



Sopimukset

[Etusivu \(/\)](#) > [Sopimukset \(/sopimukset\)](#) >

[Yleiskirjeet \(/sopimukset/yleiskirjeet\)](#) > OVTES osio G tasopalkkajärjestelmä

YLEISKIRJE 7/2025 18.2.2025

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

OVTES osio G tasopalkkajärjestelmä

Tässä yleiskirjeessä selostetaan:

- Osion G tasopalkkajärjestelmän sekä siihen siirtymisen erityispiirteet ja poikkeukset KVTESin määräyksiin verrattuna.
- OVTESin osio G tasopalkkakriteereiden tarkempia tulkintaohjeita

Tätä yleiskirjettä on tarkoitettu luettavan yhdessä KVTESin tasopalkkajärjestelmään siirtymistä koskevien yleiskirjeiden 3/2025 ja 5/2025 kanssa.

OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän toimintaperiaatteita koskevat yleiset palkkausmääräykset ovat joitain poikkeuksia lukuun ottamatta samat kuin KVTES:n tasopalkkajärjestelmässä. Tämän takia tässä yleiskirjeessä keskitytään niitä koskevien erojen kuvaamiseen.

OVTES osio G muuttuneet määräykset on koottu tämän yleiskirjeen liitteeksi 1. Uutena osio G lisänä 1.3.2025 voimaan tulevasta Kelpoisuuslisästä (OVTES osio G 11 §) on ohjeistettu tarkemmin KT:n yleiskirjeessä 2/2025.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä JUKO ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

1 OVTESin osio G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) palkkausjärjestelmä muuttuu

Neuvotteluosapuolet KT ja JUKO ry ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen OVTESin osio G uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja JUKO ry:n hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa heti.

Muutokset koskevat osion G palkkaus- ja eräitä muita määräyksiä. Osiossa G muutokset eivät koske palkkahinnoitteluun sijoittamista.

Palkkahinnoittelukohtaa kutsutaan tasopalkkajärjestelmässä palkkaryhmäksi. Myöskään OVTES osio G soveltamisala ei muutu tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä.

31.1.2025 voimassa olleita määräyksiä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tässä yleiskirjeessä selostettu palkkausjärjestelmän muutos koskee vain OVTESin osiota G. Muihin OVTESin osioihin ja opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtoihin muutos ei vaikuta.

1.1 OVTES osion G tasopalkkajärjestelmän keskeinen sisältö

Sovelletaan kuten KVTESissa:

- Tasopalkkajärjestelmä korvaa OVTESin osiossa G tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän.
- Tasojen A, B ja C lisäksi voidaan sopia paikallisesti lisätasoista (esim. D ja E)
- Tasokriteerit on määritelty erikseen osion G kuhunkin palkkaryhmään.
- Kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi paikallinen tasopalkka, joka on vähintään valtakunnallinen osion G määrittelemä tasopalkka
- Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset ja on mahdollista päättää lisäksi paikallisia tasokriteerejä
- Voidaan maksaa paikallisia tasolisiä valtakunnallisten (osiossa G erikseen määrättyjen) tasolisien lisäksi. Niidenkin euromäärä määräytyy paikallisesti.
- Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain.
- Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.
- Paikallinen sopiminen tasopalkkajärjestelmässä (KVTES I luku 4 §)

Sovelletaan KVTESista poiketen:

- Vaikka palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C), niin varhaiskasvatuksen erityisopettajan palkkaryhmässä on erikseen määritelty myös normaalitason (A) alle menevän vähimmäispalkka (tunnus "00")
- Palkkaryhmän A-tason alittamisen edellytykset (3 §).
- Valtakunnalliset tasolisät on sovittu erikseen osioon G. Valtakunnallisista opiskelijan ohjauksesta maksettavaa tasolisää (KVTES II luku 11 § 5 mom.) sovelletaan, mutta lääkehoidon toteuttamista koskevaa tasolisää ei. Lisäksi on sovittu vain osiota G koskevaksi valtakunnallisen tasolisän perusteeksi päiväkodin johtajalle varhaiskasvatusjohtajana toimiminen.

