

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Ytr 30.01.2026 § 3

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaan kunnan on laadittava vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka tarkoituksena on varmistaa henkilöstön osaamisen kehittäminen, työkyvyn tukeminen sekä työmarkkinakelpoisuuden edistäminen ja siten myös turvata kunnan toiminnan ja palvelutuotannon jatkuvuus.

Kunnan palvelujen tuottaminen edellyttää osaavaa, riittävää ja hyvinvoivaa henkilöstöä. Arvioimalla henkilöstön osaamista, työvoiman riittävyyttä, tulevia muutoksia sekä koulutustarpeita kunta pystyy ennakoimaan ja hallitsemaan tekijöitä, jotka vaikuttavat palvelujen sujuvaan toteuttamiseen. Suunnitelma tukee myös työntekijöitä tarjoamalla näkyvyyden tuleviin osaamistarpeisiin, mahdollisuuksia oman osaamisen kehittämiseen sekä edellytyksiä työssä jaksamiseen ja uralla etenemiseen. Näin henkilöstö kokee työnsä turvallisemmaksi, mielekkäämmäksi ja tulevaisuuden kannalta vakaammaksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma toimii siten keinona turvata palvelujen saatavuus ja toiminnan jatkuvuus sekä samalla vahvistaa työntekijöiden mahdollisuuksia onnistua ja kehittyä omassa työssään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Yt-ryhmä esittää kunnanhallitukselle vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman hyväksymistä.

Kokouksessa muutettu päätösehdotus

Yt-ryhmä esittää sivun 9 teknisen korjauksen jälkeen kunnanhallitukselle vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman hyväksymistä. Lisäksi yt-ryhmä kannustaa kehittämään osaamisen kehittämisen seurannan käytäntöjä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 09.02.2026 § 18

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaan kunnan on laadittava vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka tarkoituksena on varmistaa henkilöstön osaamisen kehittäminen, työkyvyn

tukeminen sekä työmarkkinakelpoisuuden edistäminen ja siten myös turvata kunnan toiminnan ja palvelutuotannon jatkuvuus.

Kunnan palvelujen tuottaminen edellyttää osaavaa, riittävää ja hyvinvoivaa henkilöstöä. Arvioimalla henkilöstön osaamista, työvoiman riittävyyttä, tulevia muutoksia sekä koulutustarpeita kunta pystyy ennakoimaan ja hallitsemaan tekijöitä, jotka vaikuttavat palvelujen sujuvaan toteuttamiseen. Suunnitelma tukee myös työntekijöitä tarjoamalla näkyvyyden tuleviin osaamistarpeisiin, mahdollisuuksia oman osaamisen kehittämiseen sekä edellytyksiä työssä jaksamiseen ja uralla etenemiseen. Näin henkilöstö kokee työnsä turvallisemmaksi, mielekkäämmäksi ja tulevaisuuden kannalta vakaammaksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma toimii siten keinona turvata palvelujen saatavuus ja toiminnan jatkuvuus sekä samalla vahvistaa työntekijöiden mahdollisuuksia onnistua ja kehittyä omassa työssään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kv 16.02.2026
9/01.00.00/2026

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto merkitsee vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedoksi saaduksi.

Päätös