

Kunnanvaltuusto

Aika 16.02.2026 klo 18:00 -

Paikka Kunnanvirasto, Keulasali

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjan tarkastajat	4
3	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025 ja laaja hyvinvointikertomus 2021-2025	5
4	Eronpyyntö tarkastuslautakunnan jäsenyydestä	8
5	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026	10
6	Lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet Taipalsaaren kunnassa	12
7	Kokouksessa esille tulevat muut asiat	15

OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Niiva Heikki	kunnanvaltuuston puheenjohtaja	
	Rehunen Kirsi	kunnanvaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Haapamäki Turo	kunnanvaltuuston II varapuheenjohtaja	
	Ahola Niina	jäsen	
	Alve Maiju	jäsen	
	Arponen Jaana	jäsen	
	Frilander Marika	jäsen	
	Hulkkonen Mari	jäsen	
	Häkkinen Matti	jäsen	
	Hänninen Kia	jäsen	
	Kolhonen Ilpo	jäsen	
	Kolhonen Sanna	jäsen	
	Kukkonen Tommi	jäsen	
	Laihanen Anna-Leena	jäsen	
	Laine Osmo	jäsen	
	Lohi Jorma	jäsen	
	Löyttynen Jose	jäsen	
	Mikkonen Ilpo	jäsen	
	Mutta Seppo	jäsen	
	Peuha Leo	jäsen	
	Seppäläinen Hanne	jäsen	
	Suutari Marko	jäsen	
	Temonen Anne	jäsen	
	Tiitto Marja	jäsen	
	Turunen Jarmo	jäsen	
	Voipio likko B.	jäsen	
	Siitonen Kirsti	varajäsen	
	Pulli Samu	nuorisovaltuuston edustaja	
	Ahtiainen Marjukka	vanhus- ja vammaisneuvoston edustaja	
	Kuuramaa Kari	kunnanjohtaja	
	Tuomas Yliruka	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Leinonen Kirsi	sivistysjohtaja	
	Kakko Samuli	tekninen johtaja	
Poissa	Kurenniemi Eeva		

1**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kv 16.02.2026

Hallintosäännön 98 §:n mukaan kutsu valtuuston kokoukseen on lähetettävä sähköisesti vähintään viisi päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai –velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Valtuuston kokouskutsu esityslistoineen on lähetetty 11.2.2026 sähköpostitse valtuutetuille sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai –velvollisuus.

Kokouskutsu on julkaistu kunnan internet-sivuilla 3.2.2026.

Jäsen ilmoittaa esteellisyytensä ja perusteen kokouksen järjestäytymisessä ja ennen asian käsittelyä.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä.

Päätös

Kunnanvaltuusto

16.02.2026

2**Pöytäkirjan tarkastajat**

Kv 16.02.2026

Hallintosäännön 119 §:n mukaan valtuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Hallintosäännön 120 §:n mukaan valtuuston pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä säädetään.

Valtuuston kokousilmoituksessa on ilmoitettu, että tämän kokouksen pöytäkirja on yleisesti nähtävänä torstaina 19.2.2026. Pöytäkirja tarkastetaan keskiviikkona 18.2.2026.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat valtuutetut Lohi Jorma ja Löyttynen Jose.

Päätös

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 5
§ 14

21.01.2026
09.02.2026
16.02.2026

3

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025 ja laaja hyvinvointikertomus 2021-2025

Sivla 21.01.2026 § 5

Valmistelija

Kirsi Leinonen, sivistysjohtaja
p. 040 640 3862
kirsi.leinonen@taipalsaari.fi

Hyvinvointikertomus on kunnan hyvinvointijohtamisen työväline ja poliittisen päätöksenteon tuki, jota kunnan strategiatyö linjaa ja joka toimii yhtenä perustana. Hyvinvointikertomus on tiivis, eri hallinnonalojen asiantuntijoiden yhdessä laatima strateginen asiakirja. Kunnan on seurattava asukkaistensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä. Näitä ovat esimerkiksi kunnan palveluissa toteutetut toimenpiteet, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on tietoista vaikuttamista terveyden ja hyvinvoinnin taustatekijöihin, kuten elintapoihin, elämänhallintaan, elinoloihin, elinympäristöön sekä palvelujen toimivuuteen ja saatavuuteen. Tavoitteena on lisätä väestön hyvinvointia ja terveyttä sekä kaventaa terveyseroja. Tavoitteena on myös hyvinvoiva kuntalainen. Kunnan kaikkien sektoreiden toiminta vaikuttaa kuntalaisten hyvinvointiin.

