

**LAUSUNTO**

25.10.2023

Sivistyslautakunnan lausunto tarkastuslautakunnan vuoden 2022 arviointikertomuksesta

Tarkastuslautakunta 5.6.2023 § 31

Kunnanvaltuusto 13.6.2023 § 24

Sivistyslautakunta 25.10.2023 § 84

Taipalsaaren kunnan sivistyslautakunta on 25. lokakuuta 2023 pitämässään kokouksessa perehtynyt tarkastuslautakunnan 2022 arviointikertomukseen. Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessaan kirjannut sivistystoimialaan liittyen muutaman yksittäisen huomion. Sivistystoimi on vuoden 2022 aikana ollut mukana 17 hankkeessa, joka on vähemmän kuin edellisellä vuonna. Hankkeiden osalta jatkossa seurataan kansallisia hankehakuja, ja arvioidaan mahdolliset hakuprosessit tarkoin. Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota perusopetuksen oppilasmäärään, ja oppilasmäärä ennusteiden mukaan pysyy melko vakiona tulevinakin vuosina. Varhaiskasvatuksen toimintatuotot todettiin hyvin toteutuneiksi vuoden 2022 osalta. Sivistyslautakunta on nostanut arviointikertomuksen yhteenvedosta tähän lausuntoon seuraavat asiat:

Taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet

Arviointikertomuksessa kiinnitetään huomiota talouden seurantaan. Sivistystoimessa tullaan tarkastelemaan henkilöstöresurssin oikea mitoitus ja kohdentaminen kuntastrategian mukaisesti. Toisaalta riittävä koulutustaso ja osaaminen on varmistettava. Tavoitteisiin pyydetään kiinnittämään huomiota, ja etenkin toteutumattomiin tavoitteisiin. Sivistystoimessa oli vuoden 2022 aikana oleellisia henkilöstömuutoksia, jotka osaltaan vaikuttivat joidenkin tavoitteiden toteutumattomuuteen. Kehityskeskusteluiden toteutumisen osalta vakituisten viranhaltijoiden merkitys on tärkeä. Tavoitteiden toteutumattomuuteen vaikutti osaltaan myös henkilöstön hyvinvointikyselyn tekemättä jättäminen. Lapsiryhmien käyttöasteen tehostaminen päiväkodin toiminnan tavoitteena ei toteutunut vuonna 2022, ja tavoitteen mittaria onkin syytä tarkastaa. Lastenkirjastotyön toteuttaminen ei saavuttanut tavoitetta vuonna 2022, se on kuitenkin kuntastrategian mukaista toimintaa, ja edistää yhdenvertaisuutta. Sivistyslautakunta on samaa mieltä tarkastuslautakunnan kanssa siitä, että tavoitteita ja mittareita voidaan edelleen kehittää.

Henkilöstö

Tarkastuslautakunta kysyy arviointiraportissa henkilöstöohjelman käyttönotosta, seurannasta ja vastuuhenkilöistä. Sivistystoimen osalta edellytetään esihenkilöiden perehdyttämistä henkilöstöohjelman mukaiseen toimintaan. Henkilöstön hyvinvointikysely ei toteutunut vuonna 2022, ja tarkastuslautakunta kehottaa varmistamaan toteutuksen jatkossa. Sivistyslautakunta pitää



tärkeänä toimintayksiköittäin tapahtuvaa tulosten tarkastelua, tavoitteiden asettamista ja seuranta. Vastuuhenkilöinä nimetään toimialajohtaja ja esihenkilöt toimintayksiköissä. Henkilöstöjohtamisen tulee olla lähellä työntekijöitä, eikä sitä voi ulkoistaa. Henkilöstön hyvinvoinnin näkökulmasta sivistyslautakunta muistuttaa henkilöstön osaamisen kehittämisestä ja työn kohtuullisesta kuormittavuudesta.

Viestintä ja markkinointi

Arviointikertomuksessa tarkastuslautakunta pyytää vastauksia liittyen viestintää sekä markkinointiin, ja suosittelee viestintään varattavan riittävä resurssi. Sivistyslautakunta on yksimielinen tarkastuslautakunnan kanssa. Viestintä on yksi kunnan keskeisiä tehtävistä, joka tarvitsee ammattilaisen osaamista. Onnistunut viestintä on avain menestykseen, sen avulla luomme positiivisen kuvan kunnasta asuinpaikkana, toimintaympäristönä sekä työnantajana. Sivistyslautakunta pitää tärkeänä, että henkilöstöressin kohdentaminen tarkastellaan niin, että avaintehtäviin pystytään rekrytoimaan osaavat tekijät.