

40 Sivistyspalvelut

Sivistyspalveluiden tehtävänä on järjestää laadukkaita ja asiakaslähtöisiä palveluita kuntalaisille kuntastrategian asettamien tavoitteiden mukaisesti. Tavoitteena on luoda edellytyksiä tasokkaaseen koulutukseen ja oppimiseen, varhaiskasvatukseen ja monipuoliseen vapaa-aikaan.

Varhaiskasvatus ja perusopetus ovat lakisääteiset peruspalvelut, joita täydentävät vapaa-aikapalvelut. Vapaa-aikapalveluita ovat kulttuuri-, liikunta-, nuorisopalvelut ja kirjasto. Ruokapalvelut kuuluvat sivistyspalveluiden toimialaan. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen siirtyy sivistyspalveluiden toimialaan vuoden 2025 alusta.

400 Sivistyspalveluiden hallinto

Palvelusuunnitelma

Sivistyspalveluiden hallinnon tehtävänä on tukea sivistyslautakuntaa toimialan johtamisessa ja toimintojen linjauksia koskevien päätösten valmistelussa ja Taipalsaaren kuntastrategian täytäntöönpanossa. Lakimuutosten seuraaminen ja toimeenpano kuuluvat sivistyspalveluiden hallinnon tehtäviin.

Esihenkilötyö kannustetaan positiivisen palautteen antamiseen reaaliaikaisesti, muutoksen johtamiseen, osaamisen jakamiseen sekä käytössä olevien resurssien hyödyntämiseen ja yhteiseen työntekemiseen. Sivistyspalveluiden henkilöstö kehittää toiminnan laatua yhteisvastuullisesti ja kustannustietoisesti edistäen laaja-alaista yhteistyötä eri toimijoiden kesken.

Taipalsaaren kunnan sivistyslautakunta myöntää vuosittain järjestöavustuksia tukeakseen paikallisten yhteisöjen toimintaa hakemuksiin perustuen. Nuorisovaltuusto sekä vanhus- ja vammaisneuvosto ovat sivistystoimen alaisuudessa toimivat vaikuttamistoimielimet, jotka nimeää kunnanhallitus. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen vastaa lakisääteisestä hyvinvointisuunnitelmasta ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi tehtävästä työstä yhdessä muiden toimialueiden kanssa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen on lisätty vuodelle 2025 0,5 henkilötyövuotta kehitteillä olevaan Etelä-Karjalan malliin sekä malliin liittyvät kuntaosuus. Koulukuljetusten ja viittomakielten tulkkauspalvelujen kilpailutukset tehdään heti alku vuodesta 2025.

Riskianalyysi

Toimialaa kehitetään edelleen kuntastrategian tavoitteiden toteuttamiseksi. Sivistystoimen riskianalyysin johtopäätökset ovat osittain huomioitava toiminnan kehittämisessä. Merkittäviksi henkilöstöön liittyviksi riskeiksi muodostuvat työn kuormittavuuteen, henkilöstöresurssien sopeuttamiseen sekä varahenkilöjärjestelmän puutteellisuuteen liittyvät riskit. Riskejä voidaan vähentää laadukkaalla fyysisellä työympäristöllä, työhyvinvoinnin huomioimisella sekä kannustavalla ja osallisuutta vahvistavalla johtamisella. Omaisuusriskinä kiinteistöjen kunnossapitoon liittyviä rajapintaongelmia voidaan parantaa teknisen toimialan yhteistyötä lisäämällä sekä hyödyntämällä olemassa olevia kiinteistöjä toimintaa ohjaavien suunnitelmien mukaisesti.

Kustannuspaikat

4000	Sivistystoimen hallinto
4002	Järjestöavustukset
4003	Nuorisovaltuusto
4004	Vanhus- ja vammaisneuvosto
4007	Hyvinvoinnin edistäminen
4008	Kulttuurityöryhmä
4009	Osallistava budjetointi

Toiminnan painopisteet 2025–2027

- Toiminnan painopisteenä on peruspalvelujen laadukas tuottaminen, hyvä ammatillinen osaaminen sekä henkilöstön hyvinvointi.
- Toiminnassa keskitytään Taipalsaari-strategian toteuttamiseen sekä kehitetään ennaltaehkäiseviä palveluja käytössä olevin resurssein.
- Eri ikäisten kuntalaisten osallisuuden edistäminen.

