

Lomarahen vapaaksi vaihtamisen periaatteet Taipalsaaren kunnassa

Ytr 18.03.2024 § 7

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
puh. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Osa henkilöstöstä on osoittanut työnantajalle kysymyksen lomarahavapaaseen liittyen. Tämänhetkisen palkkajärjestelmän mukaan lomarahavapaita ei ole tähän mennessä haettu eikä organisaatiossa ole olemassa ohjeistusta lomarahavapaaseen liittyen.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022–2025 sisältää määräykset lomarahen vapaaksi vaihtamisesta (KVTES IV luku 19 §), joita noudatetaan myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön (TS luku I 4 §). Puolestaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta edellä mainittuja KVTES:n määräyksiä (OVTES osio A 33 § 3 mom.) pois lukien OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö (OVTES osio G 1 § 3 mom.).

KVTES:n mukaan työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia keskenään, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomараha tai osa siitä annetaan vastaavana vapaa-aikana. Lomarahen vapaaksi vaihtamisesta on sovittava kirjallisesti tai sähköisesti, ja se on työntekijöille/viranhaltijoille vapaaehtoista. Lomarahavapaa ei ole subjektiivinen oikeus, vaan siitä sovitaan esihenkilön kanssa henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja tasapuolisuus huomioiden.

Liitteenä on yt-ryhmälle tiedoksi Taipalsaaren kunnan lomarahen vapaaksi vaihtamisen periaatteet, joista henkilöstöä tiedotetaan sisäisen intranetin kautta yt-ryhmän käsittelyn jälkeen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Työnantaja on tehnyt ohjeistuksen lomarahen vapaaksi vaihtamisen periaatteista Taipalsaaren kunnassa henkilöstöltä esiin nousseen kysymyksen pohjalta. Kaksi ammattiliittoa ilmoitti vastustavansa ohjeistuksen käyttöönottoa. Koska asiaan ei löydetty yksimielisyyttä, yt-ryhmä ei suosittele ohjeistuksen käyttöönottoa.

Ytr 25.08.2025 § 22

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja

puh. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022–2025 sisältää määräykset lomarahan vapaaksi vaihtamisesta (KVTES IV luku 19 §), joita noudatetaan myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön (TS luku I 4 §). Puolestaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta edellä mainittuja KVTES:n määräyksiä (OVTES osio A 33 § 3 mom.) pois lukien OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö (OVTES osio G 1 § 3 mom.).

KVTES:n mukaan työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia keskenään, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaa-aikana. Lomarahan vapaaksi vaihtamisesta on sovittava kirjallisesti tai sähköisesti, ja se on työntekijöille/viranhaltijoille vapaaehtoista. Lomarahavapaa ei ole subjektiivinen oikeus, vaan siitä sovitaan esihenkilön kanssa henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja tasapuolisuus huomioiden.

Liitteenä on yt-ryhmälle tiedoksi Taipalsaaren kunnan lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet, joista henkilöstöä tiedotetaan sisäisen intranetin kautta yt-ryhmän käsittelyn jälkeen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tietoon saatetuksi ja siirretään ohjeistus päivittämisen jälkeen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi siten, että ohjeistus tulee voimaan 1.4.2026 alkaen.

Kh 09.02.2026
26/01.01.03.06/2024

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
puh. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022–2025 sisältää määräykset lomarahan vapaaksi vaihtamisesta (KVTES IV luku 19 §), joita noudatetaan myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön (TS luku I 4 §). Puolestaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta edellä mainittuja KVTES:n määräyksiä (OVTES osio A 33 § 3 mom.) pois lukien OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluva henkilöstö (OVTES osio G 1 § 3 mom.).

KVTES:n mukaan työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia keskenään, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa

siitä annetaan vastaavana vapaa-aikana. Lomarahan vapaaksi vaihtamisesta on sovittava kirjallisesti tai sähköisesti, ja se on työntekijöille/viranhaltijoille vapaaehtoista. Lomarahavapaa ei ole subjektiivinen oikeus, vaan siitä sovitaan esihenkilön kanssa henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja tasapuolisuus huomioiden.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy lomarahan vapaaksi vaihtamisen periaatteet siten, että ohjeistus tulee voimaan 1.4.2026 alkaen ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös