

Henkilöstöraportti 2023

Ytr 29.04.2024 § 15

Valmistelija Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maiya.suoanttila@taipalsaari.fi

Kunnan henkilöstöraportti ja tilinpäätös kertovat kunnan toiminnasta ja talouden tarkastelusta sekä rakentavat perustan henkilöstöjohtamiselle ja työyhteisöjen jatkuvalla kehittämiselle. Henkilöstöraportissa arvioidaan muutossuuntia, jotka tulevat vaikuttamaan henkilöstövoimavaroihin, ja se on tarkoitettu sekä työyhteisön ja johdon että luottamushenkilöiden käyttöön.

Henkilöstöraportin tiedot perustuvat mm. henkilöstöhallinnon ja työterveyshuollon palveluntuottajan tietojärjestelmistä kerättyihin sekä kunnan työsuojelutoimikunnalta saatuihin tietoihin. Tietojen keräämisessä on noudatettu Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n antamaa henkilöstöraporttisuositusta yhdenmukaisesti kerättävien ja raportoitavien tunnuslukujen osalta. Henkilöstöraportti kattaa kuntaan työ- ja virkasuhteessa olevan henkilöstön. Osaa tunnusluvuista seurataan vain vakinaisen henkilöstön osalta.

Henkilöstöraportti käsitellään ensin kunnan yt-ryhmässä, jonka jälkeen kunnanhallitus vastaa henkilöstöraportin hyväksymisestä. Tämän jälkeen henkilöstöraportti esitellään kunnanvaltuustolle itsenäisenä asiakirjana samanaikaisesti tilinpäätöksen kanssa. Hyväksytty henkilöstöraportti julkaistaan toimielinten käsittelyn jälkeen henkilöstölle kunnan sisäisessä intranetissä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus Yt-ryhmä merkitsee tiedoksi vuoden 2023 henkilöstöraportin ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin kokoussa sovituin työsuojelutoimikunnan toimintakertomukseen tehdyin pienin korjauksin.

Kh 06.05.2024 § 75
46/01.00.02/2024

Valmistelija Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maiya.suoanttila@taipalsaari.fi

Katso YT-ryhmän 29.4.2024 § 15 valmistelu teksti.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2023 henkilöstöraportin.
Päätös	Hyväksyttiin.