

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
ARI TAPANI TANSKANEN	Telia Tunnistus	18.09.2023 09:37:02 UTC+03:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (4 sivua)

Kansilehden sivu 1/1

Esitys koulutustehtävän lisäämisestä Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymälle

142/12.00.00/2023

KYH § 74

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara

Selostus

Etelä-Karjalassa valmistellaan TE2024-uudistusta. Uudistus koskee muun muassa työvoimapalveluiden sekä kotoutumispalveluiden järjestämistä. Lainsäädäntö julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä vahvistettiin 23.3.2023. Lainsäädäntöön liittyvä voimaanpanolaki astui voimaan 1.4.2023. Vahvistetun lainsäädännön mukaan julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille 1.1.2025. Tavoitteena on, että työvoimapalvelut siirtyvät sujuvasti ja hallitusti valtiolta kuntien vastuulle asiakkaat ja henkilöstö huomioiden. Kunnille siirtyy myös ELY-keskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät ja KEHA-keskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. Työvoimapalvelujen järjestäminen ja niihin liittyvien palvelujen hoitaminen on kunnille uusi valtiosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtiosuudessa.

Samanaikaisesti TE2024-uudistuksen rinnalla valmistellaan kotoutumisen kokonaisuudistusta KOTO24-uudistus. Laki kotoutumisen edistämisestä hyväksyttiin 3.3.2023. Työvoimapalveluiden myötä kuntien vastuulle siirtyy myös kotoutumispalveluiden järjestäminen työnhakijana oleville kotoutuja-asiakkaille.

Työvoimapalvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille. Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Etelä-Karjalassa on tavoitteena laatia yhteistoimintasopimus kuntien järjestämisvastuulla olevien työvoimapalvelujen ja kotoutumispalvelujen järjestämiseksi siten, että Lappeenrannan kaupunki toimisi siinä vastuukuntana.

Lain työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) mukaisina julkisina työvoimapalveluina järjestetään työnvälityspalveluja; tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja; valmennusta; työvoimakoulutusta sekä muutosturvakoulutusta. Julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, tämän lain mukaiset kokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Työvoimapalveluina järjestettävät työvoimakoulutukset ovat työmarkkinalähtöisesti suunniteltuja koulutuksia. Niiden tavoitteena on parantaa henkilön ammattitaitoa ja työllistymismahdollisuuksia, säilyttää työpaikka, parantaa valmiuksia toimia yrittäjänä sekä edistää ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta ja yritysten syntymistä. Työvoimakoulutus on tarkoitettu ensisijaisesti työttömille tai työttömyysuhan alaisille yli 20-vuotiaille työnhakijoille, jotka ovat suorittaneet oppivelvollisuutensa. Työvoimakoulutuksen tavoitteena on suorittaa perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkinto tai näiden osia. Monille eri aloille järjestetään myös jatko- ja täydennyskoulutusta.

Kuntayhtymän hallitus

§ 83

14.09.2023

Työvoimakoulutusta ovat muun muassa ammatillinen työvoimakoulutus, yhteishankintakoulutukset, yrittäjyyskoulutukset, lupatyypiset koulutukset, jotka sisältyvät ammatillisiin työvoimakoulutuksiin sekä kotoutumiskoulutus.

Nykyisen työvoimakoulutuksen ja maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen jatkuvuuden turvaamiseksi esitetään, että Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän perussopimuksen mukaisesti jäsenkunnat yhdessä antavat kuntayhtymän järjestettäväksi ammatillisen toisen asteen työvoimakoulutuksen, maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen sekä työllistymistä edistävien valmennuksien järjestämisen. Järjestämisvastuu voidaan antaa kuntayhtymälle joko kuntien päätöksentekoaikojen päätöksellä tai kuntien työvoimapalvelujen ja kotoutumispalvelujen järjestämistä koskevan yhteistoimintasopimuksen mukaisen yhteisen toimielimen päätöksellä.

Lisäys mahdollistaisi edellä mainittujen koulutusten ja valmennusten tarvelähtöisen, joustavan ja ketterän järjestämisen henkilöasiakkaiden sekä työ- ja elinkeinoelämän tarpeiden mukaisesti myös jatkossa. Tarkoituksena olisi turvata myös koulutusten ja valmennusten jatkuvuus muutostilanteessa.

Koulutusten ja valmennusten laajuudesta, rahoituksesta ja vaikuttavuustavoitteista voitaisiin sopia yhteistoimintasopimuksen mukaisen yhteisen toimielimen kanssa tarpeiden ja käytettävissä olevien määrärahojen mukaisesti.

Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunta käsittelee esitystä kokouksessaan 29.8.2023.

Päätösehdotus	Kuntayhtymän hallitus merkitsee asian tiedoksi.
Päätös:	Hyväksyttiin.
Lisätietoja antaa	Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244, antti.lehmusvaara@edusampo.fi
KYH § 83	Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara
Selostus	Lappeenranta-Imatra-kaupunkiseudun työvaliokunta käsittelee esitystä 29.8.2023. Työvaliokunnan päätöksen mukaan koulutuskuntayhtymän työllisyyskoulutuksen tavoitteet ja koulutusmallin toiminta halutaan turvata jatkossakin. Samalla todettiin, että tässä vaiheessa ei ole tarvetta kuntayhtymän perussopimuksen muuttamiseen eikä sopimuksen tekemiseen työllisyysasiain vastuukunnan kanssa. Kuntien yhteistoimintasopimuksen mukainen yhteinen toimielin, "Työllisyysasioiden lautakunta", tekee päätöksen asiasta erillisen valmistelun perusteella alkuvuonna 2024.
Päätösehdotus	Kuntayhtymän hallitus käsittelee asian ja ehdottaa koulutustehtävän lisäämistä Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymälle. Jäsenkunnille ehdotetaan, että ne siirtävät työvoimapalvelujen ja kotoutumispalvelujen järjestämistä koskevassa

Kuntayhtymän hallitus

§ 83

14.09.2023

yhteistoimintasopimuksessa kuntayhtymälle uudeksi koulutustehtäväksi toisen asteen ammatillisen työvoimakoulutuksen, maahanmuuttajien kotouttamiskoulutuksen sekä työllistymistä edistävien valmennuksien järjestämisen.

Vaihtoehtoisesti ehdotetaan, että vuoden 2024 alusta perustettava yhteistoimintasopimuksen mukainen yhteinen toimielin päättää alkuvuodesta 2024 näiden tehtävien siirtämisestä kuntayhtymälle.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Lisätietoja antaa

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244,
antti.lehmusvaara@edusampo.fi

Asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkastetusta pöytäkirjasta kirjoitetun otteen oikeaksi todistaa:

18.09.2023

Ari Tanskanen
hallintopäällikkö

Nähtävilläolo

Pöytäkirja on viety nähtäville yleiseen tietoverkkoon 18.9.2023

Tiedoksianto

Päätös on annettu tiedoksi kirjeitse/sähköpostilla 18.9.2023

Kuntayhtymän hallitus § 83

14.09.2023

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 83

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.