

Hallintosäännön päivitys 2025

Kh 06.10.2025 § 192

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistui kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön varhaiskasvatuksen opettajia koskevan virka- ja työehtosopimuksen osion (OVTES osio G) osalta siten, että molemmissa sopimuksissa tasopalkkajärjestelmä korvasi 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän.

Lisäksi oppimisen tuen lakiuudistus esi- ja perusopetuksessa on huomioitu hallintosäännössä.

Hallintosääntöön on tehty myös muita korjauksia ja lisäyksiä (muutokset hallintosäännössä punaisella).

Alla on esitetty hallintosäännön muutokset.

§ 18 Toimialojen organisaatio ja tehtävät,
Konsernipalveluiden toimiala, kappale 1 korjaukset

Poistettu sosiaali- ja terveystyöpalvelut ja lisätty
Työllistämispalvelut

Tehtäväalue sisältää Etelä-Karjalan työllisyysalueen tuottamat työllisyys- ja maahanmuuttopalvelut. Tämä kokonaisuus käsittää ns. lakisääteiset työllistämisen ja kotouttamisen palvelukokonaisuudet.

Lisäksi kunnan oma työllistämisyksikkö tuottaa lakisääteisiä palveluja täydentäviä työllistämisen edistämisen palveluita.

§ 19 Toimialajohtajien tehtävät ja toimivalta, kappale 5 korjaukset

Kunnanjohtaja määrää toimialajohtajan sijaisen *niissä tapauksissa, kun asiaa ei ole hallintosäännössä muutoin määritelty. Määräaikaiseksi toimialajohtajaksi määrätty hoitaa sijaisuutta samalla toimivallalla kuin varsinainen toimialajohtaja.*

§ 20 Muut johtajat ja esihenkilöt, kappale 2

Toimialajohtaja määrää toimintayksikön esihenkilön sijaisen, joka hoitaa toimintayksikön esihenkilön tehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen tai estynyt.

§ 26 Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta, seuraavat kohdat siirretään sivistyslautakunnan tehtäviin ja toimivaltaan

- vastaa muista kunnille säädettyjä terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen liittyvien velvoitteiden toimeenpanosta siltä osin, kun niitä ei ole määritelty hyvinvointialueen tehtäväksi.

- päättää terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen osoitetun kehittämismäärärahan käytöstä.

§ 27 Sivistyslautakunnan tehtävät ja toimivalta, lisätty teksti

- *vastaa muista kunnille säädettyjä terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen liittyvien velvoitteiden toimeenpanosta siltä osin, kun niitä ei ole määritelty hyvinvointialueen tehtäväksi*
- *päättää terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen osoitetun kehittämismäärärahan käytöstä*

§ 32 Sivistysjohtajan tehtävät ja toimivalta, lisätty kohdat 5. ja 8.

- Päättää talousarvion puitteissa perusopetuksen opetustuntimäärästä
- Päättää oppilaalle myönnettävästä vapautuksesta koulunkäynnistä tai erityisistä opetusjärjestelyistä.

Korjattu kohdat

- 7. Päättää kunnan varhaiskasvatuksessa *olevalle lapselle annettavan erityisen tuen järjestämisestä sekä esi- ja perusopetuksessa oppilaskohtaisen tuen järjestämisestä*
- 9. Päättää *perusopetuslain 18 §:n mukaisista oppilaskohtaisista erityisistä opetusjärjestelyistä.*

§ 34 Rehtorin tehtävät ja toimivalta, korjattu kohdat 2., 3. ja 11.

- 2. vastaa *oppimisen tuen järjestämisestä ja toteutumisesta koulussa*
- 3. tehdä esitys *oppilaskohtaisen tuen aloittamisesta ja päätöksen tarkistamisesta*
- 11. myöntää oppilaalle yli viisi päivää *ja alle kuukauden* kestävän väliaikaisen vapautuksen opetuksesta

Poistettu kohdat

- päättää oppilaalle myönnettävästä vapautuksesta koulunkäynnistä tai jonkin oppiaineen opiskelusta sekä erityisistä opetusjärjestelyistä
- hyväksyy koulun oppikirjojen käyttöön ottamisen
- päättää oppilaan korvaavan opetuksen järjestämisestä kuultuaan huoltajia
- hyväksyy väliaikaisen opetustoimeen liittyvän henkilöstön (opetusharjoittelijat, työharjoittelijat, opiskelijat yms.) ottamisen lautakunnan määrittämien yleisten perusteiden mukaisesti
- vastata opiskelijahuoltolain mukaisesta toiminnasta koulussa

§ 47 Viran ja toimen perustaminen, korjattu kappaleen pykälänumero
Valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta lukuun ottamatta 27 §:ssä mainittuja opettajavirkojen virkanimikemuutoksia.

§ 49 Kelpoisuusvaatimukset ja **§ 50** Haettavaksi julistaminen, lisätty ensimmäisten kappaleiden sana *kunnan* valtuusto

§ 51 Palvelussuhteeseen ottaminen

muutettu määräajaksi tai sijaiseksi valittavan henkilön määräaikaisuuden kesto tekstiksi.

§ 52 Tehtävänkuvaus ja tasokuvaus, poistettu kappaleet 2-3

Henkilöstön tehtävänkuvaukset laaditaan ja tehtävien vaativuuden arviointi suoritetaan siten, kuin kulloinkin voimassa olevassa ao. henkilöön sovellettavassa virka- ja työehtosopimuksessa on säädetty. Tehtävänkuvauksessa ja tehtävän vaativuuden arvioinnissa tulee huomioida lisäksi paikallisesti annetut virka- ja työehtosopimusten soveltamisohjeet.