1.2 Mitkä määräykset muuttuvat?

Muutokset koskevat seuraavia nykyisiä OVTES Osio G määräyksiä:

1 § 3 mom Soveltamisala (sovellettavat KVTESin määräykset)

2 § Varsinainen palkka

3 § Palkkausjärjestelmä

4 § Tehtäväkohtainen palkka

5 § Olennainen muutos tehtävässä

6 § Työkokemuslisä

6 a § Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä

7 § Palkkahinnoittelu

Lisäksi muuttuvat OVTESin palkkaliitteestä osiossa G sovellettavat vähimmäispalkkojen euromäärät (peruspalkat / tasopalkat tasoilla B ja C). Uusia palkkoja kutsutaan valtakunnallisiksi tasopalkkoiksi. KVTESin piirissä olevien kelpoisuutta vailla olevien varhaiskasvatuksen opettajien ja varhaiskasvatuksen erityisopettajien palkat poistuvat OVTES palkkaliitteestä.

OVTES osio G muuttuneet määräykset on koottu tämän yleiskirjeen liitteeksi 1.

1.3 Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 mukaisen keskitetyn erän (1.2.2025) 0,4 jako Osiossa G (3.2 VAKA-OVTES)

Keskitetty erä on 0,55 % (0,01 % + 0,54 %) osio G:n palkkasummasta. Keskitettyä erää on kasvatettu 0,15 % kehittämisohjelman 2023–2027 mukaisesta 1.6.2025 paikallisesta järjestelyerästä.

Erästä on jaettu 0,01 % keskitetysti uusien tasopalkkamääräysten mukaisesti palkkaryhmiin. Valtakunnalliset tasopalkat on merkitty mm. tämän

yleiskirjeen liitteenä 2 olevaan taulukkoon (excel-taulukko). Loppuosa erästä on käytetty osio G 11 §:n mukaiseen kelpoisuuslisään (ks. KT:n yleiskirje 2/25).

Keskitetyn erän käyttöön liittyvät korotukset (ks. KT yleiskirje 5/2025) maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton yhteydessä viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä.

Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen. Tästä johtuva palkkasaatava maksetaan takautuvasti viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon sovittu keskitetty erä on 0,01 % osio G:n palkkasummasta. Työnantajittain kustannus kuitenkin vaihtelee selvästikin. Keskitetyn erän työnantajakohtainen kustannus muodostuu sen mukaan, miten palkkaryhmien A, B, C valtakunnallisesti määritellyt tasopalkat korottavat palkkoja kullakin työnantajalla. Tämä puolestaan määräytyy vasta tasopalkkajärjestelmää koskevien paikallisten neuvottelujen kautta (esim. eri tasoille sijoittaminen).

Kunkin opettajan keskitetyn erän kustannus maksetaan takautuvasti opettajille 1.2.2025 lukien tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon asti. Takautuvan maksamisen tarkemmat ohjeet annetaan keväällä 2025 KT:n yleiskirjeellä.

Osion G tasopalkkajärjestelmään siirtymisessä noudatetaan soveltuvin osin KT:n KVTESista koskevan yleiskirjeen 5/2025 periaatteita. Sovellettavaksi ei tule mm. keskitetyn erän prosentit eikä palkkaryhmien rakenteellisia muutoksia koskevat kohdat.

Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Viivästyskorot

Viivästyskorkoa saatavasta voi vaatia lokakuusta 2025 alkaen (ns. normaali palkanmaksupäivä).

1.4 Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 mukaisen paikallisen erän (1.6.2025) 0,4 % jako Osiossa G (3.2 VAKA-OVTES)

Paikallisesta erästä 0,4 % on siirretty 0,15 % keskitetyksi eräksi. Keskitetty erä on käytetty osio G 11 §:n mukaiseen kelpoisuuslisään (ks. KT:n yleiskirje 2/25).

