

Kunnanhallitus

Aika 09.02.2026 klo 15:30 -**Paikka** Kunnanvirasto, Ruorisilta**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
13	Kokouksen järjestäytyminen	3
14	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025 ja laaja hyvinvointikertomus 2021-2025	4
15	Toimielinten pöytäkirjat	6
16	Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen	7
17	Paikallinen sopimus työntekijöiden ja viranhaltijoiden kokouspalkkioista	9
18	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026	11
19	Lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet Taipalsaaren kunnassa	13
20	Talouden toteuma 1.1. - 31.12.2025	16
21	Taipalsaaren kuntastrategian päivitys	17
22	Henkilöstön kannanotto Saimaanharjun koulun sopeuttamistoimiin liittyen	21
23	Eronpyyntö tarkastuslautakunnan jäsenyydestä	23
24	Ilmoitusasiat	24
25	Viestittävät asiat / Kunnanjohtajan ajankohtaiset	25

OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kukkonen Tommi	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Laine Osmo	kunnanhallituksen I varapuheenjohtaja	
	Hänninen Kia	kunnanhallituksen II varapuheenjohtaja	
	Ahola Niina	jäsen	
	Kolhonen Sanna	jäsen	
	Lohi Jorma	jäsen	
	Voipio Iikka B.	jäsen	
	Niiva Heikki	kunnanvaltuuston puheenjohtaja	
	Rehunen Kirsi	kunnanvaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Haapamäki Turo	kunnanvaltuuston II varapuheenjohtaja	
	Kari Kuuramaa	kunnanjohtaja, esittelijä	
	Tuomas Yliruka	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Bohm Hanna	hyvinvointiluotsi	

13**Kokouksen järjestäytyminen**

Kh 09.02.2026

Esityslista on lähetetty hallintosäännön § 138 - 140 mukaisesti sähköisesti 3.2.2026 toimielimen jäsenille ja muille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Esityslista julkaistaan lisäksi kunnan verkkosivuilla.

Kokous on päätetty pitää hallintosäännön 134 §:n mukaisena läsnäolokokouksena, johon voi osallistua Teams-yhteyden avulla siitä erikseen sovittaessa.

Jäsen ilmoittaa esteellisyytensä ja perusteen kokouksen järjestäytymisessä ja ennen asian käsittelyä.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen ja asetetaan nähtäville kunnan verkkosivuille hallintosäännön 158 - 159 §:n mukaisesti siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Osmo Laine ja Kia Hänninen.

Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Todetaan esteellisyydet.

Kunnanhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Osmo Laineen ja Kia Hännisen.

Päätös

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 5

21.01.2026
09.02.2026

14

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025 ja laaja hyvinvointikertomus 2021-2025

Sivla 21.01.2026 § 5

Valmistelija

Kirsi Leinonen, sivistysjohtaja
p. 040 640 3862
kirsi.leinonen@taipalsaari.fi

Hyvinvointikertomus on kunnan hyvinvointijohtamisen työväline ja poliittisen päätöksenteon tuki, jota kunnan strategiatyö linjaa ja joka toimii yhtenä perustana. Hyvinvointikertomus on tiivis, eri hallinnonalojen asiantuntijoiden yhdessä laatima strateginen asiakirja. Kunnan on seurattava asukkaistensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä. Näitä ovat esimerkiksi kunnan palveluissa toteutetut toimenpiteet, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on tietoista vaikuttamista terveyden ja hyvinvoinnin taustatekijöihin, kuten elintapoihin, elämänhallintaan, elinoloihin, elinympäristöön sekä palvelujen toimivuuteen ja saatavuuteen. Tavoitteena on lisätä väestön hyvinvointia ja terveyttä sekä kaventaa terveyseroja. Tavoitteena on myös hyvinvoiva kuntalainen. Kunnan kaikkien sektoreiden toiminta vaikuttaa kuntalaisten hyvinvointiin.

Valtuustolle on terveydenhoitolain mukaan kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus, joka kytketään kunnan toiminnan ja talouden suunnitteluun. Taipalsaarelle on laadittu laaja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2021–2025.