Tehtävän vaativuuden arviointia ei suoriteta palkkahinnoittelun ulkopuolisille työnantajan edustajille, joita ovat kunnanjohtaja, hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja (KVTES II luku 9 § ja 17 §).

Lisätty seuraava teksti:

KVTESin ja OVTES osio G:n piirissä työskentelevien henkilöiden tehtävänkuvaukset täydentyvät tai korvautuvat tasopalkkajärjestelmään liittyvillä paikallisilla tasokuvauksilla, joiden laadinnasta vastaa henkilöstöhallinto yhteistyössä esihenkilöiden kanssa.

§ 53 Tehtäväkohtaisen palkan ja tasopalkan määrittäminen, korjattu otsikko sekä ensimmäisen kappaleen teksti

Taipalsaaren kunnan henkilöstön palkkausjärjestelmä perustuu tehtävän vaativuuden kokonaisarviointiin (OVTES pl. osio G ja TS) ja paikallisesti tarkennettuun tasopalkkajärjestelmään (KVTES ja OVTES osio G).

Poistettu 2 ja 3 kappale

Palkkahinnoittelun ulkopuolisten johtoryhmän jäsenten (kunnanjohtaja, hallintojohtaja, sivistysjohtaja, tekninen johtaja) palkkauksesta päättää kunnanhallitus.

Muun henkilöstön osalta tehtävän vaativuuden kokonaisarvioinnista ja siihen perustuvasta tehtäväkohtaisen palkan määrästä päättää se kuka päättää ao. henkilön valinnasta.

Lisätty seuraavat tekstit:

Tehtävän vaativuuden arviointi (OVTES pl. osio G ja TS) suoritetaan siten, kuin kulloinkin voimassa olevassa ao. henkilöön sovellettavassa virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu huomioimalla lisäksi tehtävän vaativuuden arviointiin liittyvä paikallinen ohjeistus sekä yhdenvertainen toimintamalli läpi organisaation.

Työntekijän/viranhaltijan tehtävän vaativuuden kokonaisarvioinnista ja siihen perustuvasta tehtäväkohtaisen palkan määrästä päättää se,

kuka päättää ao. henkilön valinnasta, tarvittaessa henkilöstöhallintoa konsultoiden.

Työntekijän/viranhaltijan sijoittaminen tasopalkkajärjestelmän oikean palkkaryhmän oikealle osaamisen ja vastuun tasolle (KVTES ja OVTES osio G) suoritetaan siten, kuin kulloinkin voimassa olevassa ao. henkilöön sovellettavassa virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu ja kuin paikallisesti on tarkennettu. Työntekijän/viranhaltijan tasopalkan määrittämisestä päättää se, kuka päättää ao. henkilön valinnasta, tarvittaessa henkilöstöhallintoa konsultoiden.

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta palkkaryhmän ulkopuolisiin työnantajan edustajiin, joita ovat kunnanjohtaja, hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja (KVTES II luku 9 § ja 19 §), vaan heidän palkkauksestaan päättää kunnanhallitus.

§ 54 Palkkausjärjestelmän mukaiset palkanlisät, muokattu taulukkoa, korjattu KVTES pykälänumerot sekä lisätty Tasolisä -kohta taulukkoon.

9. luku, Tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestäminen, poistettu kolmannelta kappaleelta kaksi viimeistä lausetta (sama asia oli kahteen kertaan)

Hallinnon julkisuusperiaatteen mukaan viranomaisen asiakirjat ovat julkisia ja niiden salassapidosta säädetään lailla. Tietosuojasääntelyn velvoitteilla toteutetaan yksityisyyden suojaa henkilötietoja käsiteltäessä.

§ 98 Kokouskutsu, korjaus kappale 3, ensimmäinen lause.

Kokouskutsu on lähetettävä sähköisesti vähintään *viisi* päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Lisätty lause

*Kuulutus kokouksesta julkaistaan kunnan verkkosivuilla ~~viimeistään 10~~ *viimeistään* 10 päivää ennen kokousta.*

§ 103 Varavaltuutetun kutsuminen, korjaus kappaleeseen kaksi, ensimmäinen lause

Saatuaan valtuutetulta tai muuten luotettavasti tiedon esteestä tai esteellisyydestä puheenjohtajan tai *pöytäkirjanpitäjän* on kutsuttava valtuutetun sijaan kuntalain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettu varavaltuutettu.

§ 108 Tilapäinen puheenjohtaja, korjaus

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja ovat *esteellisiä tai estyneitä* jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

§ 147 Tilapäinen puheenjohtaja, korjaus

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja ovat *esteellisiä tai estyneitä* jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

§ 150 Esittelijät, korjaus

Esittelijän ollessa *esteellinen tai estynyt* hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä.

§ 163 Asiakirjojen allekirjoittaminen, korjaukset ensimmäinen kappale

Valtuuston ja kunnanhallituksen päätökseen perustuvan sopimuksen ja sitoumuksen allekirjoittaa kunnanhallituksen puheenjohtaja *ja tai kunnanjohtaja, sekä tarvittaessa* varmentaa hallintojohtaja, sivistysjohtaja tai tekninen johtaja, jollei kunnanhallitus ole päättänyt toisin.

Korjaus kappaleeseen kolme

Muun toimielimen päätökseen perustuvan sopimuksen ja sitoumuksen sekä muut asiakirjat allekirjoittaa *toimialajohtaja* sekä tarvittaessa lautakunnan puheenjohtaja.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi päivitetyn hallintosäännön.

Päätös

Hyväksyttiin teknisellä korjauksella (pykälä 163).

Kv 13.10.2025 § 76
5/00.01.01.00/2025

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto hyväksyy päivitetyn hallintosäännön liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

(Tekninen korjaus § 98, poistetaan kohta "viimeistään 10 päivää")