

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Ytr 14.01.2025 § 3

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat perusoikeuksia. Suomen perustuslaki (731/1999) turvaa yhdenvertaisuusperiaatteen, jonka mukaan ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Sukupuolten tasa-arvosta ja kaikkien henkilöiden yhdenvertaisuudesta säädetään lisäksi tarkemmin tasa-arvolaissa (609/1986) ja yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014), ja myös muissa laissa on merkittäviä yhteyksiä tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen. Tällaisia lakeja ovat esimerkiksi hallintolaki, rikoslaki, työsopimuslaki, laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta sekä työturvallisuuslaki.

Kuntien tulee edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää kaikessa toiminnassaan eli viranomaisina, palvelujen tarjoajina, koulutuksen järjestäjinä ja työnantajina. Edistämisvelvollisuus kattaa myös kuntayhtymien toiminnan. Taipalsaaren kunta on sitoutunut tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen, mitä toteutetaan aktiivisella työllä osana päätöksentekoa ja johtamista, arkipäivän palvelutoimintaa, talouden ohjausta, työnantajatehtäviä sekä paikallisen elinvoiman vahvistamista.

Tasa-arvolain mukaan vähintään 30 työntekijää säännöllisesti työllistävien työnantajien tulee laatia tasa-arvosuunnitelma vähintään joka toinen vuosi. Yhdenvertaisuuslaki puolestaan edellyttää, että vähintään 30 henkilöä säännöllisesti työllistävällä työnantajalla on oltava suunnitelma yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tasa-arvosuunnitelma tulee tasa-arvolain mukaisesti laatia yhteistyössä luottamusmiehen, luottamusvaltuutetun, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa. Henkilöstön edustajilla on oltava riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa.

Liitteenä oleva suunnitelmaluonnos on valmisteltu henkilöstöhallinnossa, jonka jälkeen se on käsitelty kunnan johtoryhmässä. Tämän jälkeen suunnitelmaluonnos käsitellään yt-ryhmässä, johon pääluottamusmiehet ja työsuojelutoimikunta kuuluvat ja jossa esiin nousseet henkilöstön edustajien mielipiteet otetaan huomioon lopullisen suunnitelman laadinnassa. Lopullisen suunnitelman hyväksyy kunnanhallitus, jonka jälkeen suunnitelma viedään tiedoksi kunnanvaltuustolle. Suunnitelman toteutumista henkilöstön osalta arvioidaan vuosittain yt-ryhmässä tilinpäätökseen liittyvän henkilöstöraportin käsittelyn yhteydessä.

Suunnitelman tarkoituksena on esittää, millä toimenpiteillä Taipalsaaren kunnassa toteutetaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä ja syrjinnän estämistä kunnan palveluksessa olevan henkilöstön osalta. Työnantajanäkökulman lisäksi suunnitelmassa kuvataan yhdenvertaisuuden edistämisen ja syrjinnän ehkäisyn toimenpiteitä koko kunnan näkökulmasta. Lisäksi Taipalsaaren kunta koulutuksen järjestäjänä

vastaa siitä, että sen oppilaitoksissa on oppilaitoskohtaiset suunnitelmat tarvittavista toimenpiteistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi kuin myös vastaavat suunnitelmat varhaiskasvatuksen järjestäjänä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa voi luonnehtia yhteisesti kirjoitetuksi sopimukseksi siitä, miten suhtaudumme työpaikalla sukupuolten tasa-arvoon sekä ihmisten yhdenvertaisuuteen ja miten edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta henkilöstöpolitiikassa, johtamisessa sekä työyhteisön sisäisessä vuorovaikutuksessa ja toimintakäytännöissä.

Taipalsaaren kunnanhallitus on 17.1.2022 § 4 hyväksynyt Taipalsaaren kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksen 1.1.2022 alkaen. Nyt suunnitelma on päivitetty.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Yt-ryhmä esittää kunnanhallitukselle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksen hyväksymistä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 20.01.2025 § 12
3/01.00.00/2025

Valmistelija

Tuomas Yliruka, hallintojohtaja
p. 040 637 4246
tuomas.yliruka@taipalsaari.fi

YT -ryhmä käsitteli tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman kokouksessaan 14.1.2025.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kuuramaa Kari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksen ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.