

Henkilöstöraportti 2022

Kh 29.05.2023 § 110

Ytr 26.5.2023
94/01.22.02/2023

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Kunnan henkilöstöraportti ja tilinpäätös muodostavat tietopaketin kunnan toiminnasta ja talouden tarkastelusta sekä rakentavat perustan henkilöstöjohtamiselle ja työyhteisöjen jatkuvalla kehittämiselle. Henkilöstöraportissa arvioidaan muutossuuntia, jotka tulevat vaikuttamaan henkilöstövoimavaroihin, ja se on tarkoitettu sekä työyhteisön ja johdon että luottamushenkilöiden käyttöön.

Taipalsaaren kunnan henkilöstöraportti vuodesta 2022 on laadittu Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT:n Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan -suosituksen mukaisesti. Raportin tiedot perustuvat mm. henkilöstöhallinnon tietojärjestelmistä kerättyyn tietoon, työterveyshuollon toimittamiin tietoihin sekä työsuojelutoimikunnan tietoihin.

Henkilöstöraportti käsitellään Yt-ryhmässä ja kunnanhallituksessa. Valtuustolle henkilöstöraportti esitellään omana asiakirjanaan samaan aikaan tilinpäätöksen kanssa.

Henkilöstöraportti toimitetaan esityslistan oheisaineistoksi viimeistään kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jarkko Koho

Päätösehdotus

Yt-ryhmä merkitsee tiedoksi vuoden 2022 henkilöstöraportin ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle.

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Henkilöstöraportti toimitetaan esityslistan oheisaineistoksi viimeistään kokouksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin 2022 tiedoksi ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kv 13.06.2023 § 23
94/01.00.02/2023

Liite	-Henkilöstöraportti 2022
Päätösehdotus	Kunnanvaltuusto merkitsee vuoden 2022 henkilöstöraportin tietoonsa saatetuksi.
Päätös	Hyväksyttiin.