Laajan hyvinvointisuunnitelman lisäksi kuntalaisten hyvinvoinnista ja sen eteen toteutuneista toimenpiteistä on lain mukaan raportoitava valtuustolle vuosittain. Taipalsaaren hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025 on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä kunnassa. Vuosiraporttiin on koottu yhteenveto vuoden 2025 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä maakunnallisten painopisteiden mukaisesti. Kolme yhteisesti valittua painopistettä olivat terveelliset elämäntavat, mielen hyvinvointi ja työllisyyden edistäminen.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Leinonen Kirsi

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportin 2025 sekä laajan hyvinvointikertomuksen 2021–2025 tietoonsa saatetuksi, ja esittää ne edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 09.02.2026

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 5

21.01.2026
09.02.2026

26/03.03/2026

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Hyvinvointikertomus on kunnan hyvinvointijohtamisen työväline ja poliittisen päätöksenteon tuki, jota kunnan strategiatyö linjaa ja joka toimii yhtenä perustana. Hyvinvointikertomus on tiivis, eri hallinnonalojen asiantuntijoiden yhdessä laatima strateginen asiakirja. Kunnan on seurattava asukkaistensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä. Näitä ovat esimerkiksi kunnan palveluissa toteutetut toimenpiteet, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on tietoista vaikuttamista terveyden ja hyvinvoinnin taustatekijöihin, kuten elintapoihin, elämänhallintaan, elinoloihin, elinympäristöön sekä palvelujen toimivuuteen ja saatavuuteen. Tavoitteena on lisätä väestön hyvinvointia ja terveyttä sekä kaventaa terveyseroja. Tavoitteena on myös hyvinvoiva kuntalainen. Kunnan kaikkien sektoreiden toiminta vaikuttaa kuntalaisten hyvinvointiin.

Valtuustolle on terveydenhoitolain mukaan kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus, joka kytketään kunnan toiminnan ja talouden suunnitteluun. Taipalsaarelle on laadittu laaja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2021–2025.

Laajan hyvinvointisuunnitelman lisäksi kuntalaisten hyvinvoinnista ja sen eteen toteutuneista toimenpiteistä on lain mukaan raportoitava valtuustolle vuosittain. Taipalsaaren hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025 on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä kunnassa. Vuosiraporttiin on koottu yhteenveto vuoden 2025 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä maakunnallisten painopisteiden mukaisesti. Kolme yhteisesti valittua painopistettä olivat terveelliset elämäntavat, mielen hyvinvointi ja työllisyyden edistäminen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi laajan hyvinvointikertomuksen 2021-2025 ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportin 2025.

Päätös**Liitteet**

- HYTE vuosiraportti_2025
- Laaja hyvinvointikertomus 2021 - 2025

Kunnanhallitus

09.02.2026

15**Toimielinten pöytäkirjat**

Kh 09.02.2026

18/00.02.01/2022

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Taipalsaaren kunnan hallintosäännön 42 §:n mukaan kunnan viranomaisen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä, lukuunottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös**Oheismateriaali**

Päätösluettelo Sivistyslautakunta 21.1.2026
Päätösluettelo Tekninen lautakunta 22.1.2026

16**Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten tiedoksi saattaminen**

Kh 09.02.2026

133/00.02.01/2021

Kuntalain 92 §:n mukaisesti kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Edelleen Kuntalain 92 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi viimeistään sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa kuitenkaan ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
2. yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
3. 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Kunnanhallitus voi ottaa käsiteltäväkseen myös muun toimielimen alaisen viranomaisen päättämän asian.

Taipalsaaren kunnan hallintosäännön 42 §:n mukaan kunnan viranomaisen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 18.2.2020 § 36 päättänyt ilmoittaa, että se ei tule jatkossa käyttämään otto-oikeuttaan viranhaltijoille delegoiduissa henkilöstöasioissa, pois lukien henkilöstön rekrytointi vakituiseen palvelussuhteeseen.