Loput paikallisesta erästä 0,25 % (0,4 % - 0,15 %) käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Paikallisen erän suuruus ei vaihtele työnantajittain, vaan on kaikilla 0,25 % osion G palkkasummasta.

Kunkin opettajan paikallisen erän kustannus maksetaan takautuvasti opettajille 1.6.2025 lukien tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon asti. Takautuvan maksamisen tarkemmat ohjeet annetaan keväällä 2025 KT:n yleiskirjeellä.

Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon. Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen soveltuvin osin KT:n yleiskirjeen 5/2025 ohjeiden mukaisesti.

Viivästyskorot

Viivästyskorkoa saatavasta voi vaatia lokakuusta 2025 alkaen (ns. normaali palkanmaksupäivä).

1.5 Tasopalkkajärjestelmän toimeenpano OVTES osiossa G

Osion G tasopalkkajärjestelmän toimeenpanossa sovelletaan KVTESin mukaisia periaatteita (ks. KVTES yleiskirje 3/2025 liite 2 kohta 1.5.).

OVTES osio G yhteistyötä varten perustetaan erillinen paikallinen palkkausryhmä JUKO ry:n kanssa.

1.6 Paikallinen palkkaustyöryhmä ja yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa OVTES osiossa G

Osion G paikallisen palkkaustyöryhmän osalta ja yhteistyöhön henkilöstön edustajan kanssa sovelletaan KVTESin mukaisia periaatteita, (ks. KVTES yleiskirje 3/2025 liite 2 kohta 1.6.).

OVTES osio G yhteistyötä varten perustetaan erillinen paikallinen palkkausryhmä JUKO ry:n kanssa. Kuten KVTESissa, huomioidaan luottamusmiehen ajankäytössä erityisestä syystä annettava tilapäinen vapautus.

1.7 OVTES Osion G Valtakunnallinen palkkausryhmä

OVTES osion G valtakunnallinen palkkausryhmä tukee paikallista työtä yhteisellä ohjeistuksella, infotilaisuuksilla sekä yhteisen neuvonnan avulla. Palkkausryhmän työssä huomioidaan KVTESin palkkausryhmän työskentely ja paikallisen työn tukemista tehdään soveltuvien osien yhteistyössä sen kanssa. Osiota G koskevat paikalliset sopimukset C-tason yläpuolisista tasoista (esim. D ja E) lähetetään etukäteen tiedoksi

sähköpostiosoitteeseen vaka@kt.fi valtakunnalliselle palkkausryhmälle, jolle varataan tilaisuus antaa näkemyksensä sopimuksen sisällöstä.

Valtakunnallinen palkkausryhmä seuraa tasopalkkajärjestelmän toimivuutta ja tarvittaessa päivittää tasokriteereitä.

2 OVTES osion G muuttuneet sopimusmääräykset

Tasopalkkajärjestelmä muuttaa monia OVTES osion G määräyksiä. Myös pykälöinti on osittain muuttunut. Uudet määräykset on koottu tämän yleiskirjeen liitteeseen 1.

Seuraavien pykälien sisältö on muuttunut keskitetyn erän 1.2.2025 käyttöön liittyen. Ne huomioivat myös 1.3.2025 voimaan tulevan kelpoisuuslisän, jota koskien on lähetetty erillinen yleiskirje 2/2025.

1 § Soveltamisala, 3 momentti

KVTESista sovellettavien palkkausmääräysten viittaukset on päivitetty vastaamaan tasopalkkajärjestelmän pykälöintiä.

2 § Palkkaukseen liittyviä keskeisiä peruskäsitteitä

KVTESista sovellettavien palkkausmääräysten viittaukset on päivitetty vastaamaan tasopalkkajärjestelmän pykälöintiä.