Valtuustolle on terveydenhoitolain mukaan kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus, joka kytketään kunnan toiminnan ja talouden suunnitteluun. Taipalsaarelle on laadittu laaja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2021–2025.

Laajan hyvinvointisuunnitelman lisäksi kuntalaisten hyvinvoinnista ja sen eteen toteutuneista toimenpiteistä on lain mukaan raportoitava valtuustolle vuosittain. Taipalsaaren hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025 on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä kunnassa. Vuosiraporttiin on koottu yhteenveto vuoden 2025 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä maakunnallisten painopisteiden mukaisesti. Kolme yhteisesti valittua painopistettä olivat terveelliset elämäntavat, mielen hyvinvointi ja työllisyyden edistäminen.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Leinonen Kirsi

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportin 2025 sekä laajan hyvinvointikertomuksen 2021–2025 tietoonsa saatetuksi, ja esittää ne edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 09.02.2026 § 14

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 5
§ 14

21.01.2026
09.02.2026
16.02.2026

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Hyvinvointikertomus on kunnan hyvinvointijohtamisen työväline ja poliittisen päätöksenteon tuki, jota kunnan strategiatyö linjaa ja joka toimii yhtenä perustana. Hyvinvointikertomus on tiivis, eri hallinnonalojen asiantuntijoiden yhdessä laatima strateginen asiakirja. Kunnan on seurattava asukkaistensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä. Näitä ovat esimerkiksi kunnan palveluissa toteutetut toimenpiteet, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on tietoista vaikuttamista terveyden ja hyvinvoinnin taustatekijöihin, kuten elintapoihin, elämänhallintaan, elinoloihin, elinympäristöön sekä palvelujen toimivuuteen ja saatavuuteen. Tavoitteena on lisätä väestön hyvinvointia ja terveyttä sekä kaventaa terveyseroja. Tavoitteena on myös hyvinvoiva kuntalainen. Kunnan kaikkien sektoreiden toiminta vaikuttaa kuntalaisten hyvinvointiin.

Valtuustolle on terveydenhoitolain mukaan kerran valtuustokaudessa valmistettava laajempi hyvinvointikertomus, joka kytketään kunnan toiminnan ja talouden suunnitteluun. Taipalsaaressa on laadittu laaja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2021–2025.

Laajan hyvinvointisuunnitelman lisäksi kuntalaisten hyvinvoinnista ja sen eteen toteutuneista toimenpiteistä on lain mukaan raportoitava valtuustolle vuosittain. Taipalsaaressa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025 on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä kunnassa. Vuosiraporttiin on koottu yhteenveto vuoden 2025 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä maakunnallisten painopisteiden mukaisesti. Kolme yhteisesti valittua painopistettä olivat terveelliset elämäntavat, mielen hyvinvointi ja työllisyyden edistäminen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi laajan hyvinvointikertomuksen 2021-2025 ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportin 2025.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kv 16.02.2026
26/03.03.2026

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 5
§ 14

21.01.2026
09.02.2026
16.02.2026

Valtuustolle on terveydenhoitolain mukaan kerran valtuustokaudessa valmistettava laajempi hyvinvointikertomus, joka kytketään kunnan toiminnan ja talouden suunnitteluun. Taipalsaaressa on laadittu laaja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2021–2025.

Laajan hyvinvointisuunnitelman lisäksi kuntalaisten hyvinvoinnista ja sen eteen toteutuneista toimenpiteistä on lain mukaan raportoitava valtuustolle vuosittain. Taipalsaaren hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025 on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä kunnassa. Vuosiraporttiin on koottu yhteenveto vuoden 2025 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä maakunnallisten painopisteiden mukaisesti. Kolme yhteisesti valittua painopistettä olivat terveelliset elämäntavat, mielen hyvinvointi ja työllisyyden edistäminen.

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto hyväksyy laajan hyvinvointikertomuksen 2021-2025 ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportin 2025.

Päätös

Liitteet

- HYTE vuosiraportti_2025
- Laaja hyvinvointikertomus 2021 - 2025

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 23

09.02.2026
16.02.2026

4**Eronpyyntö tarkastuslautakunnan jäsenyydestä**

Kh 09.02.2026 § 23

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä.
Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.
Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Tarkastuslautakunnan jäsen Sari Aaltonen on jättänyt 16.1.2026
eronpyynnön tarkastuslautakunnan jäsenyydestä. Eronpyynnön syyksi hän
on ilmoittanut henkilökohtaiset syyt.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se

1. myöntää eron Sari Aaltoselle tarkastuslautakunnan jäsenyydestä
2. valitsee uuden jäsenen tarkastuslautakuntaan valtuustokaudelle 2025
- 2029

Päätös

Hyväksyttiin.