Viranhaltijapäätökset julkaistaan kunnan nettisivuilla kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös**Oheismateriaali**

Viranhaltijapäätösluettelo 14.1. - 3.2.2026

Yt-ryhmä
Kunnanhallitus

§ 5

30.01.2026
09.02.2026

17**Paikallinen sopimus työntekijöiden ja viranhaltijoiden kokouspalkkioista**

Ytr 30.01.2026 § 5

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
puh. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Taipalsaaren kunta työnantajana ja työntekijöiden pääsopijajärjestöt ovat tehneet paikallisen sopimuksen työntekijöiden ja viranhaltijoiden kokouspalkkioista, jonka Taipalsaaren kunnanhallitus on hyväksynyt 6.5.2024.

Uusi valtuustokausi alkoi 1.6.2025, josta alkaen luottamushenkilöiden kokouspalkkioiden määriä tarkistettiin. Voimassa olevan paikallisen sopimuksen mukaan sopimuksen sisältöä ja sen mahdollisia päivitystarpeita arvioidaan samassa yhteydessä, kun luottamushenkilöiden valtuustokausittaisia kokouspalkkioperusteita päivitetään.

Työntekijöiden ja viranhaltijoiden kokouspalkkiot päivitetään 1.1.2026 alkaen luottamushenkilöiden kokouspalkkioiden tasolle.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Yt-ryhmä esittää kunnanhallitukselle työntekijöiden ja viranhaltijoiden kokouspalkkioiden korottamisen hyväksymistä 1.1.2026 alkaen. Ennen kunnanhallituksen käsittelyä paikallinen sopimus tulee olla allekirjoitettu työnantajan ja pääsopijajärjestöjen toimesta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 09.02.2026
1/01.02.01.01/2024

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
puh. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Taipalsaaren kunta työnantajana ja työntekijöiden pääsopijajärjestöt ovat tehneet paikallisen sopimuksen työntekijöiden ja viranhaltijoiden

Yt-ryhmä
Kunnanhallitus

§ 5

30.01.2026
09.02.2026

kokouspalkkioista, jonka Taipalsaaren kunnanhallitus on hyväksynyt 6.5.2024.

Uusi valtuustokausi alkoi 1.6.2025, josta alkaen luottamushenkilöiden kokouspalkkioiden määriä tarkistettiin. Voimassa olevan paikallisen sopimuksen mukaan sopimuksen sisältöä ja sen mahdollisia päivitystarpeita arvioidaan samassa yhteydessä, kun luottamushenkilöiden valtuustokausittaisia kokouspalkkioperusteita päivitetään.

Työntekijöiden ja viranhaltijoiden kokouspalkkiot päivitetään 1.1.2026 alkaen luottamushenkilöiden kokouspalkkioiden tasolle.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen työntekijöiden ja viranhaltijoiden kokouspalkkioista 1.1.2026 alkaen

Päätös**Liitteet**

- Ei-julkinen asiakirja

Yt-ryhmä
Kunnanhallitus

§ 3

30.01.2026
09.02.2026

18**Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026**

Ytr 30.01.2026 § 3

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaan kunnan on laadittava vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka tarkoituksena on varmistaa henkilöstön osaamisen kehittäminen, työkyvyn tukeminen sekä työmarkkinakelpoisuuden edistäminen ja siten myös turvata kunnan toiminnan ja palvelutuotannon jatkuvuus.

Kunnan palvelujen tuottaminen edellyttää osaavaa, riittävää ja hyvinvoivaa henkilöstöä. Arvioimalla henkilöstön osaamista, työvoiman riittävyyttä, tulevia muutoksia sekä koulutustarpeita kunta pystyy ennakoimaan ja hallitsemaan tekijöitä, jotka vaikuttavat palvelujen sujuvaan toteuttamiseen. Suunnitelma tukee myös työntekijöitä tarjoamalla näkyvyyden tuleviin osaamistarpeisiin, mahdollisuuksia oman osaamisen kehittämiseen sekä edellytyksiä työssä jaksamiseen ja uralla etenemiseen. Näin henkilöstö kokee työnsä turvallisemmaksi, mielekkäämmäksi ja tulevaisuuden kannalta vakaammaksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma toimii siten keinona turvata palvelujen saatavuus ja toiminnan jatkuvuus sekä samalla vahvistaa työntekijöiden mahdollisuuksia onnistua ja kehittyä omassa työssään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Yt-ryhmä esittää kunnanhallitukselle vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman hyväksymistä.