3 § Palkkaryhmän A-tason alittaminen

Palkkaryhmän A-tason alittamisen edellytykset on määritelty KVTESin tasopalkkajärjestelmästä poikkeavalla tavalla.

Edellytyksenä on tehtävässä vaaditun kelpoisuuden puuttuminen. Sopijaosapuolet tulkitsevat määräystä siten, että kelpoisuuden puuttumisen lisäksi alittaminen edellyttää myös rajoitettua tehtäväkuvaa. OVTES osiossa G rajoitetun tehtäväkuvan ei tarvitse kuitenkaan KVTES:n tavoin liittyä palkkatukeen, työllistämistukeen tai tutkinnon tunnustamisprosessin keskeneräisyyteen.

Nykyisillä varhaiskasvatustilain mukaisilla kelpoisuusehdoilla A-tason alittaminen on osion G piirissä mahdollista vain erityisopettajilla. Alittaminen tulee kyseeseen tilanteessa, jossa muuhun osion G palkkaryhmään kelpoinen tekee erityisopettajan tehtäviä ilman ko. kelpoisuutta. Lisäksi tehtäväkuvan tulee olla rajoitettu. Huomioitavaa on ko. tilanteessa myös se, että tasopalkan määräytymisessä ei sovelleta 7 § 5 momentin yhden tasokriteerin täyttymistä koskevaa kohtaa kuten muissa opettajaryhmissä (ks. 14 § Varhaiskasvatuksen erityisopettaja). Eli 00 tasolta siirrytään A tasolle yhden tasokriteerin täytyessä (ei tasolle B).

4 § Varsinainen palkka

Varsinaiseen palkkaan kuuluvat palkanosat on päivitetty tasopalkkajärjestelmän mukaiseksi ja lisätty 1.3.2025 voimaan tuleva kelpoisuuslisä.

5 § Palkkausjärjestelmä

Palkkausjärjestelmän mukaiset palkanosat on päivitetty tasopalkkajärjestelmän mukaiseksi.

Palkanosiin on lisätty 1.3.2025 voimaan tuleva kelpoisuuslisä (ks. yleiskirje 2/2025).

6 § Palkkaryhmä

Palkkaryhmään ja siihen sijoitteluun liittyvät määräykset on päivitetty vastaamaan tasopalkkajärjestelmän käsitteistöä sekä osion G palkkausmääräysten KVTESista

poikkeavaa rakennetta ja sisältöä.

Toisin kuin joissain KVTESin hinnoitteluissa, palkkaryhmiin tai niihin sijoitteluun ei osiossa G ole tullut muutoksia. Palkkaryhmä määräytyy osiossa G edelleen pääasiassa tehtyjen tosiasiallisten tehtävien perusteella, eikä yhdistelmätehtäviä sijoiteta automaattisesti palkkaryhmien ulkopuolelle (kuten KVTES palkkausluku 9 §).

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ei muutenkaan ole osiossa G säännelty erillisellä pykälällään (kuten KVTES palkkausluvun 9 §). Osiossa G palkkaryhmien ulkopuolella on lähinnä avoimen varhaiskasvatuksen opettajia, joihin noudatetaan varhaiskasvatuslain 22 ja 23 §:ää. He ovat lukumäärältään vähäinen ja tehtäviltään yhdenmukainen ryhmä, joten KVTESia vastaavia määräykset ei osiossa G ole. Soveltuvin osin KVTESin määräyksiä voi kuitenkin noudattaa avoimen varhaiskasvatuksen opettajiin.

Osiossa G ei sovelleta KVTES palkkausluvun 9 §:n palkkaryhmien koulutus-/tutkintoilmaisuita koskevaa kohtaa. Perusteen tehdä vähennys tasopalkkaan on määritelty tyhjentävästi osiossa G.

