

Sivistyslautakuntatyöskentelyn itsearviointi 2026

Kyselyyn vastaavat lautakunnan jäsenet.

Vastaa kysymyksiin vapaasti kirjoittamalla tekstiä kenttään tai valitsemalla vaihtoehdoista 1-6. Käytetty asteikko on: 1=täysin eri mieltä, 2= lähes täysin eri mieltä, 3= jonkin verran eri mieltä, 4= jonkin verran samaa mieltä, 5= lähes samaa mieltä, 6= täysin samaa mieltä.

Mikäli jokin kysymys ei koske Sinua, voit jättää siihen vastaamatta.

Lautakuntatyöskentely

1. Lautakunnan työskentely kohdistuu riittävästi seuraaviin näkökulmiin?
 - a) Muutosten ja tulevaisuuden ennakointi (ml. reagointi) (1-6)
 - b) Palveluiden järjestäminen ja palvelutarpeet (1-6)
 - c) Toiminnan taloudellisuus ja vaikuttavuus (1-6)
 - d) Ohjaus ja tuloksellisuuden arviointi (1-6)
2. Kuinka kauan valmistaudut lautakunnan kokoukseen ja perehdyt käsiteltäviin asiakokonaisuuksiin? (vapaa teksti kenttä)
3. Lautakunnan jäsenet ovat sitoutuneet lautakuntatyöskentelyn jatkuvaan kehittämiseen (1-6)
4. Lautakunnan jäsenet ovat sitoutuneet omien taitojensa jatkuvaan kehittämiseen ja kouluttautumiseen (1-6)
5. Lautakunnan jäsenet ovat sitoutuneita perehtymään lautakunnan alaiseen toimintaan (1-6)
6. Lautakunnan työskentelyssä ja toiminnan suunnittelussa hyödynnetään aktiivisesti vastualueen asiantuntijoita (1-6)
7. Lautakuntatyöskentelyn pelisäännöt (periaatteet ja menettelyt) ovat selkeät ja toimivat (1-6)
8. Lautakunnan työskentely on
 - e) avointa (1-6)
 - f) rakentavaa (1-6)
 - g) vastuullista (1-6)
 - h) ennakoivaa (1-6)
9. Lautakunta ja sen jäsenet toimivat (linjausten & päätösten perusteella) yhdenmukaisesti (1-6)
10. Lautakuntatyöskentely on toimivaa ja koko kunnan etua edistävää (ei osaoptimoida vastualueen näkökulmasta) (1-6)
11. Yhteistyö hallituksen kanssa on toimivaa ja riittävää (1-6)
12. Yhteistyö muiden lautakuntien kanssa on toimivaa ja riittävää (1-6)
13. Yhteistyö viranhaltijoiden kanssa on toimivaa (1-6)
14. Miten lautakuntatyöskentelyä tulisi kehittää? (vapaa tekstikenttä)
15. Miten arvioit omaa panostasi ja suoriutumistasi lautakuntatyöskentelyssä? (vapaa tekstikenttä)
16. Millaista tukea, työkaluja tai koulutusta toivot kehittyäksesi lautakuntatyöskentelyssä? (vapaa tekstikenttä)

Strateginen ja toiminnallinen ohjaus

17. Strategiset linjaukset ja tavoitteet
 - i) keskittyvät olennaisiin asiakokonaisuuksiin (1-6)
 - j) ovat selkeät ja (1-6)
 - k) realistiset (1-6)
18. Lautakunta ohjaa vastuualueiden toiminnan suunnittelua ja järjestämistä perustuen oikeaan ja luotettavaan tietoon (1-6)
19. Päätöksenteko on tosiseikkoihin perustuvaa ja objektiivista (1-6)
20. Esteelliset henkilöt eivät vaikuta päätöksentekoon tai sen valmisteluun (1-6)
21. Päätösten perustelut kirjataan täsmällisesti ja läpinäkyvästi (1-6)
22. Lautakunta seuraa ja arvioi strategisten tavoitteiden saavuttamista (1-6)
23. Lautakunta seuraa ja arvioi toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista (1-6)
24. Lautakunta käsittelee ja valvoo tarvittavia korjaavia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi (1-6)
25. Miten lautakunnan ohjaustoimintaa tulisi kehittää? (vapaa tekstikenttä)
26. Muuta kommentoitavaa: (vapaa tekstikenttä)