Kokouksessa muutettu päätösehdotus

Yt-ryhmä esittää sivun 9 teknisen korjauksen jälkeen kunnanhallitukselle vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman hyväksymistä. Lisäksi yt-ryhmä kannustaa kehittämään osaamisen kehittämisen seurannan käytäntöjä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 09.02.2026
9/01.00.00/2026

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723

Yt-ryhmä
Kunnanhallitus

§ 3

30.01.2026
09.02.2026

mai.suoanttila@taipalsaari.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaan kunnan on laadittava vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka tarkoituksena on varmistaa henkilöstön osaamisen kehittäminen, työkyvyn tukeminen sekä työmarkkinakelpoisuuden edistäminen ja siten myös turvata kunnan toiminnan ja palvelutuotannon jatkuvuus.

Kunnan palvelujen tuottaminen edellyttää osaavaa, riittävää ja hyvinvoivaa henkilöstöä. Arvioimalla henkilöstön osaamista, työvoiman riittävyyttä, tulevia muutoksia sekä koulutustarpeita kunta pystyy ennakoimaan ja hallitsemaan tekijöitä, jotka vaikuttavat palvelujen sujuvaan toteuttamiseen. Suunnitelma tukee myös työntekijöitä tarjoamalla näkyvyyden tuleviin osaamistarpeisiin, mahdollisuuksia oman osaamisen kehittämiseen sekä edellytyksiä työssä jaksamiseen ja uralla etenemiseen. Näin henkilöstö kokee työnsä turvallisemmaksi, mielekkäämmäksi ja tulevaisuuden kannalta vakaammaksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma toimii siten keinona turvata palvelujen saatavuus ja toiminnan jatkuvuus sekä samalla vahvistaa työntekijöiden mahdollisuuksia onnistua ja kehittyä omassa työssään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös**Liitteet**

- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026_valmis

Yt-ryhmä	§ 7	18.03.2024
Yt-ryhmä	§ 22	25.08.2025
Kunnanhallitus		09.02.2026

19**Lomarahen vapaaksi vaihtamisen periaatteet Taipalsaaren kunnassa**

Ytr 18.03.2024 § 7

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
puh. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Osa henkilöstöstä on osoittanut työnantajalle kysymyksen lomarahavapaaseen liittyen. Tämänhetkisen palkkajärjestelmän mukaan lomarahavapaita ei ole tähän mennessä haettu eikä organisaatiossa ole olemassa ohjeistusta lomarahavapaaseen liittyen.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022–2025 sisältää määräykset lomarahen vapaaksi vaihtamisesta (KVTES IV luku 19 §), joita noudatetaan myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön (TS luku I 4 §). Puolestaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta edellä mainittuja KVTES:n määräyksiä (OVTES osio A 33 § 3 mom.) pois lukien OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö (OVTES osio G 1 § 3 mom.).

KVTES:n mukaan työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia keskenään, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomараha tai osa siitä annetaan vastaavana vapaa-aikana. Lomarahen vapaaksi vaihtamisesta on sovittava kirjallisesti tai sähköisesti, ja se on työntekijöille/viranhaltijoille vapaaehtoista. Lomarahavapaa ei ole subjektiivinen oikeus, vaan siitä sovitaan esihenkilön kanssa henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja tasapuolisuus huomioiden.

Liitteenä on yt-ryhmälle tiedoksi Taipalsaaren kunnan lomarahen vapaaksi vaihtamisen periaatteet, joista henkilöstöä tiedotetaan sisäisen intranetin kautta yt-ryhmän käsittelyn jälkeen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Työnantaja on tehnyt ohjeistuksen lomarahen vapaaksi vaihtamisen periaatteista Taipalsaaren kunnassa henkilöstöltä esiin nousseen kysymyksen pohjalta. Kaksi ammattiliittoa ilmoitti vastustavansa ohjeistuksen käyttöönottoa. Koska asiaan ei löydetty yksimielisyyttä, yt-ryhmä ei suosittele ohjeistuksen käyttöönottoa.

