



TAIPALSAARI

Työllistämisyksikkö 2025



Työpajat

Palveluidemme avulla asiakkaat edistävät työnhakutaitoja, kehittävät osaamistaan, saavat valmennuksellista tukea arjen ja elämänhallintaan. Tuemme urasuunnittelussa ja pyrimme lyhentämään asiakkaiden työttömyyden kestoa.

Asiakkaille järjestettiin yksilövalmennusta, ryhmävalmennusta, työhönvalmennusta sekä kuntouttavaa valmennusta. Valmentautujille tehtiin myös työ- ja toimintakyvyn arviointia, hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä sekä yksilöllisiä suunnitelmia ja arviointeja työpajajakson aikana.

Palveluiden määrä / valmentautuja oli työpajajaksolla keskimäärin 8,1 ja nuorilla 12,6.

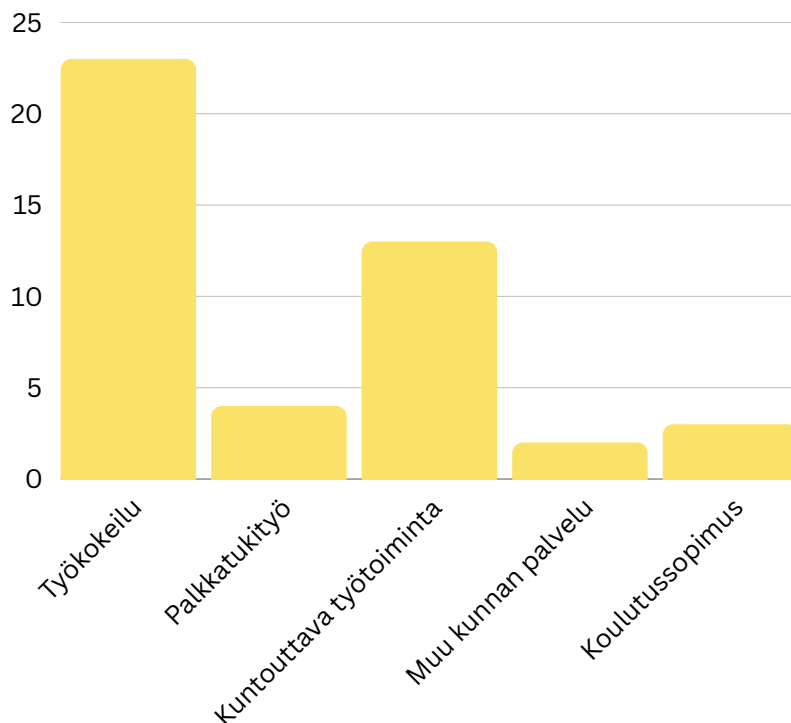
Työpajatoiminnassa työkokeilun ja valmennuksen vaikuttavuuden mittarina ei toimi vain työllistymis- tai koulutusohjautuvuus. Yhtä merkittäviä painopisteitä ovat osallisuuden, hyvinvoinnin, elämänlaadun ja palveluihin ohjautumisen kokemukset. Näitä mitataan Sovari -laatukselyn avulla päättyneissä asiakassuhteissa. Niiden avulla edistetään asiakkaiden työ- ja toimintakykyä pitkällä tähtäimellä.

Tilastot

Valmentautujia työpajalla

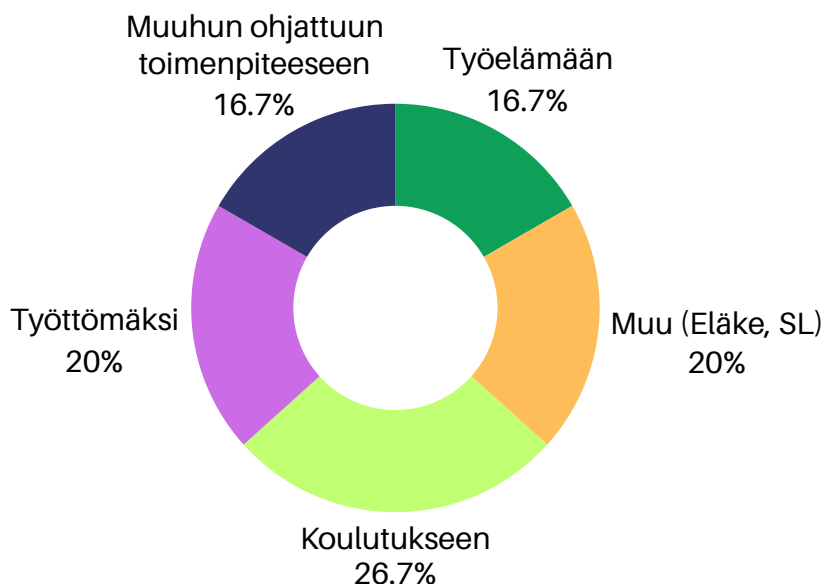
48 hlö joista nuoria
11 hlö

Asiakasmäärä kasvoi
26,32% vrt. 2024



Asiakkaiden
jatkosijoittuminen
työpajajakson jälkeen
(31 hlö)

