimintakaudelle 2026 – 2027, joten esitän lastenhoitajan työsuhteen muuttamista toistaiseksi voimassa olevaksi 1.6.2026 alkaen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy lastenhoitajan työsuhteen muuttamisen toistaiseksi voimassa olevaksi 1.6.2026 alkaen.

Päätös

Kunnanvaltuusto	§ 12	16.02.2026
Kunnanhallitus	§ 38	02.03.2026
Kunnanhallitus		04.05.2026

84**Valtuustoaloite Sakkomaksujen kohdentamisesta yrityksille jotka palkkaavat Taipalsaarelaisen työttömän**

Kv 16.02.2026 § 12

Päätös

Taipalsaari-liikkeen valtuustoryhmä jätti aloitteen jossa esitetään, että Taipalsaaren kunta kohdentaa sakkomaksun yrityksille, jotka palkkaavat taipalsaarelaisen työttömän. Tämä palkkaamistuki olisi maksimissaan työttömästä menevän sakkomaksun verran tai yritykselle palkkaamisesta aiheutuvien kulujen verran, kumpi ensin täyttyy.

Allekirjoitettu aloite on pöytäkirjan liitteenä.

Kh 02.03.2026 § 38

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Sakkomaksulla tarkoitetaan työttömyysturvan kuntaosuutta, joka maksetaan Kansaneläkelaitokselle jokaisesta, vähintään 100 päivää työttömyysetuutta nostaneesta kuntalaisesta. Kuntaosuus suurenee työttömyyden pitkittyessä ja sitä maksetaan ansiosidonnaisesta työttömyyspäivärahasta, peruspäivärahasta ja työmarkkinatuesta. Jos työttömien määrä pienenee, kunnan maksuosuus vähenee.

Kunta on ottanut vuoden 2026 alusta käyttöön rekrytuen, jolla tuetaan yrtyäjien mahdollisuutta palkata pitkäaikaistyöttömiä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus pyytää selvitystä työllistämisyksiköltä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 04.05.2026
21/00.02.00/2026

Valmistelija

Hanne Seppäläinen, työllisyyskoordinaattori
p. 040 660 9637
hanne.seppäläinen@taipalsaari.fi

Työttömyysturvan (ansiosidonnainen päiväraha, peruspäiväraha ja työmarkkinatuki) kuntaosuus perustuu työttömyysturvalakiin (**1290/2002, luku 14 erinäisiä säädöksiä, § 3 a ja § 3 b**). Lainsäädännön mukaan

Kunnanvaltuusto	§ 12	16.02.2026
Kunnanhallitus	§ 38	02.03.2026
Kunnanhallitus		04.05.2026

työttömän työnhakijan kotikunta osallistuu työmarkkinatuen rahoitukseen portaittain työttömyyden pitkittyessä. Kunnan rahoitusosuus kasvaa työttömyyden keston mukaan 10 prosentista aina 50 prosenttiin, kun työttömyysetuutta on maksettu yli 700 päivältä.

Käytännössä tämä tarkoittaa kunnalle kasvavia kustannuksia pitkäaikaistyöttömyyden pitkittyessä. Keskimääräinen kustannus yhtä työtöntä työnhakijaa kohden on arviolta 74 euroa (10 %) – 372 euroa (50 %) kuukaudessa työttömyyden keston mukaan.

Aloitteessa esitettyyn tarpeeseen vähentää kunnalle kohdistuvia työttömyyden kustannuksia ja edistää työllistymistä vastataan kunnassa käytössä olevalla Etelä-Karjalan Rekrytuella. Rekrytuki on suunnattu työnhakijoihin, joista kunta maksaa työmarkkinatuen kuntaosuutta (vähintään 201 päivää työttömyysetuutta saaneet), eli niihin henkilöihin, joiden työllistymisellä on suuri taloudellinen vaikutus kunnalle.

Rekrytuen suuruus on 4 500 euroa työtöntä työnhakijaa kohden, ja se on mitoitettu vastaamaan enimmillään noin 12 kuukauden ajalta kunnalle aiheutuvaa korkeinta kuntaosuusmaksua. Tuen avulla yrityksiä kannustetaan palkkaamaan pitkäaikaistyöttömiä, mikä vähentää kunnan maksuosuutta ja samalla edistää työllisyyttä. Rekrytukea voidaan hyödyntää uusien työsuhteiden lisäksi myös osa-aikatyön tuntien lisäämiseen sekä palkkatuetun työn jatkopolkujen tukemiseen (ei samanaikaisesti palkkatuen kanssa).

Aloitteessa esitetyn mukaisesti yritysten rooli työllistäjinä on keskeinen, ja Rekrytuki toimii konkreettisena kannustimena tähän. Lisäksi kunnassa tuetaan työllistymistä laajemmin: työllisyyskoordinaattori tarjoaa yrityksille tukea mm. rekrytointiin ja työllistämiseen. Työllistämisyksikkö vahvistaa työttömien työnhakijoiden työ- ja toimintakykyä, osaamista sekä työllistymisvalmiuksia. Näiden toimenpiteiden tavoitteena on lyhentää työttömyyden kestoja ja ehkäistä pitkäaikaistyöttömyyttä.