Yt-ryhmä	§ 7	18.03.2024
Yt-ryhmä	§ 22	25.08.2025
Kunnanhallitus		09.02.2026

Ytr 25.08.2025 § 22

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
puh. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022–2025 sisältää määräykset lomarahan vapaaksi vaihtamisesta (KVTES IV luku 19 §), joita noudatetaan myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön (TS luku I 4 §). Puolestaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta edellä mainittuja KVTES:n määräyksiä (OVTES osio A 33 § 3 mom.) pois lukien OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö (OVTES osio G 1 § 3 mom.).

KVTES:n mukaan työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia keskenään, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaa-aikana. Lomarahan vapaaksi vaihtamisesta on sovittava kirjallisesti tai sähköisesti, ja se on työntekijöille/viranhaltijoille vapaaehtoista. Lomarahavapaa ei ole subjektiivinen oikeus, vaan siitä sovitaan esihenkilön kanssa henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja tasapuolisuus huomioiden.

Liitteenä on yt-ryhmälle tiedoksi Taipalsaaren kunnan lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet, joista henkilöstöä tiedotetaan sisäisen intranetin kautta yt-ryhmän käsittelyn jälkeen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tietoon saatetuksi ja siirretään ohjeistus päivittämisen jälkeen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi siten, että ohjeistus tulee voimaan 1.4.2026 alkaen.

Kh 09.02.2026
26/01.01.03.06/2024

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
puh. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Yt-ryhmä	§ 7	18.03.2024
Yt-ryhmä	§ 22	25.08.2025
Kunnanhallitus		09.02.2026

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022–2025 sisältää määräykset lomarahan vapaaksi vaihtamisesta (KVTES IV luku 19 §), joita noudatetaan myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön (TS luku I 4 §). Puolestaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta edellä mainittuja KVTES:n määräyksiä (OVTES osio A 33 § 3 mom.) pois lukien OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö (OVTES osio G 1 § 3 mom.).

KVTES:n mukaan työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia keskenään, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomараha tai osa siitä annetaan vastaavana vapaa-aikana. Lomarahan vapaaksi vaihtamisesta on sovittava kirjallisesti tai sähköisesti, ja se on työntekijöille/viranhaltijoille vapaaehtoista. Lomarahavapaa ei ole subjektiivinen oikeus, vaan siitä sovitaan esihenkilön kanssa henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja tasapuolisuus huomioiden.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet siten, että ohjeistus tulee voimaan 1.4.2026 alkaen ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös**Liitteet**

- Lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet

Kunnanhallitus

09.02.2026

20**Talouden toteuma 1.1. - 31.12.2025**

Kh 09.02.2026

91/02.02.02/2025

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Vuoden 2025 tulos ei ole vielä valmistunut. Liitteenä ennakkotietona
tuloslaskelma 1-12/2025.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Merkitään saatu selvitys tiedoksi.

Päätös**Oheismateriaali**

Tuloslaskelma - Lyhyt - tunnusluvut_12-2025

Kunnanhallitus	§ 145	09.06.2025
Kunnanhallitus	§ 6	19.01.2026
Kunnanhallitus		09.02.2026

21**Taipalsaaren kuntastrategian päivitys**

Kh 09.06.2025 § 145

Valmistelija

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Kuntalain (410/2015) 37 §:n mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskeissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Uuden valtuustokauden alussa on aihetta päivittää nykyistä kuntastrategiaa. Tämä päivitystyö on aloitettu Fcg:n toteuttamalla valtuustokyselyllä. Kyselyssä arvioitiin nykyisen kuntastrategian toteumaa ja sen muutostarpeita. Muutostarpeita koettiin olevan mm. strategian työstämisessä, sekä sisällössä.

Srtaegiatyöhön toivottiin enemmän mm. kuntalaisia ja yrittäjiä osallistavaa otetta. Sisällöllisesti katsottiin, että mm. painopisteet ja tavoitteet kaipaavat muutosta.

Kunnan johtoryhmässä keskusteltiin strategian päivittämisen etenemisestä. Johtoryhmä linjasi, että kunnanhallitukselle esitetään kuntalaiskyselyn toteuttamista. Sama kysely osoitetaan myös kunnan henkilöstölle, sekä tietysti yrittäjille. Kysely voisi olla auki esimerkiksi heinäkuun loppuun asti. Tällöin kyselyn tulokset olisivat käytössä elokuussa. Elokuun lopussa saadaan käyttöön myös Fcg:ltä tilattu toimintaympäristön analyysi.

