

Henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelma 2022-2025

Ytr 20.12.2021 § 17
327/01.00.02/2021

Valmistelija Elina Niemeläinen, hallintosihteeri
p. 040 663 8236
elina.niemelainen@taipalsaari.fi

Valtuustokausittain laadittavaa henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelmaa vuosille 2022-2025 on työstetty osallistavalla menetelmällä 28.9.2021 alkaen. Henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelman tavoitteena on henkilöstön voimavarojen optimoiminen, joka mahdollistaa mm. kunnan vision toteutumisen.

Henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelma tulee toimimaan myös jatkossa vuosittain laadittavien yksikkökohtaisten työhyvinvointisuunnitelmien pohjana. Työhyvinvointisuunnitelmat lisätään kaikille läpinäkyvään kansiosijaintiin ja seuraavan vuoden suunnitelmaa laadittaessa yksiköt itsearvioivat edelliselle vuodelle asetettujen tavoitteiden toteutumisen. Näin henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelman toteutumista seurataan ja arvioidaan sekä vuositasolla että valtuustokausikohtaisesti.

Pohjamateriaali on kerätty vuoden 2021 aikana. Henkilöstöohjelmaa koottaessa on huomioitu:

- Kuntastrategia 2022–2025
- Kevään työhyvinvointikyselyn tulokset ja tuloksiin pohjautuvien ryhmätöiden tuotokset
- Kuntatyö 2030 -hankkeeseen liittyvissä sparrauspäivissä 4.- ja 11.11.2021 käytyjen keskusteluiden koonnit: mukana olleet ulkopuoliset asiantuntijat sekä henkilöstöä ja esimiehiä kaikista hallintokunnista
- Etätyökyselyn vastaukset
- Marraskuun yksikköpalavereissa kootut ideat

Projektiryhmään kuuluvat johtoryhmä, työsuojelupäällikkö Reija Rämä ja henkilöstöassistentti Taina Heikkonen. Projektin koordinaattorina on hallintosihteeri/projektikoordinaattori Elina Niemeläinen. Projekti päätetään viimeistään torstaina 31.3.2022 ohjelman julkaisuun.

Esittelijä Hallintosihteeri Elina Niemeläinen

Päätösehdotus Kommentit huomioidaan ja työstöä jatketaan. Seuraava versio esitellään Yt-ryhmän kokouksessa maaliskuussa 2022.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Ytr 16.03.2022 § 24
327/01.00.02/2021

Valmistelija Elina Niemeläinen, elinvoima- ja kehittämisluotsi
p. 040 663 8236
elina.niemelainen@taipalsaari.fi

Henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelman työstöä on jatkettu suunnitellusti YT-ryhmän kokouksen 20.12.2022 jälkeen.

Projektiryhmän arviointi- ja palautekeskustelu pidettiin keskiviikkona 23.2.2022. Tämän jälkeen ohjelmaan on tehty yhteisesti sovitut muutokset ja viimeistelty versio on käynyt projektiryhmän kommentoitavana.

Oheismateriaali

- Henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelma 2022-2025

Esittelijä

Päätösehdotus

Yt-ryhmä esittää kunnanhallitukselle Henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelman 2022-2025 hyväksymistä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 28.03.2022 § 68
327/01.00.02/2021

Valmistelija

Elina Niemeläinen, elinvoima- ja kehittämisluotsi
p. 040 663 8236
elina.niemelainen@taipalsaari.fi

Oheismateriaali

- Henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelma 2022-2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää vahvistaa liitteen mukaisen henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelman vuosille 2022-2025

Päätös

Hyväksyttiin.