Tehtäväalueen talous

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
C400 Sivistyspalveluiden hallinto					
TOIMINTATUOTOT	-126	0	0	0	0
TOIMINTAKULUT	-371 277	-416 515	-463 391	-468 886	-474 518
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-371 402	-416 515	-463 391	-468 886	-474 518

Tehtäväalueen tavoitteet

Toiminnallinen tavoite	Mittari / toimenpide	Toteuma TP 2023	Tavoitearvo TA 2024	Tavoitearvo TA 2025	Tavoitearvo TS 2026	Tavoitearvo TS 2027
Sivistyspalveluiden hallinto						
Tehtäväalueiden perustyön tukeminen ja kehittäminen palvelutarpeen mukaisesti.	kehityskeskustelu / työntekijä	Toteutunut	1	1	1	1
	Mitä kuuluu – vartit	-	-	1 x kk	1 x kk	1 x kk
	Tehtäväaluekohtaiset tapaamiset	-	-	1 x kk	1 x kk	1 x kk
Henkilöstön työhyvinvoinnin pysyminen hyvällä tasolla	Työhyvinvointikyselyt; tulokset säilyvät hyvällä tasolla (+)	-	Kysely henkilöstölle (tulokset +)	Kysely henkilöstölle (tulokset +)	Kysely henkilöstölle (tulokset +)	Kysely henkilöstölle (tulokset +)
Hyvinvointia edistävien palv. laatu turvataan ja palv. kehitetään	Hyte-kerroin	-	Kerroin >61	Kerroin >62	Kerroin >63	Kerroin >63
Kuntalaisten osallistaminen	Kuntalaiskyselyt/vuosi	-	2	2	2	2
	kuntalaistilaisuuDET/vuosi	-	3	3	3	3

Tehtäväalueiden talouden ja toiminnan tasapaino	Osavuositarkastus ja tilinpäätös	Toteutunut	Talouden tasapaino	Talouden tasapaino	Talouden tasapaino	Talouden tasapaino
---	----------------------------------	------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

405 Ruokapalvelut

Toiminnan tarkoitus

Ruokapalvelut vastaavat ruokapalveluiden järjestämiseen liittyvistä tehtävistä kunnassa.

Palvelusuunnitelma

Ruokapalvelut tuottavat keskitetysti ateriat kunnan omiin varhaiskasvatus- ja perusopetustoimipaikkoihin sekä mahdollisuuksien mukaan myös kunnan eri tilaisuuksien kahvi- ja/tai ruokatarjoilua. Ruokapalvelut pitävät ruokapalveluiden tason ja ruoan laadun hyvänä ja suositusten mukaisena.

Kustannuspaikka

4070 Ruokapalvelut

Toiminnan painopistealueet 2025–2027

- Ruokapalveluiden kustannuslaskennan- ja tietoisuuden kehittäminen, asiakkaiden ja myös työtä tekevän henkilöstön keskuudessa.
- Ruokasuositustietoisuuden lisääminen.
- Vastuullisuuden huomioiminen ja hävikin hallinta.

Tehtäväalueen talous

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
C405 Ruokapalvelut					
TOIMINTATUOTOT	607 968	658 000	679 400	679 400	679 400
TOIMINTAKULUT	-645 831	-729 094	-733 846	-751 683	-769 797
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-37 863	-71 094	-54 446	-72 283	-90 397

Tehtäväalueen tavoitteet

Toiminnallinen tavoite	Mittari / toimenpide	Toteuma TP 2023	Tavoitearvo TA 2024	Tavoitearvo TA 2025	Tavoitearvo TS 2026	Tavoitearvo TS 2027
Ruokapalvelut						
Yläkoululaisten myönteinen suhtautuminen kouluruokailuun	Asiakastytytyväisyyskysely 7,2<	Toteutunut (7,5)	ka 7,2 <	ka 7,2<	ka 7,2<	ka 7,2<

Henkilöstön työhyvinvoinnin pysyminen hyvällä tasolla.	Työhyvinvointikysely; tulokset säilyvät hyvällä tasolla (+)	-	-	Kysely henkilöstölle (tulokset +)	Kysely henkilöstölle (tulokset +)	Kysely henkilöstölle (tulokset +)
Vastuullisen toiminnan kehittäminen	Ruokahävikin lähtötilanteen selvittäminen vuonna 2024, mittaaminen ja hävikki % selvitys	-	Hävikki %	Hävikki %	Hävikki %	Hävikki %

470 Esi- ja perusopetus

Toiminnan tarkoitus

Perusopetuksen tehtäväalue vastaa kunnan esi- ja perusopetuksen laadukkaasta ja kustannustehokkaasta toteuttamisesta.