Lisäksi johtoryhmä esittää kuntastrategian päivittämisen etenemisen varmistamiseksi työryhmän nimeämistä. Työryhmästä ei haluta toimivuuden kannalta liian isoa, mutta mukana olisi syytä olla avainviranhaltijat ja luottamushenkilöt.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Kunnanhallitus	§ 145	09.06.2025
Kunnanhallitus	§ 6	19.01.2026
Kunnanhallitus		09.02.2026

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että:

1. Kuntalaiskysely toteutetaan kokouksessa esitetyllä pohjalla kesä-heinäkuussa;
2. Kunnanhallitus nimeää strategiatyöryhmän.

Päätös

1. Hyväksyttiin kuntalaiskyselyn toteuttaminen seuraavilla lisäyksillä - kyselyyn lisätään kysymykset kulttuuripalveluista, liikuntapalveluista ja yhteisöllisyyden edistämisestä.

2. Kunnanhallitus nimesi strategiatyöryhmään kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajat, johtoryhmän sekä sihteeriksi viestintäkoordinaattorin.

Kh 19.01.2026 § 6

Valmistelija

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Taipalsaaren kuntastrategian valmistelu vuosille 2026–2029 on edennyt suunnitellusti ja osallistavasti. Kunnan asukkaiden, vapaa-ajan asukkaiden ja henkilöstön näkemyksiä nykyisen strategian toteutumisesta ja ideoita tulevalle strategiakaudelle kerättiin avoimella kyselyllä 23.6.–15.8.2025. Kyselyn tuloksia on käsitelty strategiatyöryhmässä.

Strategiatyön tukena on hyödynnetty myös FCG:n laatimaa toimintaympäristön analyysia sekä valtuustokyselyä. Lisäksi kommentteja on pyydetty nuorisovaltuustolta sekä vanhus- ja vammaisneuvostolta.

Viimeisenä vaiheena Strategialuonnos annettiin kommentteille valtuustoryhmille ja henkilöstölle 28.10.2025.

Näiden pohjalta strategiatyöryhmä on laatinut lopullisen strategialuonnoksen 12.1.2026 kunnanhallituksen ja -valtuuston käsittelyyn.

Taipalsaaren kuntastrategialuonnoksessa vuosille 2026-2029 on:

Visio **Parasta elämää-Taipalsaari on paras paikka elää, kasvaa ja kehittyä**

(Brändi slogan **Parasta elämää)**

Missio **Kotoisa ja turvallinen arki Taipalsaarella**

Arvot **Avoimuus, luotettavuus, rohkeus ja yhteisöllisyys**

Painopistealueet

**Elinvoimainen kunta
Hyvinvoivat kuntalaiset
Osaava kunta**

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 145
§ 6

09.06.2025
19.01.2026
09.02.2026

Yhteisöllinen kunta
Kestävän kehityksen kunta

Strategiset kärkihankkeet
ja -investoinnit

Ikäihmisten asumispalveluiden kehittäminen
Kutilan kanavan ja pumppaamoiden rakentaminen
Kanava-alueen kaavoitus ja liiketoiminnan edistäminen
Pappilanniemi-kirkonkylä: sillan toteutusja alueen kehittäminen
Kaavoitushankkeet: yleiskaavat ja Teivon alue
Konstun täydennyskaava-alueen (Konstunrinne ja -mäki) kehittäminen

Painopistenalueita edistetään erikseen asetetuilla tavoitteilla. Valtuusto hyväksyy kuntastrategian vision, mission, arvot, painopistealueet sekä strategiset kärkihankkeet ja -investoinnit. Kunnanhallitus hyväksyy brändisloganin, yleiset strategiset tavoitteet ja mittarit painopistealueiden pohjalta. Pyrkimyksenä on, että tavoitteiden ja mittareiden asettaminen olisi joustavaa, ja että mahdolliset muutokset eivät edellyttäisi koko kuntastrategian uudelleen hyväksymistä.

Toimialat hyödyntävät talousarvion laadinnassa hallituksen määrittelemiä tavoitteita ja mittareita, mutta voivat asettaa myös painopistealueiden mukaisia omia tavoitteita ja näille mittareita.