Kv 16.02.2026
109/00.02.00/2025

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto

1. myöntää eron Sari Aaltoselle tarkastuslautakunnan jäsenyydestä
2. valitsee uuden jäsenen tarkastuslautakuntaan valtuustokaudelle 2025
- 2029

Päätös

Liitteet

- Tarkastuslautakunnasta eroaminen, pyyntö 16.1.2026

Yt-ryhmä	§ 3	30.01.2026
Kunnanhallitus	§ 18	09.02.2026
Kunnanvaltuusto		16.02.2026

5**Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026**

Ytr 30.01.2026 § 3

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaan kunnan on laadittava vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka tarkoituksena on varmistaa henkilöstön osaamisen kehittäminen, työkyvyn tukeminen sekä työmarkkinakelpoisuuden edistäminen ja siten myös turvata kunnan toiminnan ja palvelutuotannon jatkuvuus.

Kunnan palvelujen tuottaminen edellyttää osaavaa, riittävää ja hyvinvoivaa henkilöstöä. Arvioimalla henkilöstön osaamista, työvoiman riittävyttä, tulevia muutoksia sekä koulutustarpeita kunta pystyy ennakoimaan ja hallitsemaan tekijöitä, jotka vaikuttavat palvelujen sujuvaan toteuttamiseen. Suunnitelma tukee myös työntekijöitä tarjoamalla näkyvyyden tuleviin osaamistarpeisiin, mahdollisuuksia oman osaamisen kehittämiseen sekä edellytyksiä työssä jaksamiseen ja uralla etenemiseen. Näin henkilöstö kokee työnsä turvallisemmaksi, mielekkäämmäksi ja tulevaisuuden kannalta vakaammaksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma toimii siten keinona turvata palvelujen saatavuus ja toiminnan jatkuvuus sekä samalla vahvistaa työntekijöiden mahdollisuuksia onnistua ja kehittyä omassa työssään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Yt-ryhmä esittää kunnanhallitukselle vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman hyväksymistä.

Kokouksessa muutettu päätösehdotus

Yt-ryhmä esittää sivun 9 teknisen korjauksen jälkeen kunnanhallitukselle vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman hyväksymistä. Lisäksi yt-ryhmä kannustaa kehittämään osaamisen kehittämisen seurannan käytäntöjä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 09.02.2026 § 18

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Yt-ryhmä	§ 3	30.01.2026
Kunnanhallitus	§ 18	09.02.2026
Kunnanvaltuusto		16.02.2026

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaan kunnan on laadittava vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka tarkoituksena on varmistaa henkilöstön osaamisen kehittäminen, työkyvyn tukeminen sekä työmarkkinakelpoisuuden edistäminen ja siten myös turvata kunnan toiminnan ja palvelutuotannon jatkuvuus.

Kunnan palvelujen tuottaminen edellyttää osaavaa, riittävää ja hyvinvoivaa henkilöstöä. Arvioimalla henkilöstön osaamista, työvoiman riittävyttä, tulevia muutoksia sekä koulutustarpeita kunta pystyy ennakoimaan ja hallitsemaan tekijöitä, jotka vaikuttavat palvelujen sujuvaan toteuttamiseen. Suunnitelma tukee myös työntekijöitä tarjoamalla näkyvyyden tuleviin osaamistarpeisiin, mahdollisuuksia oman osaamisen kehittämiseen sekä edellytyksiä työssä jaksamiseen ja uralla etenemiseen. Näin henkilöstö kokee työnsä turvallisemmaksi, mielekkäämmäksi ja tulevaisuuden kannalta vakaammaksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma toimii siten keinona turvata palvelujen saatavuus ja toiminnan jatkuvuus sekä samalla vahvistaa työntekijöiden mahdollisuuksia onnistua ja kehittyä omassa työssään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kv 16.02.2026
9/01.00.00/2026

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto merkitsee vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedoksi saaduksi.