Kustannuspaikat

4700	Perusopetuksen hallinto
4705	Perusopetuksen oppilaskuljetukset
4706	Valmistava opetus
4710	Perusopetuksen kehittämishankkeet
4720–4765	Koulujen kustannuspaikat (Saimaanharjun koulu, Kirkonkylän koulu ja Vehkataipaleen koulu)

Toiminnan painopisteet 2025–2027

- Toiminnassa keskitytään kouluyhteisöjen kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin ja sen edistämiseen.
- Sähköisiä työskentelytapoja ja oppimisympäristöjä käytetään aktiivisesti.
- Yhteistyötä kehitetään sekä perheiden että kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.
-

Tehtäväalueen talous

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
C470 Perusopetus					
TOIMINTATUOTOT	303 089	307 268	309 373	260 173	242 173
TOIMINTAKULUT	-6 403 669	-6 790 638	-6 835 932	-6 844 142	-6 893 570
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-6 100 579	-6 483 370	-6 526 559	-6 583 969	-6 651 397

Tehtäväalueen tavoitteet

Toiminnallinen tavoite	Mittari / toimenpide	To- teuma TP 2023	Tavoitearvo TA 2024	Tavoitearvo TA 2025	Tavoitearvo TS 2026	Tavoitearvo TS 2027
Esi- ja perusopetus						
Sähköisten työskentelytapojen ja oppimisympäristöjen käyttäminen	Laitteita käytössä/op- pilasmäärä Sähköisten työskentelytapojen ja oppimisympäristöjen käyttäminen – kysely henkilöstölle	-	0-4-luokat käyttävät yhteiskäyttö-laitteita. 5.-9.vuosiluokat käyttävät oppilaskoh- taisia lait- teita. Kysely hen- kilöstölle (tulokset +)	0-4-luokat käyttävät yhteiskäyttö-laitteita. 5.-9.vuosiluokat käyttävät oppilaskoh- taisia lait- teita. Kysely hen- kilöstölle (tulokset +)	0-4-luokat käyttävät yhteiskäyttö-laitteita. 5.-9.vuosiluokat käyttävät oppilaskoh- taisia lait- teita. Kysely hen- kilöstölle (tulokset +)	0-4-luokat käyttävät yhteiskäyttö-laitteita. 5.-9.vuosiluokat käyttävät oppilaskoh- taisia lait- teita. Kysely hen- kilöstölle (tulokset +)
Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistymistä tuetaan. Oppilaiden kokemus omasta hyvinvoinnista.	Hyvinvointikysely op- pilaille vähintään 2 kertaa vuodessa	Toteu- tunut osit- tain	Kyselyn kes- kiarvo/vas- tanneet ka 8 (asteikolla 4- 10)	Kyselyn kes- kiarvo/vas- tanneet ka 8 (asteikolla 4- 10)	Kyselyn kes- kiarvo/vas- tanneet ka 8 (asteikolla 4- 10)	Kyselyn kes- kiarvo/vas- tanneet ka 8 (asteikolla 4- 10)
Henkilöstön työhyvin- voinnin py- syminen hy- vällä ta- solla	Työhyvinvointikysely; tulokset säilyvät hy- vällä tasolla (+)	-	-	Kysely henki- löstölle (tu- lokset +)	Kysely henki- löstölle (tu- lokset +)	Kysely henki- löstölle (tu- lokset +)
Yhteistyö perheiden ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa	Yhteisöllisten tapah- tumien määrä.	-	Yhteisöllisten tapahtumien määrä kasvaa ed. vuodesta	Yhteisöllisten tapahtumien määrä kasvaa ed. vuodesta	Yhteisöllisten tapahtumien määrä pysyy samana ver- rattaessa ed. vuoteen	Yhteisöllisten tapahtumien määrä pysyy samana ver- rattaessa ed. vuoteen

480 Varhaiskasvatus**Palvelusuunnitelma**

Varhaiskasvatuksen tehtäväalue vastaa kunnalle kuuluvista lasten varhaiskasvatus sekä lasten kotihoidon- ja yksityisen hoidon tuen tehtävistä.

Henkilöstörakenne vastaa hyvin nykyistä lainsäädäntöä.

Varhaiskasvatuksen Daisy -toiminnanohjausjärjestelmä on otettu käyttöön 1.4.2024, järjestelmän kuluista 75 % budjetoitu varhaiskasvatukseen 2025 alkaen. Satulaivan päiväkodissa toimii yhdeksän lapsiryhmää.

