

Selvityspyyntö henkilöstön kunnanhallitukselle osoittamien kirjelmien käsittelyperiaatteiden tasapuolisuudesta

Kh 23.03.2026 § 49

Valmistelija Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Kunnanvaltuustolle on 13.2.2026 saapunut selvityspyyntö koskien kunnan käytäntöjen yhdenmukaisuutta ja tasapuolisuutta. Kunnanvaltuusto on siirtänyt selvityspyynnön kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Allekirjoittaneet pyytävät kunnanvaltuustolta vastausta kirjelmässä esitettyihin käsittelyperiaatteiden käytäntöihin.

Sivistystoimenjohtaja on pyydetty kuultavaksi pykälän osalta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös Päätettiin jättää asia pöydälle.
Kirsi Leinonen poistui klo 19.04.

Kh 13.04.2026
67/00.02.00/2026

Valmistelija Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 1517758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus Kunnanhallitus toteaa vastauksessaan seuraavaa:
Kunnallisen toimielimen (esim. kunnanhallituksen) asioiden käsittelyä ohjaavat useat toisiaan täydentävät normit ja asiakirjat. Voidaan tunnistaa seuraavat säädökset ja periaatteet:

- kuntalaki, yleiset pakottavat säännöt
- hallintosääntö, keskeisin käytännön ohjaus
- toimielimen omat toimintaperiaatteet, täydentävänä
- hallintolaki ja hyvän hallinnon periaatteet
- Kuntaliiton suositukset, tukevina ohjeina.

Kunnanhallituksen asioiden käsittelyn ydinperiaate on esittelymenettely. Toisin sanoen hallintosäännöksen mukainen esittelijä vastaa toimielimen

asioiden valmistelusta ja esittelystä. Hallintosäännössä on säädös tästä periaatteesta poikkeamisesta.

Selvityspyynnössä otetaan esille kaksi henkilöstön laatimaa kirjelmää. Toinen on nimettömänä esille tuotu ja työsuojeluilmoitukseksi tulkittu kirjelmä. Ja toinen aloitteeksi luokiteltu kirjelmä. Tähän todettakoon, ettei ratkaisevaa ole mitä otsikossa lukee ("kirjelmä", "ilmoitus", "aloite"), vaan mihin oikeusperustaan kirjelmä tosiasiallisesti nojaa ja mitä menettelyä se käynnistää.

Työsuojeluasian oikeusperustana on työturvallisuuslaki. Tällöin työnantajalla on velvollisuus ryhtyä toimiin. Työnantajan on selvitettävä asia ja ryhdyttävä tarvittaessa asianmukaisiin toimiin. Nämä henkilöstöä koskevat asiat tulkitaan myös operatiivisiksi, joissa käsittelyvastuu on johdolla. Ja on huomioitava, että nämä ovat yleensä salassa pidettävänä käsiteltävä. Näillä periaatteilla on myös Taipalsaarella toimittu työsuojellullisen asian kohdalla.

Aloitteeksi luokitellun kirjelmän osalta ei ole varsinaista välitöntä toimintapakkoa, mutta kirjelmä synnyttää kuitenkin veloitteen ottaa asia käsittelyyn ja antaa siitä vastaus. Kuntalain 23 §:n mukaan aloite voi tulla:

- kunnan asukkaalta
- luottamushenkilöltä
- henkilöstöltä
- yhteisöltä.

Asioiden käsittelyssä pitää arvioida kysymystä, että mitä lakisääteistä veloitetta asiakirja, kirjelmä tai aloite käynnistää? Sen lisäksi asiakirjat tmv. voivat sisältää monenlaisiin oikeusperiaatteisiin pohjautuvia asioita. Toisin sanoen asioiden käsittelyyn ottamisessa ja niiden käsittelyssä joudutaan tapauskohtaisesti harkitsemaan oikea tapa toimia.

Päätös