Kokonaisuutena arvioiden aloitteen tavoitteet ovat perusteltuja ja vastaavat kunnan nykyisiä toimenpiteitä. Käytössä oleva Rekrytuki sekä muut työllisyyttä edistävät palvelut muodostavat tarkoituksenmukaisen ja kustannusvaikuttavan kokonaisuuden aloitteessa esitettyjen tavoitteiden edistämiseksi.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee työllisyyskoordinaattori Hanne Seppäläisen selvityksen tiedoksi ja päättää, että aloite on tältä osin käsitelty.

Päätös

Liitteet

- Valtuustoaloite Sakkomaksujen kohdentamisesta yrityksille jotka palkkaavat Taipalsaarelaisen työttömän 16.2.2026

Kunnanhallitus

04.05.2026

85**Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston syksyn 2026 kokousaikataulu**Kh 04.05.2026
249/00.02.01/2025**Valmistelija**Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Kuntalain 94 §:n mukaan valtuusto kokoontuu päättämääränsä aikoina ja myös silloin kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi. Valtuusto on kutsuttava koolle myös kunnanhallituksen tai vähintään neljäosan valtuutetuista sitä pyytäessä, ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällainen asia on valmisteltava kiireellisesti. Valtuuston kutsuu koolle puheenjohtaja.

Kutsussa on ilmoitettava käsiteltävät asiat. Hallintosääntö 98 §:n mukaan kokouskutsu on lähetettävä kullekin valtuutetulle sähköisesti vähintään viisi päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla.

Kuntalain 108 §:n mukaan kunnan ilmoitukset saatetaan tiedoksi julkaisemalla ne yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu, sekä tarpeen vaatiessa muulla kunnan päättämällä tavalla.

Hallintosäännön 99 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, on lähetettävä kokouskutsun yhteydessä, elleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kunnanhallituksen syyskauden 2026 kokoukset esitetään pidettäväksi maanantaisin. Kunnanhallituksen kokoukset alkavat klo 15:30.

Kunnanvaltuuston kokoukset alkavat klo 18:00.

Kunnanhallituksen kokoukset syksy 2026	Kunnanvaltuuston kokoukset syksy 2026
17.8.2026	24.8.2026
7.9.2026	21.9.2026
28.9.2026	
12.10.2026 veroprocentit vuodelle 2027	19.10.2026
2.11.2026	9.11.2026
16.11.2026	
7.12.2026	14.12.2026

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

04.05.2026

Kunnanhallitus hyväksyy edellä esitetyn syksyn 2026 kokousaikataulun.
Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto hyväksyy oman aikataulunsa.

Mikäli jonain kokousajankohtana ei ole käsiteltäviä asioita, voidaan kokous perua tai kokouksen sijaan järjestää tarvittaessa iltakoulu tai seminaari.

Päätös

Kunnanhallitus

04.05.2026

86**Ilmoitusasiat**Kh 04.05.2026
209/00.02.01/2025**Valmistelija**Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

- Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston päätökset 21.4.2026
- Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen päätökset 13.4.2026
- Pöytäkirjaote Kaupunginhallitus 20.4.2026 § 155 Lappeenrannan kaupungin sitoutuminen maakunnalliseen sopimukseen
- [Etelä-Karjalan hyvinvointialue selvittää tietosuojarikkomusta - Etelä-Karjalan hyvinvointialue](#)
- [Uusi ohjevideo bussilla kulkemiseen on valmistunut - Etelä-Karjalan hyvinvointialue](#)
- [Asiakaspalvelun puhelinjärjestelmä uusiutuu 5.5. alkaen – jos mahdollista, asioi kiireettömissä asioissa käyttöönoton jälkeen - Etelä-Karjalan hyvinvointialue](#)

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi saaduksi.

Päätös**Oheismateriaali**Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston päätökset 21.4
Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen päätökset 13.4.2026
Pöytäkirjaote Kaupunginhallitus 20.4.2026 § 155 Lappeenrannan
kaupungin sitoutuminen maakunnalliseen

Kunnanhallitus

04.05.2026

87

Viestittävät asiat / Kunnanjohtajan ajankohtaiset

Kh 04.05.2026

86/00.02.01/2026

- Kiinteistö Oy Taipalsaaren asunnot osavuosisikatsaus 1.3.2026
- Taipalsaaren Lämpö Oy hallituksen osavuotisraportti 1.3.2026

Päätös

Oheismateriaali

Tps Lämpö hallituksen osavuotisraportti 1 3 2026

Kiinteistö Oy Taipalsaaren asunnot osavuosisikatsaus 1 3 2026