

Oikaisuvaatimus 1 Työsuojelupäällikön valinta

Kh 03.11.2025 § 211

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Työsuojelupäällikkö toimii työnantajan edustajana työsuojeluun liittyvissä asioissa ja valmistelee työsuojelua koskevat asiat kunnan yt-ryhmän kokouksiin.

Työsuojelupäällikkönä toimii tällä hetkellä kunnanpuutarhuri Reija Rämä. Tehtävä on ollut täytettynä väliaikaisesti vuodesta 2015 alkaen.

Hallintosäännön 26 § mukaisesti kunnanhallituksen tehtäviin ja toimivaltaan kuuluu työsuojelupäällikön määrääminen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Annetaan kokouksessa.

Päätös

Työsuojelupäällikön tehtävän täytöstä käytiin laaja-alainen keskustelu.

Keskustelun jälkeen kunnanjohtaja esitti Reija Rämää työsuojelupäällikön määräaikaiseen tehtävään vuoden 2029 loppuun asti.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti valita Reija Rämän työsuojelupäällikön tehtävään vuoden 2029 loppuun asti.

Kh 08.12.2025
242/00.02.15/2025

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Taipalsaaren kunnanhallitus on nimennyt insinööri Reija Rämän kunnan työsuojelupäällikön toimeen 3.11.2025 pidetyssä kokouksessaan yksimielisesti. Kunnanhallituksella oli käytössään Reija Rämän koulutukseen ja työkokemukseen liittyvät dokumentit päätöksenteon tukena. Nimeäminen on määräaikainen vuoden 2029 loppuun asti. Rämä on hoitanut ko. tehtävää väliaikaisena vuodesta 2015 lukien. Taipalsaaren kunnan hallintosäännön 26 § mukaan päätösvalta asiassa kuuluu kunnanhallitukselle.

Kaksi Taipalsaaren kunnan kunnanvaltuutettua on tehnyt oikaisuvaatimuksen kunnanhallituksen päätöksestä määräajassa. Oikaisuvaatimuksessa esitetään, että päätös kumotaan, ja tehtävään valitaan toinen henkilö.

Oikaisuvaatimuksen perusteluissa todetaan, että 3.11.2025 nimetyn työsuojelupäällikön toiminnassa on ollut ongelmia mm. siinä, ettei esihenkilöiden opastus ole ollut riittävää ja toiminnassa olisi ollut räikeitä

virheitä. Oikaisuvaatimuksessa todetaan myös, että perehtyneisyys työpaikan olosuhteisiin ei ole ollut riittävällä tasolla. Ongelmaksi on nostettu se, että työsuojelupäällikön on koettu olleen monissa tapauksissa liikaa työnantajan puolella. Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että suuri osa henkilöstöstä ei luota enää työsuojelupäällikköön. Keskustelujen ja saadun palautteen perusteella ko. väite on vaikea objektiivisesti todentaa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuomas Yliruka

Päätösehdotus

Annetaan kokouksessa.

Päätös