Kunnan yleisiä tavoitteita ja niiden toteumaa arvioidaan osavuosi-katsauksessa ja tilinpäätöksessä. Näin kuntastrategiaa arvioidaan säännöllisesti koko valtuustokauden ajan.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle:

1) kuntastrategialuonnoksen vision, mission, arvojen, painopistealueiden sekä strategisten kärkihankkeiden ja -investointien hyväksymistä,

2) että kunnanhallitus hyväksyy kuntastrategian yleiset tavoitteet ja mittarit vahvistettujen painopistealueiden pohjalta.

KJ:n muutettu päätösesitys. Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle lähete keskustelua varten strategialuonnoksen visiota, missiota, arvoja, painopistealueita sekä strategisia kärkihankkeita ja – investointeja.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus	§ 145	09.06.2025
Kunnanhallitus	§ 6	19.01.2026
Kunnanhallitus		09.02.2026

Valmistelija Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Strategiatyöryhmä kokoontui 2.2.2026 käsittelemään kuntasstrategian päivitystä valtuuston iltakoulun (26.1.2026) ja valtuustoryhmiltä saadun palautteen pohjalta. Valtuutetuilta on tullut toivetta täydentää työryhmää. Työryhmässä päädyttiin esittämään valtuustoryhmien puheenjohtajien kutsumista strategiatyöryhmään valmistelemaan lopullista strategialuonnosta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää täydentää strategiatyöryhmää.

Päätös

Liitteet

- Taipalsaaren kuntastrategialuonnos 2026-2029 hallitus 19.1.2026

Oheismateriaali

Strategiakyselyn perusraportti
Vapaat vastaukset kuntastrategiakyselyyn
Taipalsaaren kuntastrategian 2026–2029 painopistealueet, tavoitteet ja mittarit, luonnos

22**Henkilöstön kannanotto Saimaanharjun koulun sopeuttamistoimiin liittyen**

Kh 09.02.2026

38/02.00/2026

Valmistelija

Kari Kuuramaa kunnanjohtaja
p. 040 1417758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Taustaa

Saimaanharjun koulun henkilöstö on kirjelmöinyt sivistyslautakunnalle ja kunnanhallitukselle 19.12.2025 lähetetyllä sähköpostilla. Kirjelmässä henkilöstö haluaa tuoda esille huolensa kouluun kohdistuvan 25 000 euron säästön vaikutuksista oppilaiden, opettajien ja muun henkilökunnan hyvinvointiin ja jaksamiseen. Säästö on esitetty haettavan ryhmäkojoja kasvattamalla. Henkilöstö kertoo tiivistetysti, että ryhmäkojojen kasvattaminen johtaa tukiresurssien tarpeen kasvuun. Peinillä ryhmillä tätä tarvetta ei ole niin paljon. Aiemmat yhdistämiset kesken yläkouluvuosien on henkilöstön mukaan näyttänyt tämän selvästi.

Lisäksi henkilöstö peräänkuuluttaa, että onko rehtorin toimivallan päättää koulun talousarvion puitteissa valtuuston hyväksymien eurojen käytöstä. He viittaavat hallintosäännön 34 §:n (rehtorin tehtävät ja toimivalta), jossa sanotaan rehtorin tehtävänä olevan vastata opetuksen järjestämisestä omassa yksikössään. Kirjelmässä kysytään, että eikö myönnetyn resurssin kohdentaminen yksikön sisällä ole nimenomaan opetuksen järjestämistä.

Koulun henkilöstö esittääkin, että he voisivat etsiä 25 000 eurolle muita säästökohteita kuin ryhmäkojojen kasvattaminen.

Rehtorin toimivalta

Hallintosäännön 34 §:n 1 kohta määrittelee rehtorin toimivallasta yllä mainitulla tavalla. Sen lisäksi hallintosäännön pykälät 20 ja 21 määrittelevät muiden johtajien ja esihenkilöiden yleisestä toimivallasta ja tehtävistä mm. seuraavaa:

-”Toimintayksikön esihenkilö vastaa toimintayksikön toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa toimialajohtajan alaisuudessa.”, sekä ”johtaa, kehittää ja valvoo toimintayksikköä kunnanvaltuuston asettamien päämäärien, strategisten päätösten ja tavoitteiden mukaisesti” (20 §).