7 § Tason ja tasopalkan määräytyminen

Osaamisen ja vastuun määritelmää ja tasoja, sovellettavan tason valintaa, tasokriteereitä, paikallisiin tasokuvauksiin ja tehtäväkuviin sekä työntekijän tekemää arviointia koskevat osion G määräykset vastaavat sisällöltään KVTESin vastaavia määräyksiä.

Myös tasopalkan määräytyminen (OVTES osio G 7 § 5 mom.) vastaa osiossa G KVTESin määräyksiä, lukuun ottamatta 00-tasolle sijoitettuja vailla kelpoisuutta olevia erityisopettajia. 00-tasolle sijoitetulla erityisopettajalla

yhden tasopalkkakriteerin täyttyminen nostaa hänet vähintään tasolle A, ei tasolle B kuten muilla ryhmillä (ks. 14 § Varhaiskasvatuksen erityisopettaja).

Johto- ja esihenkilötehtävien osalta OVTES osio G:n määräyksissä ei ole yleistä luetteloa huomioitavista kriteereistä, sillä päiväkodin johtajien ja apulaisjohtajien palkkaryhmässä on huomioitava erityisesti heitä koskevat tasopalkkakriteerit. Muita esihenkilötehtäviä ei osion G piirissä ole.

Tasopalkasta päättämisen osalta osion G määräykset vastaavat KVTESin määräyksiä. Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen jälkeisessä tasopalkkojen yhteensovittamisessa noudatettava kohtuullinen siirtymäaika voi poiketa KVTESin kohtuullisesta siirtymäajasta.

8 § Tehtävämuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Tehtävämuutoksen vaikutusta tasopalkkaan koskevat osion G määräykset vastaavat sisällöltään KVTESin vastaavia määräyksiä.

9 § Valtakunnalliset tasolisät

Osiota G koskee kaksi valtakunnallista tasolisää: opiskelijan ohjaus (5 mom.) ja varhaiskasvatuksen johtajana toimiminen (6 mom.). Opiskelijan ohjauksen osalta noudatetaan KVTESin II luku 11 § 5 momentin mukaisia määräyksiä. Jälkimmäinen koskee vain Osio G päiväkodin johtajia eikä vastaavaa ole KVTESissa.

Tasolisiä koskevat yleiset määräykset (mm. tasolisien mahdollinen lukumäärä, euromäärän määräytyminen ja poistuminen) vastaavat KVTESin pykälää.

10 § Paikalliset tasolisät

Osio G paikallisia tasolisiä koskevat määräykset vastaavat KVTESin määräyksiä.

Paikallinen tasolisä voi olla esimerkiksi pedagogiseen lisävastuuseen liittyvä.

11 § Kelpoisuuslisä (voimaan 1.3.2025)

Kelpoisuuslisä on osion G palkkausjärjestelmän uusi, erillinen lisä, ei tasopalkkaa tai tasolisä. (ks. KT:n yleiskirje 2/2025)

12 § Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä

Pykälän käsitteet on päivitetty vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä lasketaan tasopalkkojen ja tasolisien yhteismäärästä.

13 § Työkokemuslisä

Pykälän käsitteet on päivitetty vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Työkokemuslisä lasketaan tasopalkkojen ja tasolisien yhteismäärästä.

14 § Palkkaryhmät

Osion G palkkaryhmät ja henkilöstön sijoittelu niihin ei muutu tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä. Ainoastaan palkkaryhmän tunnus muuttuu huomioimaan myös osaamisen vastuun tason (esim. A1, B1 ja C1).

Valtakunnalliset tasokriteerit on lueteltu sopimustekstissä kussakin palkkaryhmässä. Kuten KVTEsissa, tasokriteerien soveltamista tarkennetaan paikallisilla tasokuvauksilla. Paikallista harkintavaltaa käytetään ainakin sen määrittelemiseksi, miten kunkin kriteerin täytyminen vaikuttaa tasoille A, B ja C sijoittumiseen.

