

Selvityspyyntö henkilöstön kunnanhallitukselle osoittamien kirjelmien käsittelyperiaatteiden tasapuolisuudesta

Hyvä Taipalsaaren kunnanvaltuusto,

Pyydämme selvitystä Taipalsaaren kunnan käytännöistä henkilöstön toimittamien kirjelmien käsittelyssä sekä käsittelylinjan yhdenmukaisuudesta ja tasapuolisuudesta.

Kunnanhallituksen pöytäkirjan 9.2.2026 § 22 mukaan Saimaanharjun koulun henkilöstön kannanotto sopeuttamistoimista on käsitelty kunnanhallituksessa omana pykälänään. Kirjelmä koski säästötoimien vaikutuksia, ryhmäkokoja, henkilöstön ja oppilaiden hyvinvointia sekä toimivaltakysymyksiä.

Kunnantalon henkilöstö toimitti maaliskuussa 2025 kunnanhallitukselle kirjelmän, jonka tarkoituksena oli saattaa hallituksen tietoon työhyvinvointiin vaikuttavia epäkohtia, joiden on koettu liittyvän johtamiskäytäntöihin ja johtamisrakenteisiin. Kirjelmässä tuotiin esiin huolta henkilöstön jaksamisesta sekä henkilöstön vaihtuvuudesta. Tietääksemme tätä kirjelmää ei käsitelty kunnanhallituksessa pykälänä.

Haluamme saada selvennyksen seuraaviin kysymyksiin:

- Millä perusteella henkilöstön kirjelmä tai kannanotto viedään kunnanhallituksen käsittelyyn omana pykälänään?
- Miten eri tyyppiset henkilöstön kirjelmät (toimintaan, talouteen, työhyvinvointiin tai johtamiseen liittyvät) luokitellaan käsittelyä varten?
- Kuka tekee päätöksen kirjelmän viemisestä kunnanhallituksen käsittelyyn?
- Miten varmistetaan käsittelytapojen johdonmukaisuus, yhdenmukaisuus ja tasapuolisuus?
- Miksi kunnantalon henkilöstön kirjelmää ei käsitelty samalla vakavuudella ja pikaisella käsittelyllä sekä yhtä avoimesti kuin Saimaanharjun koulun henkilöstön kirjelmää? Asiasta tekee kyseenalaisen se, että kunnanhallituksen nykyinen puheenjohtaja on Saimaanharjun koulun työyhteisön jäsen.

Tarkoituksenamme on saada selkeä ymmärrys käytännöistä ja varmistaa, että henkilöstön esiin tuomat asiat käsitellään läpinäkyvästi sekä yhdenmukaisin ja tasapuolisin periaattein.

Ystävällisin terveisin,

