

## Henkilökohtaisten lisien määrittäjäjärjestelmä - paikalliset perusteet / tilannekatsaus

Kh 17.04.2023 § 78  
327/01.00.02/2021

### Valmistelija

Jarkko Koho, hallintojohtaja  
p. 040 154 5031  
[jarkko.koho@taipalsaari.fi](mailto:jarkko.koho@taipalsaari.fi)

Hallintosäännön 46 § mukaan:

### 46 § Palkkausjärjestelmän mukaiset palkanlisät

Kulloinkin voimassaolevien kunnan henkilöstöön sovellettavien työ- ja virkaehtosopimusten mukaisten palkanlisien määrityksen perusteista ja käyttöönnotosta siltä osin kuin työnantajalla on asiassa harkintavaltaa päättää kunnanhallitus.

Seuraavat toimivaltaiset viranhaltijat päättävät kulloinkin voimassaolevien työ- ja virkaehtosopimusten mukaisista palkanlisistä:

<u>Palkanlisä</u>	<u>Toimivaltainen viranomaisena</u>
Henkilökohtainen lisä (KVTES II luku 11§, OVTES osio A 11 §, TS II luku 12 §)	Toimialajohtaja, ao. henkilön lähiesimestä kuultuaan
Tulospalkkio (KVTES II luku 13 §, TS II luku 15 §)	Kunnanjohtaja, ao. henkilön / henkilöstöryhmän lähiesimestä kuultuaan, mikäli kunnanhallitus on päättänyt lisän määrityksen perusteista.
Työkokemuslisä (KVTES II luku 12 §) / vuosisidonnainen lisä (OVTES osio A 12 §) / ammattialalisä (TS II luku 13 §)	Hallintojohtaja ao. lähiesimestä kuultuaan ensimmäinen lisä. Seuraavat lisät palkkaohjelmasta suoraan, ellei niiden voimaantulo vaadi harkintaa.
Kertapalkkio (KVTES II luku 14 §, TS II luku 16 §)	Hallintojohtaja, ao. henkilön lähiesimestä kuultuaan, mikäli kunnanhallitus on päättänyt lisän määrityksen perusteista.
Rekrytointilisä (KVTES II luku 15 §, OVTES osio A § 20a) / erillislisä (TS II luku 14 §)	Hallintojohtaja, mikäli kunnanhallitus on päättänyt lisän käyttöönnotosta ja määrityksen perusteista.

Muiden kuin edellä mainittujen palkanlisien maksamisesta päättää kunnanhallitus.

"Taipalsaaren kunnan henkilökohtaisen lisän myöntämisen paikallisia perusteita" -järjestelmä (KVTES II luku 11§, OVTES osio A 11 §, TS II luku 12 §) täydentää henkilöstön palkkausjärjestelmää työ- ja virkaehtosopimukset huomioon ottaen.

Palkkausjärjestelmä muodostuu jatkossa "Taipalsaaren kunnan henkilökohtaisen lisän myöntämisen paikallisia perusteita" -järjestelmäosasta ja tehtävänvaativuuden arviointijärjestelmäosasta Taipalsaaren kunnan TVA-järjestelmä" (kh 28.6.2021 §131) muodostaen yhden kokonaisarviointirakenteen. Palkkauksen määrittämisen edellä mainitut järjestelmäosat on suunniteltu täydentämään toisiaan. Hallintosäännön mukaista tulospalkkio-osaa

Kevään TES/VES- paikallisissa järjestelyvaraeräneuvotteluissa henkilökohtaisiin lisiin voidaan suunnitella kohdennettavaksi sellaisia TES/VES -prosenttierän osia, joita voi jäädä jäljelle esimerkiksi tehtäväkohtaisiin palkkojen liittyvien lisäysten jälkeen.

YT-ryhmä käsitteli 14.4.2023 Taipalsaaren kunnan henkilökohtaisten lisien määrittelyjärjestelmän paikallisten perusteiden myöntämistä. YT-ryhmä jatkaa 1.6.2023 käyttöönotettavaksi suunnitellun "Taipalsaaren kunnan henkilökohtaisen lisän myöntämisen paikallisia perusteita" -dokumentin käsittelyä 18.4.2023, ja tuo sen kunnanhallituksen käsittelyyn sen jälkeen.

Hallintosäännön 46 :n mukaisia "Tulospalkkio", "Kertapalkkio", "Rekrytointilisä" -palkkausjärjestelmän osista kunnanhallitus ei ole päättänyt ko. lisien käyttöönotosta ja määräytymisen perusteista, eikä huhtikuun 2023 päätöksentekoon ole esityksiä valmisteltu. Ko.erien maksamista osana järjestelyvaraeriä 1.6.2023 on suunniteltu.

**Esittelijä**

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää merkitä tilannekatsauksen tietoonsa saatetuksi.

**Päätös**

Kunnanhallitus päätti merkitä tilannekatsauksen tietoonsa saatetuksi.