Jotkin valtakunnalliset tasokriteerit on määritelty niin yleisesti, että niiden soveltaminen vaatii lisäksi paikallisen sisällöllisen täsmennyksen. Tällainen kriteeri

on tyypillisimmin esim. yksikön henkilöstömäärä.
Valtakunnallisten, pakottavien tasokriteereiden lisäksi
voidaan määritellä muita (paikallisia) tasokriteereitä.

Erityishuomioita tasokriteereistä palkkaryhmittäin
osiossa G:

Päiväkodin johtaja (450020):

Laajennettua aukioloaikaa / ympärivuorokautista
toimintaa koskeva kriteeri eroaa KVTESin liitteen 5
palkkaryhmien 05VKA54 ja 5VKA54 vastaavasta kriteeristä.
Osiossa G laajennetulla aukioloajalla tarkoitetaan kunnan
toiminnassaan määrittelemää aukioloaikaa. Mikäli
kunnan laajennettu aukioloaika poikkeaa vain vähän
päiväsaikaisesta varhaiskasvatuksesta, ei ko. kriteeriä
tarvitse noudattaa. Laajennettu aukioloaika voi siis
tarkoittaa eri kunnissa eri pituisia aukioloaikoja.

Päiväkodin apulaisjohtaja (450030):

Ympärivuorokautista / laajennettua aukioloa koskeva
kriteeri eroaa KVTESin liitteen 5 palkkaryhmien 05VKA54
ja 5VKA54 vastaavasta kriteeristä. Osiossa G laajennetulla
aukioloajalla tarkoitetaan kunnan
tasopalkkajärjestelmässä käyttämää omaa määritelmää,
joten laajennettu aukioloaika voi tarkoittaa eri kunnissa
eri pituisia aukioloaikoja.

Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus,
monikielisten lasten määrä sekä tehostetun tuen tarpeen
edellyttämä osaaminen on koottu samaan kriteeriin.
Kriteeri sisältää paikallista harkintavaltaa ko. kahden eri
tekijöiden painottumisessa ja sekä esim. tehostetun tuen
tarpeen ja sen edellyttämän osaamisen
ilmenemismuodoissa.

Esiopetusryhmässä toimimista koskevan kriteerin täyttyminen ei koske lapsiryhmästä vapautettuja apulaisjohtajia, vaikka he satunnaisesti sijaistaisivat esiopetusryhmissä.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042):

Ympärivuorokautista / laajennettua aukioloa koskeva kriteeri eroaa KVTESin liitteen 5 palkkaryhmien 05VKA54 ja 5VKA54 kriteeristä. Osiossa G laajennetulla aukioloajalla tarkoitetaan kunnan tasopalkkajärjestelmässä käyttämää omaa määritelmää, joten laajennettu aukioloaika voi tarkoittaa eri kunnissa eri pituisia aukioloaikoja.

Kulttuurista moninaisuutta koskeva kriteeri vastaa KVTESin varhaiskasvatuksen lastenhoitajan ja osio G varhaiskasvatuksen opettajan kriteerejä. Yhden kunnan alueella voi olla alueellisia eroja. Tasokriteeri voin näin ollen täytyä esimerkiksi päivähoidon pohjoisella alueella muttei läntisellä alueella.

Esiopetusta koskevaa kriteeriä voidaan soveltaa vain pääasiallisesti (esiopetus)ryhmässä toimivaan erityisopettajaan. Satunnainen toimiminen oman ryhmän ulkopuolella esiopetusryhmässä ei täytä kriteeriä.

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan osalta voidaan alittaa tason A valtakunnallinen tasopalkka (ks. tarkemmin osio G 3 §). Palkkaliitteen valtakunnallinen tasopalkka on heillä poikkeuksellisesti määritelty myös 00-tasolle, jota ei voi alittaa edes 3 §:ssä mainittujen ehtojen täytyessä. Poikkeuksellisuus näkyy sopimuskirjauksissa myös siten, että sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat tasojen B ja C lisäksi myös taso A. (ks. 7 § Tason ja tasopalkan määräytyminen).