Kustannuspaikat

4801 Varhaiskasvatuksen ostopalvelut
 4802 Esiopetuksen ostopalvelut
 4805 EHA päivähoito
 4807 Palvelusetelit
 4840 Saimaanharjun päiväkot
 4844 Saimaanharjun vuoroahoito
 4860 Vehkataipaleen päivähoito
 4890 Kotihoidontuki

Toiminnan painopisteet 2025–2027

- Varhaiskasvatuspalvelujen subjektiivisiin oikeuksiin ja tarpeisiin vastataan taloudellisesti kestäväällä pohjalla.
- Toiminnassa kehitetään resursointia muuttuvat olosuhteet huomioiden henkilöstön työhyvinvoinnin varmistamiseksi.
- Yhteistyön kehittäminen eri yhteistyötahojen kanssa henkilöstön ja perheiden hyvinvoinnin näkökulmasta
- Varhaiskasvatus edistää kuntastrategian visiota "Parasta Elämää" vastaamalla palvelutarpeisiin parhaalla mahdollisella tavalla.

Tehtäväalueen talous

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
C480 Varhaiskasvatus					
TOIMINTATUOTOT	241 716	176 000	157 000	154 887	157 000
TOIMINTAKULUT	-2 481 497	-2 567 335	-2 704 741	-2 740 368	-2 778 739
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-2 239 781	-2 391 335	-2 547 741	-2 585 481	-2 621 739

Tehtäväalueen tavoitteet

Toiminnallinen tavoite	Mittari / toimenpide	Toteutuma TP 2023	Tavoitearvo TA 2024	Tavoitearvo TA 2025	Tavoitearvo TS 2026	Tavoitearvo TS 2027
Varhaiskasvatus						
Sähköisen oppimisympäristön kehittäminen.	Onnistunut Digilaitteiden hankinta päiväkotiin.	Toteutunut	Kaksi ryhmäkohtaista laitekokoa	Kaksi ryhmäkohtaista laitekokonaisuutta, joita	Kaksi ryhmäkohtaista laitekokonaisuutta, joita	Kaksi ryhmäkohtaista laitekokonaisuutta, joita

	Laitteiden käyttö/ lapsiryhmä		naisuuksia, joita käytetty n.2x/ kk/ lapsiryhmä	käytetty n.2x/ kk/ lapsiryhmä, lisäksi viskariyryhmissä viikoittain.	käytetty n.2x/ kk/ lapsiryhmä, lisäksi viskariyryhmissä viikoittain.	käytetty n.2x/ kk/ lapsiryhmä, lisäksi viskariyryhmissä viikoittain.
Kodin ja varhaiskasvatuksen yhteistyön kehittäminen.	Huoltajien kokemus yhteistyöstä, keskiarvo/ vastanneet Erilaisten yhteistyötahojen kanssa tehtävän yhteistyön kehittäminen	Toteutunut 100 % / kyseeseen vastanneet	Huoltajien ja henkilöstön välinen yhteistyö hyvä.	Huoltajien ja henkilöstön välinen yhteistyö hyvä. Huoltajien osallistaminen ja kuuleminen, yhteistyön kehittäminen	Huoltajien ja henkilöstön välinen yhteistyö hyvä. Huoltajien osallistaminen ja kuuleminen, yhteistyön kehittäminen	Huoltajien ja henkilöstön välinen yhteistyö hyvä. Huoltajien osallistaminen ja kuuleminen, yhteistyön kehittäminen
Henkilöstön työhyvinvointi parane.	Työtyytyväisyyskyselyn tulokset Työhyvinvointikuukausien suunnittelu ja toteuttaminen Resurssihenkilöiden/-henkilöiden rekrytointi ja työnkuvan kehittäminen.	Osittain toteutunut	Henkilöstön hyvä työhyvinvointi. Suunnitteluun ja toteutukseen osallistaminen ja osallistuminen. Onnistunut rekrytointi ja työnkuva.	Henkilöstön hyvä työhyvinvointi. Suunnitteluun ja toteutukseen osallistaminen ja osallistuminen. Onnistunut rekrytointi ja työnkuva.	Henkilöstön hyvä työhyvinvointi. Suunnitteluun ja toteutukseen osallistaminen ja osallistuminen. Onnistunut rekrytointi ja työnkuva.	Henkilöstön hyvä työhyvinvointi. Suunnitteluun ja toteutukseen osallistaminen ja osallistuminen. Onnistunut rekrytointi ja työnkuva.
Lapsiryhmien käyttöasteen tehostaminen	Käyttöaste min. 85 %	-	min. 85 %	min. 85 %	min. 85 %	min. 85 %

490 Kulttuuri ja vapaa-aika

Palvelusuunnitelma

Kulttuurin ja vapaa-ajan tehtäväalue vastaa kunnan kirjasto-, liikunta-, kulttuuri-, nuorisopalveluista.