-”Esihenkilön tehtävänä on omalta osaltaan vastata johtamansa yksikön henkilöstön, talouden ja toiminnan suunnittelusta ja seurannasta” (21 §).

Toisin sanoen rehtorilla, joka on toimintayksikkönsä (koulun) johtaja ja esihenkilö, on nimenomainen toimivalta johtaa myös johtamansa yksikön taloutta.

Muuta

Kuntastrategian valmistelussa on vahvasti tuotu esille laadukkaan varhaiskasvatuksen ja opetuksen varmistaminen niin, että kaikki oppilaat omaisivat tarpeelliset perustaidot ja -tiedot peruskoulun jälkeen.

Kunnanhallitus

09.02.2026

Ryhmäkoon kasvattaminen ei tätä tavoitetta juurikaan edistä, kuten opettajat kirjelmässään tuovat esille.

Johtopäätös

Johtopäätöksenä voi todeta, että hallintosääntö antaa riittävät toimivaltuudet toimintayksiköille vastata omasta taloudenpidostaan. Lisäksi henki strategian valmistelussa on ollut se, että oppimisen laatua mieluummin vahvistetaan kuin heikennetään.

Oppilasmäärät yläkoululla tulevat tulevina vuosina laskemaan. Tätä silmällä pitäen perusopetuksessa on tehtävä pitkän aikavälin suunnitelmaa siitä, miten tähän kehitykseen vastataan.

Perustelut

Hallintosäännön 26 § kohta 1
Hallintosäännön 20,21 ja 34 §.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää sivistystoimelle seuraavaa:

- 1) kouluille esitetyt säästötoimet haettaisiin ensisijaisesti muualta kuin ryhmäkokoja kasvattamalla ja, että
- 2) kannustetaan hallintosäännön mahdollistamaan toimintatapaan, jossa toimintayksiköt (koulut) voivat suunnitella toimintansa yksikön johtajan (rehtori) johdolla vahvistettujen talousarviomäärärahojen ja käyttötaloussuunnitelman puitteissa.

Lisäksi kunnanhallitus nimeää työryhmän valmistelemaan tulevien vuosien perusopetuksen resurssien kohdentamista oppilasmäärän muutokset, kuntastrategia ja kuntatalouden tilanne huomioiden.

Päätös**Liitteet**

- Henkilöstön kannanotto Saimaanharju 18.12.2025

23**Eronpyyntö tarkastuslautakunnan jäsenyydestä**

Kh 09.02.2026

109/00.02.00/2025

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä.
Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.
Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Tarkastuslautakunnan jäsen Sari Aaltonen on jättänyt 16.1.2026
eronpyynnön tarkastuslautakunnan jäsenyydestä. Eronpyynnön syyksi hän
on ilmoittanut henkilökohtaiset syyt.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se

1. myöntää eron Sari Aaltoselle tarkastuslautakunnan jäsenyydestä
2. valitsee uuden jäsenen tarkastuslautakuntaan valtuustokaudelle 2025
- 2029

Päätös

Liitteet

- Tarkastuslautakunnasta eroaminen, pyyntö 16.1.2026

Kunnanhallitus

09.02.2026

24**Ilmoitusasiat**

Kh 09.02.2026
209/00.02.01/2025

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

- [Kokousasiat - Lappeenrannan seudun ympäristölautakunta 1/2026 \(13.1.2026\)](#)
- [Väliaikapäivitys Ekhvan sote-keskuksen etenemisestä](#)
- Päättös meluilmoitus Savitaipale ralli 2026
- Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen päätökset 26.1.2026
- merkkipäiväsäännön mukaisten luottamushenkilöiden ja henkilöstön palkitsemistilaisuus 20.3.2026

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi saaduksi.

Päätös**Oheismateriaali**

Päätös_meluilmoitus_Savitaipale_ralli_2026
Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen päätökset 26.1.2026

Kunnanhallitus

09.02.2026

25

Viestittävät asiat / Kunnanjohtajan ajankohtaiset

Kh 09.02.2026

209/00.02.01/2025

Päätös