

Polkupyöräedun tarjoaminen henkilöstölle

Kh 28.03.2022 § 65
1/00.02.01/2022

Valmistelija

Elina Niemeläinen, elinvoima- ja kehittämisluotsi
p. 040 663 8236
elina.niemelainen@taipalsaari.fi

Joissakin kunnissa on otettu käyttöön henkilöstölle työsuhdepyöräetukonsepti. Työsuhdepyörä on työnantajan henkilöstölleen tarjoama työsuhdeautoetua vastaava, mutta ympäristön, hyvinvoinnin ja talouden kannalta edullisempi vaihtoehto. Polkupyöräedun tarkoituksena on kannustaa henkilöstöä liikkumaan.

Polkupyöräetu on vuonna 2021 voimaan astuneen veroedun mukaisesti verovapaata 100€ kuukaudessa ja 1200€ vuodessa henkilöä kohden. Polkupyöräedun hyödyntäminen edellyttää, että työnantaja tekee ensin yhteistyösopimuksen valitseman palveluntarjoajan kanssa. Tämän jälkeen työntekijä voi valita pyörän (hintahaarukka 600–3400 €) sopimusverkostoon kuuluvien liikkeiden valikoimasta. Pyörä tulee työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön sekä työ- että vapaa-ajalle. Työsuhdepyörästä ei saa veroetua, mikäli työntekijä ostaa tai vuokraa pyörän itse.

Leasing-sopimuksen mukainen kuukausivuokra voidaan joko pidättää työntekijän palkasta tai tarjota lisäetuna palkan päälle. Ehdotus on, että vuokra perittäisiin työntekijän palkasta, jolloin työntekijä tekee hankintahetkellä leasing-sopimuksen liikkeen kanssa. Hankintahintaan voidaan sisällyttää myös pyörään kiinnitettävät varusteet, kuten nastarenkaat, lukko ja avovalo sekä pyöräilykypärä. Sopimuskauden päätteeksi työntekijällä on mahdollisuus lunastaa pyörä edulliseen hintaan (esim. 5 % pyörän alkuperäishinnasta).

Mikäli työsuhde päättyy kesken sopimuskauden, voidaan sopimus siirtää organisaation sisällä toiselle työntekijälle tai työntekijän mukana uudelle työnantajalle. Vaihtoehtona on pyörän lunastaminen sopimuksen mukaan joko työntekijän tai työnantajan toimesta. Osa palveluntarjoajista mahdollistaa myös palautusturvan, jolloin sopimuksen purkaminen onnistuu esim. 3-6kk leasing-vuokraa vastaan.

Työnantajan kustannukseksi jää kuukausittainen käsittelymaksu (5-17€/kk/sopimus), johon voi sisältyä palveluntarjoajasta riippuen mm. vakuutus, jatkotakuu ja huoltopalvelut. Samalla kunta säästää polkupyöräedun osalta palkan sivukulut. Eläketurvakeskuksen mukaan verovapaa työsuhdepyöräetu on kuitenkin työansiota, josta maksetaan työeläkemaksu.

Työsuhdepyörä voi edistää työhyvinvointia ja yhteistä etua mm. seuraavasti:

- Säännöllinen pyöräily lisää hyvinvointia ja sitä kautta työtehoa
- Vähän liikkuva työntekijä saattaa innostua liikkumaan sähköpyörän myötä
- Sairauspoissaolot saattavat vähentyä

- Autoilun sijaan pyöräilevä työntekijä kuormittaa vähemmän ilmastoa
- Saattaa lisätä työntekijöiden sitoutumista ja työpaikan houkuttelevuutta

Liitteenä on tehty vertailua neljän palvelua tarjoavan toimittajan välillä. Vertailussa eritelty työntekijälle koitua kustannus, jos sopimuksia olisi 20 kpl. Kokonasitaloudellisesti edullisin tarjous on Suomen Työsuhdepyörä Oy:n jättämä tarjous.

Työntekijäkohtaiset luontaisedut pidätetään palkasta kuukausittain.

Talousarviossa 2022 on varattu palvelusopimuksen kustannuksiin 2.000 euroa.

Oheismateriaal

- Palveluntarjoajien vertailutaulukko ja vertailu talousarvioon 2022
- Palvelusopimus

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä polkupyöräedun käyttöönoton Taipalsaaren kunnan työntekijöille vuodesta 2022 alkaen. Polkupyöräedun suuruus on enintään vuonna 2021 voimaan astuneen veroedun mukainen eli 1 200 euroa vuodessa, kuitenkin enintään 100 euroa kuukaudessa. Lisäksi kunnanhallitus hyväksyy liitteen mukaisen palvelusopimuksen Suomen Työsuhdepyörä Oy:n kanssa.

Päätös

Hyväksyttiin.