



TAIPALSAARI

*Savuton työpaikka  
-ohjeistus*



# TAIPALSAAREN KUNTA ON SAVUTON TYÖPAIKKA

## Savuton työpaikka on jokaisen etu

Tupakointi on merkittävin työikäisten työkykyä vahingoittava ja estettävissä oleva **terveysriski**. Työpaikoilla tapahtuva tupakoimattomuuden edistäminen ja tupakoinnin lopettamisessa tukeminen ovat tärkeitä niin terveyden, jaksamisen kuin työhyvinvoinnin näkökulmasta. Itsenäisesti tupakoinnista eroon pääseminen voi olla vaikeaa, jonka vuoksi työnantajan tuki on tärkeää. Savuton työpaikka osoittaa, että työnantaja arvostaa työntekijöitään sekä haluaa edistää työntekijöidensä terveyttä, hyvinvointia ja työssä jaksamista.



Taipalsaaren kunta on savuton työpaikka  
1.2.2025 alkaen.

Savuttomana työpaikkana toimimisen tarkoituksena on tukea ja edistää henkilöstön terveyttä ja työkykyä, ja sen tavoitteena on **tupakkalain 549/2016** mukaisesti ehkäistä tupakkatuotteiden käytön aloittamista, edistää niiden käytön lopettamista ja suojella väestöä tupakansavulle altistumiselta.

Tässä ohjeistuksessa työntekijällä tarkoitetaan työntekijän lisäksi viranhaltijaa ja tupakoinnilla sekä tupakkatuotteiden käytöllä poltettavaksi tarkoitettujen kasviperäisten tuotteiden, sähkösavukkeiden sekä savuttomien tupakkatuotteiden käyttöä.

## Savuttoman työpaikan kriteerit

Taipalsaaren kunta on savuton työpaikka, jonka vuoksi:

- kannustamme työntekijöitämme tupakoinnin lopettamiseen,
- työterveyshuoltomme tukee työntekijöitä tupakoinnin lopettamisessa,
- kaikki työpaikkamme tilaisuudet ovat savuttomia,
- tupakointi ei ole sallittua työajalla (lukuun ottamatta lakisääteisiä ja työehtosopimukseen kirjattuja taukoja),
- tupakkalain edellyttämässä sisä- ja ulkotiloissa ei saa käyttää tupakkatuotteita,
- ilmaisemme työpaikan savuttomuuden näkyvästi sekä työpaikan tiloissa että työnhakuilmoituksissa,
- tupakkatuotteita ja ei-lääkkeellisiä nikotiinituotteita ei myydä hallinnoimissamme tiloissa ja
- työpaikkamme sisätiloissa ei ole tupakointitiloja ja ulkoalueiden mahdolliset tupakointipaikat on sijoitettu vähemmän näkyvästi ja siten, ettei tupakansavu pääse kulkeutumaan sisätiloihin.



## Tukea tupakoinnin lopettamiseen

Työterveyshuolto tukee, neuvoo ja ohjaa tupakoinnin lopettamisessa. Työterveys- huoltosopimukseemme kuuluu sopivan vieroitusohjelman suunnittelu yhdessä työterveyshoitajan kanssa sekä vieroitusohjelman mukaiset käynnit työterveys- hoitajan vastaanotolla sekä tarvittaessa yksi työterveyslääkärin vastaanotto oi- kean vieroitushoidon valitsemiseksi. Taipalsaaren kunta on sitoutunut korvaa- maan tupakoinnin lopettamiseen sitoutuneelle työntekijälle vieroitushoidon ni- kotiinikorvaus- tai lääkehoidosta aiheutuvia kustannuksia. Korvauksen määrä so- vitaan tapauskohtaisesti, ja korvaus voi kattaa enintään kolmen kuukauden niko- tiinikorvaus- tai lääkehoidon kustannukset.



Työterveyshuollon lisäksi tukea tupakoinnin lopettamiseen on saatavilla esimerkiksi eri järjestöiltä ja julkisesta ter- veydenhuollosta.

## Tupakoinnin valvonta

Esihenkilöt kannustavat työntekijöitä tupakoinnin lopettamiseen, ohjaavat työntekijöitä tarvittaessa työterveyshoi- tajan vastaanotolle ja valvovat yhdessä työsuojelutoimikunnan jäsenten kanssa savuton työpaikka -ohjeistuksen toimintaperiaatteiden noudattamista. Mikäli työntekijä toimii ohjeistuksen vastaisesti, kertoo esihenkilö työnteki- jän kanssa ohjeistuksen ja keskustelee työntekijän kanssa varhaisen tuen toimintamallin mukaisesti. Mikäli työnteki- kijä jatkaa ohjeistuksen vastaista toimintaa ja rikkoo siten tupakointikieltoa, voidaan työntekijälle antaa varoitus.

Tupakoimattomuudella suojaamme ja edistämme  
Taipalsaaren kunnan työntekijöiden terveyttä.



# LÄHTEET

Savuton Suomi 2023. Savuton työpaikka [verkkodokumentti]. [Viitattu 3.1.2025]. Saatavilla <https://savuton-suomi.fi/kohti-savutonta-suomea/savuton-tyopaikka/>

Savuton Suomi 2023. Savuton työpaikka - osa työhyvinvointia [verkkodokumentti]. [Viitattu 3.1.2025]. Saatavilla [https://savutonsuomi.fi/wp-content/uploads/2024/03/savuton\\_tyopaikka\\_a5\\_2017\\_web-2024.pdf](https://savutonsuomi.fi/wp-content/uploads/2024/03/savuton_tyopaikka_a5_2017_web-2024.pdf)

Tupakkalaki 549/2016