Päiväkodin varajohtajuus edellyttää sen tunnistamista tehtäväkuvassa tai muulla tavoin.

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044):

Ympäri vuorokautista / laajennettua aukioloa koskeva kriteeri eroaa KVTESin liitteen 5 palkkaryhmien 05VKA54 ja 5VKA54 vastaavasta kriteeristä. Osiossa G laajennetulla aukioloajalla tarkoitetaan kunnan tasopalkkajärjestelmässä käyttämää omaa määritelmää, joten laajennettu aukioloaika voi tarkoittaa eri kunnissa eri pituisia aukioloaikoja.

Kulttuurista moninaisuutta koskeva kriteeri vastaa KVTESin lastenhoitajan ja osio G varhaiskasvatuksen opettajan. Yhden kunnan alueella voi olla alueellisia eroja. Tasokriteeri voin näin ollen täytyä esimerkiksi päivähoidon pohjoisella alueella muttei läntisellä alueella.

Esiopetusta koskevaa kriteeriä voidaan soveltaa vain pääasiallisesti (esiopetus)ryhmässä toimivaan opettajaan. Satunnainen toimiminen oman ryhmän ulkopuolella esiopetusryhmässä ei täytä kriteeriä.

Päiväkodin varajohtajuus edellyttää sen tunnistamista tehtäväkuvassa tai muulla tavoin.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Neuvottelujohtaja Hannu Freund

Liitteet

Liite 1 OVTES osio G muuttuneet määräykset

Liite 2 Valtakunnalliset tasopalkat



-

[Liite 1 OVTES osio G muuttuneet määräykset \(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2507hf-liite1-osio-g-tasopalkka-muuttuneet-maaraykset.pdf\)](/sites/default/files/media/document/yleiskirje2507hf-liite1-osio-g-tasopalkka-muuttuneet-maaraykset.pdf)



-

[Liite 2 Valtakunnalliset tasopalkat \(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2507hf-liite2-OVTES-osio-G-valtakunnalliset-tasopalkat_0.xlsx\)](/sites/default/files/media/document/yleiskirje2507hf-liite2-OVTES-osio-G-valtakunnalliset-tasopalkat_0.xlsx)



Varhaiskasvatuksen palvelussuhdeasiat

Sähköposti:

vaka@kt.fi

KT-lehti

<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>

<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>

<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>

<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>

<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>



<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/6>

SOPIMUKSET 4/2024

Katso tästä, missä mennään palkkausjärjestelmien uudistamisen kanssa – KVTES, OVTES, SOTE, HYVTES...

(<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4/katso-tasta-missa-mennaan-palkkausjarjestelmien-uudistamisen-kanssa-kvtes-ovtes-2>)

SOPIMUKSET 4/2024

Palkkausta uudistetaan neuvotellen

(<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4/palkkausta-uudistetaan-neuvotellen>)

TILASTOT 4/2024

Naiset parantavat hiljalleen asemaansa työmarkkinoilla

(<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4/naiset-parantavat-hiljalleen-asemaansa-tyomarkkinoilla>)

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihe) 09 771 3000

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuoja > (/kayttoehdot-tietosuoja)

Saavutettavuusseloste > (/saavutettavuusseloste)

Palaute > (https://www.kt.fi/palaute)

Saavutettavuuspalaute > (/saavutettavuuspalaute)

Asiakirjajulkisuus > (https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus)

Pikalinkit

Yleiskirjeet (/sopimukset/yleiskirjeet)

KT:n Linja-palvelu (http://linja.kt.fi)

Muita sivustoja

Avaintyönantajat Avainta ry. (http://www.avainta.fi)

KT-lehden verkkosivut (https://www.ktlehti.fi/)

Kuntarekry. (https://www.kuntarekry.fi/)