

## Lomarahen vapaaksi vaihtamisen periaatteet Taipalsaaren kunnassa

Ytr 18.03.2024 § 7

### Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija  
puh. 040 637 6723  
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja  
puh. 040 637 4246  
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Osa henkilöstöstä on osoittanut työnantajalle kysymyksen lomarahavapaaseen liittyen. Tämänhetkisen palkkajärjestelmän mukaan lomarahavapaita ei ole tähän mennessä haettu eikä organisaatiossa ole olemassa ohjeistusta lomarahavapaaseen liittyen.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022–2025 sisältää määräykset lomarahen vapaaksi vaihtamisesta (KVTES IV luku 19 §), joita noudatetaan myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön (TS luku I 4 §). Puolestaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta edellä mainittuja KVTES:n määräyksiä (OVTES osio A 33 § 3 mom.) pois lukien OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö (OVTES osio G 1 § 3 mom.).

KVTES:n mukaan työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia keskenään, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomараha tai osa siitä annetaan vastaavana vapaa-aikana. Lomarahen vapaaksi vaihtamisesta on sovittava kirjallisesti tai sähköisesti, ja se on työntekijöille/viranhaltijoille vapaaehtoista. Lomarahavapaa ei ole subjektiivinen oikeus, vaan siitä sovitaan esihenkilön kanssa henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja tasapuolisuus huomioiden.

Liitteenä on yt-ryhmälle tiedoksi Taipalsaaren kunnan lomarahen vapaaksi vaihtamisen periaatteet, joista henkilöstöä tiedotetaan sisäisen intranetin kautta yt-ryhmän käsittelyn jälkeen.

### Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

### Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

### Päätös

Työnantaja on tehnyt ohjeistuksen lomarahen vapaaksi vaihtamisen periaatteista Taipalsaaren kunnassa henkilöstöltä esiin nousseen kysymyksen pohjalta. Kaksi ammattiliittoa ilmoitti vastustavansa ohjeistuksen käyttöönottoa. Koska asiaan ei löydetty yksimielisyyttä, yt-ryhmä ei suosittele ohjeistuksen käyttöönottoa.

Ytr 25.08.2025 § 22

### Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija  
puh. 040 637 6723  
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja

puh. 040 637 4246  
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022–2025 sisältää määräykset lomarahan vapaaksi vaihtamisesta (KVTES IV luku 19 §), joita noudatetaan myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön (TS luku I 4 §). Puolestaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta edellä mainittuja KVTES:n määräyksiä (OVTES osio A 33 § 3 mom.) pois lukien OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö (OVTES osio G 1 § 3 mom.).

KVTES:n mukaan työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia keskenään, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaa-aikana. Lomarahan vapaaksi vaihtamisesta on sovittava kirjallisesti tai sähköisesti, ja se on työntekijöille/viranhaltijoille vapaaehtoista. Lomarahavapaa ei ole subjektiivinen oikeus, vaan siitä sovitaan esihenkilön kanssa henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja tasapuolisuus huomioiden.

Liitteenä on yt-ryhmälle tiedoksi Taipalsaaren kunnan lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet, joista henkilöstöä tiedotetaan sisäisen intranetin kautta yt-ryhmän käsittelyn jälkeen.

**Esittelijä**

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

**Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tietoon saatetuksi ja siirretään ohjeistus päivittämisen jälkeen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi siten, että ohjeistus tulee voimaan 1.4.2026 alkaen.

Kh 09.02.2026 § 19

**Valmistelija**

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija  
puh. 040 637 6723  
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja  
puh. 040 637 4246  
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022–2025 sisältää määräykset lomarahan vapaaksi vaihtamisesta (KVTES IV luku 19 §), joita noudatetaan myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön (TS luku I 4 §). Puolestaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta edellä mainittuja KVTES:n määräyksiä (OVTES osio A 33 § 3 mom.) pois lukien OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö (OVTES osio G 1 § 3 mom.).

KVTES:n mukaan työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia keskenään, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa

siitä annetaan vastaavana vapaa-aikana. Lomarahaa vapaaksi vaihtamisesta on sovittava kirjallisesti tai sähköisesti, ja se on työntekijöille/viranhaltijoille vapaaehtoista. Lomarahavapaa ei ole subjektiivinen oikeus, vaan siitä sovitaan esihenkilön kanssa henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja tasapuolisuus huomioiden.

**Esittelijä**

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus hyväksyy lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet siten, että ohjeistus tulee voimaan 1.4.2026 alkaen ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kv 16.02.2026  
26/01.01.03.06/2024

**Päätösehdotus**

Kunnanvaltuusto merkitsee lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet Taipalsaaren kunnassa tiedoksi saaduksi.

**Päätös**