Kustannuspaikat

4900	Kirjasto
4910	Museo- ja näyttelytoiminta
4920	Taiteen perusopetus
4925	Muu taiteen perusopetus
4930	Kansalaisopisto
4940	Muut kulttuuripalvelut
4941	Taipalsaari päivät
4949	Kulttuuripalveluiden kehittämishankkeet
4950	Liikuntapalvelut
4952	Nuorisopalvelut
4956	Vapaa-aikapalveluiden kehittämishankkeet
4957	Kansainvälinen nuorisotyö

Toiminnan painopisteet 2025–2027

- Kirjastoyhteistyön vakiinnuttaminen varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kanssa.
- Työyhteisön hyvinvoinnin ja henkilöstön jaksamisen edistäminen.
- Liikunta- ja kulttuuripalveluiden tarjoaminen, tukeminen ja edistäminen yhteistyössä paikallisten sekä maakunnallisten toimijoiden kanssa.
- Nuorten osallistaminen toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen.
- Kouluissa tehtävän nuorisotyön laadun ja työmuotojen kehittäminen ja monipuolistuminen.

Tehtäväalueen talous

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
C490 Kulttuuri ja vapaa-aika					
TOIMINTATUOTOT	55 418	67 752	48 250	34 650	15 650
TOIMINTAKULUT	-602 116	-685 508	-679 179	-657 979	-640 839
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-546 699	-617 756	-630 929	-623 329	-625 189

Tehtäväalueen tavoitteet

Toiminnallinen tavoite	Mittari / toimenpide	Toteuma TP 2023	Tavoitearvo TA 2024	Tavoitearvo TA 2025	Tavoitearvo TS 2026	Tavoitearvo TS 2027
Kulttuuri ja vapaa-aika						
Matalan kynnyksen liikuntapalvelujen tarjoaminen ja edistäminen.	Liikuntaneuvonnan asiakasmäärät, liikuntaryhmien määrät / liikuntakysely	-	2023 (ennen epidemiaa) määrät / kuntalaisten tyytyväisyys laatuun	2024 määrät / kuntalaisten tyytyväisyys laatuun	2025 määrät / kuntalaisten tyytyväisyys laatuun	2026 määrät / kuntalaisten tyytyväisyys laatuun
Tapahtumien järjestäminen ja osallisuuden edistäminen	Tapahtumien määrät Kohtaamispaikka Luodon	-	2023 kävijä- /tapahtuma määrät	2024 kävijä- /tapahtuma määrät	2025 kävijä- /tapahtuma määrät	2026 kävijä- /tapahtuma määrät

	toiminta ja ta- pahtumamäärät					
Nuorisotyön laatu ja sen kehittämi- nen	Nuorisotyönarvi- ointikriteeristön mukaiset itsearvi- oinnit -auditoinnit -nuorisotalon toimintaan osal- listuvien kysely (asteikko 1-5)	Ka 2,58 Ei toteutunut Ka 3,6 toteutunut	Itsearvi- ointi Ka 3 Nuorten kysely ka 3	Itsearvi- ointi Ka 3 Nuorten kysely ka 3	Itsearvi- ointi Ka 3 Nuorten kysely ka 3	Itsearvi- ointi Ka 3 Nuorten kysely ka 3
Kirjasto tarjoaa varhaiskasvatuk- sen ryhmille satu- tuokioita ja kirja- esittelyjä sekä pe- rusopetuksen ryh- mille kirjavink- kausta ja kirjaston- käytönopetusta	Toteutuneet tunnit/tuokiot / ryhmä / luku- vuosi Varhaiskasvatuk- sen tuokio 15– 45 min. ryh- mästä riippuen. Perusopetuksen tunti 45 min.)	-	-	1 tunti / tuokio / ryhmä / lu- kuvuosi	1 tunti / tuokio / ryhmä / lu- kuvuosi	1 tunti / tuokio / ryhmä / lu- kuvuosi

Sivistyspalvelut yhteensä

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Toimielimet yhteensä					
TOIMINTATUOTOT	1 208 065	1 209 020	1 194 023	1 129 110	1 094 223
TOIMINTAKULUT	-10 504 389	-11 189 089	-11 417 088	-11 463 058	-11 557 463
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-9 296 324	-9 980 069	-10 223 065	-10 333 948	-10 463 240