**80% löydettiin
jatkopolku**



Tapahtumia järjestetty työnhakijoille **3kpl**

Asiakaskontakteja puhelimitse **32kpl** ja tapaamisia **15kpl**

Kelan maksuosuuslistalaisille lähetetty kirjeitä **130 kpl**

Etsivän nuorisotyöntekijän kanssa tavattu **1x kk** asiakkaiden kontaktoimiseksi



Sovari tilastot

23 SOVARI RAPORTIN VASTAAJAA

VALMENTAUTUIJEN ARVIO
TYÖPAJATOIMINNASTA

4.7 / 5

SUOSITTELSI TYÖPAJAA
TYÖTTÖMÄNÄ
OLEVALLE

91%

TYÖPAJAN HYÖDYT VALMENTAUTUIJEN VASTAUSTEN PERUSTEELLA

Parantunut jonkin verran tai selvästi:

Arjen asioiden hallinta 83 %

Itsetuntemus 70 %

Sosiaaliset taidot 65 %

Opiskelu- ja työelämävalmiudet 91 %

Elämänhallinta ja tavoitteellisuus 65 %

“Puhuminen. Omien tunteiden kertominen ääneen ja niiden näyttäminen. Muihin ihmisiin luottaminen. Arkirytmä on tullut tasaiseksi. Omat tulevaisuuden suunnitelmat ovat kirkastuneet”

“Harjoitteluni meni loistavasti, koska päädyin ystävällisten ja vastaanottavien ihmisten tiimiin. Opin paljon.

Kielitaitoni paranivat. Mielestäni on hienoa, että harjoitteluun tulevat ihmiset eivät stressaa, vaan päinvastoin, he saavat apua ja altistuvat uusille haasteille”

KEHITTÄMISTOIVEET:

” ON TÄRKEÄÄ ETTÄ KYSEINEN TOIMINTA SAA
JATKUA. TARVETTA ON VARMASTI.”

Eko-Taipolis



Tuloksen kasvu 15,1%

Asiakasmäärän kasvu 15,79%

(vrt. 2024)

Myynnissä on puutyösalissa kierrätysmateriaalista
valmistettuja tuotteita

Lahjoituksena saatuja tuotteita

Kuolinpesien tyhjennyksissä tulleita tuotteita



TAIPALSAARI

Työtilaukset

Ulkoisia työtilauksia 145kpl

Muuttoja ja asunnon tyhjennyksiä 16kpl

Pihatöitä (kesä- ja talvikausi) 78kpl

Pienremontteja 23kpl

Kaapelikaivuita 10kpl

Sisäisiä työtilauksia 45kpl

Pitkospuuprojekti, laavujen kunnossapito,
pulpettien käsittely, tavaransiirtoja

Asiakaskunta koostuu suurimmaksi osaksi
eläkkeellä olevista, pitkäaikaissairaista ja
edunvalvonnan asiakkaista

Saimaan kuitu tilaa kaapelikieppien kaivuut
(lapiotyö)

Kunnan eri pientöiden suorittaminen vapauttaa
kunnan työntekijöiden aikaa vaativampiin tehtäviin
Virkistysaluesäätiön kanssa sopimus Sarviniemen
huollosta

Patikointireitin vuosittainen kunnossapito ja
laavujen ylläpito sovittu teknisen toimen kanssa



Lakimuutokset 2026

Karenssit kiristyivät 1.3.2026 alkaen. Jos et hae töitä tai tee työllisyyspalvelujen edellyttämiä asioita, karenssit ovat muutoksen jälkeen seuraavat:

- Ensimmäisestä laiminlyönnistä KEHA-keskus asettaa sinulle **7 päivän karenssin**.
- Toisesta laiminlyönnistä KEHA-keskus asettaa sinulle **6 viikon työssäolovelvoitteen**. Saat työttömyystukea vasta, kun olet täyttänyt työssäolovelvoitteen **olemalla töissä tai osallistumalla työllistymistä edistävään palveluun** vähintään 6 viikon ajan.
- Työllistymistä edistäviä palveluita ovat mm. työkokeilu, kuntouttava työtoiminta, uravalmennus, työvoimakoulutus, työnhakuvalmennus

Toimeentulotukeasi voidaan alentaa karenssin tai työssäolovelvoitteen ajaksi

Eduskunta on hyväksynyt lainmuutoksen, jonka mukaan Kela voi alentaa toimeentulotukeasi perusosan määrää, jos olet menettänyt oikeuden työttömyystukeen karenssin tai työssäolovelvoitteen vuoksi. Muutos tuli voimaan 1.2.2026.