Päätös**Liitteet**

- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026_valmis

Yt-ryhmä	§ 7	18.03.2024
Yt-ryhmä	§ 22	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 19	09.02.2026
Kunnanvaltuusto		16.02.2026

6

Lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet Taipalsaaren kunnassa

Ytr 18.03.2024 § 7

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
puh. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Osa henkilöstöstä on osoittanut työnantajalle kysymyksen lomarahavapaaseen liittyen. Tämänhetkisen palkkajärjestelmän mukaan lomarahavapaita ei ole tähän mennessä haettu eikä organisaatiossa ole olemassa ohjeistusta lomarahavapaaseen liittyen.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022–2025 sisältää määräykset lomarahan vapaaksi vaihtamisesta (KVTES IV luku 19 §), joita noudatetaan myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön (TS luku I 4 §). Puolestaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta edellä mainittuja KVTES:n määräyksiä (OVTES osio A 33 § 3 mom.) pois lukien OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö (OVTES osio G 1 § 3 mom.).

KVTES:n mukaan työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia keskenään, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomараha tai osa siitä annetaan vastaavana vapaa-aikana. Lomarahan vapaaksi vaihtamisesta on sovittava kirjallisesti tai sähköisesti, ja se on työntekijöille/viranhaltijoille vapaaehtoista. Lomarahavapaa ei ole subjektiivinen oikeus, vaan siitä sovitaan esihenkilön kanssa henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja tasapuolisuus huomioiden.

Liitteenä on yt-ryhmälle tiedoksi Taipalsaaren kunnan lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet, joista henkilöstöä tiedotetaan sisäisen intranetin kautta yt-ryhmän käsittelyn jälkeen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Työnantaja on tehnyt ohjeistuksen lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteista Taipalsaaren kunnassa henkilöstöltä esiin nousseen kysymyksen pohjalta. Kaksi ammattiliittoa ilmoitti vastustavansa ohjeistuksen käyttöönottoa. Koska asiaan ei löydetty yksimielisyyttä, yt-ryhmä ei suosittele ohjeistuksen käyttöönottoa.

Yt-ryhmä	§ 7	18.03.2024
Yt-ryhmä	§ 22	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 19	09.02.2026
Kunnanvaltuusto		16.02.2026

Ytr 25.08.2025 § 22

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
puh. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022–2025 sisältää määräykset lomarahan vapaaksi vaihtamisesta (KVTES IV luku 19 §), joita noudatetaan myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön (TS luku I 4 §). Puolestaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta edellä mainittuja KVTES:n määräyksiä (OVTES osio A 33 § 3 mom.) pois lukien OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö (OVTES osio G 1 § 3 mom.).

KVTES:n mukaan työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia keskenään, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaa-aikana. Lomarahan vapaaksi vaihtamisesta on sovittava kirjallisesti tai sähköisesti, ja se on työntekijöille/viranhaltijoille vapaaehtoista. Lomarahavapaa ei ole subjektiivinen oikeus, vaan siitä sovitaan esihenkilön kanssa henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja tasapuolisuus huomioiden.

Liitteenä on yt-ryhmälle tiedoksi Taipalsaaren kunnan lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet, joista henkilöstöä tiedotetaan sisäisen intranetin kautta yt-ryhmän käsittelyn jälkeen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tietoon saatetuksi ja siirretään ohjeistus päivittämisen jälkeen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi siten, että ohjeistus tulee voimaan 1.4.2026 alkaen.

Kh 09.02.2026 § 19

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja

Yt-ryhmä	§ 7	18.03.2024
Yt-ryhmä	§ 22	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 19	09.02.2026
Kunnanvaltuusto		16.02.2026

puh. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022–2025 sisältää määräykset lomarahan vapaaksi vaihtamisesta (KVTES IV luku 19 §), joita noudatetaan myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön (TS luku I 4 §). Puolestaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta edellä mainittuja KVTES:n määräyksiä (OVTES osio A 33 § 3 mom.) pois lukien OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö (OVTES osio G 1 § 3 mom.).

KVTES:n mukaan työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia keskenään, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaa-aikana. Lomarahan vapaaksi vaihtamisesta on sovittava kirjallisesti tai sähköisesti, ja se on työntekijöille/viranhaltijoille vapaaehtoista. Lomarahavapaa ei ole subjektiivinen oikeus, vaan siitä sovitaan esihenkilön kanssa henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja tasapuolisuus huomioiden.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet siten, että ohjeistus tulee voimaan 1.4.2026 alkaen ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös Hyväksyttiin.

Kv 16.02.2026
26/01.01.03.06/2024

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto merkitsee lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet Taipalsaaren kunnassa tiedoksi saaduksi.

Päätös

Liitteet

- Lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet

Kunnanvaltuusto

16.02.2026

7

Kokouksessa esille tulevat muut asiat

Kv 16.02.2026

Päätös