

Varhaisen tuen toimintamalli

Ytr 20.12.2021 § 19
323/01.00.00/2021

Valmistelija Taina Heikkonen, henkilöstöassistentti
p. 040 710 6088
taina.heikkonen@taipalsaari.fi

Varhaisen tuen toimintamallin tarkoituksena on auttaa esihenkilöä havainnoimaan aktiivisesti jo hyvin varhain henkilöstön työkykyyn liittyviä ongelmia. Lisäksi tavoitteena on, että kunnan kaikki esihenkilöt ja työntekijät tietävät ja tuntevat toimintatavat sekä eri vaihtoehdot edetä kulloisessakin tilanteessa. Toimintamalli sisältää myös lomakkeet prosessin suunnitelmalliseksi etenemiseksi.

Varhaisen tuen toimintamalli on hyväksytty kunnanhallituksessa 8.12.2015 § 237. Toimintamallia on päivitetty syksyllä 2021.

Oheismateriaali Varhaisen tuen toimintamalli

Esittelijä

Päätösehdotus Yt-ryhmä käsittelee Varhaisen tuen toimintamallin päivityksen ja esittää kunnanhallitukselle sen käyttöönottoa 1.1.2022 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 17.01.2022 § 5
323/01.00.00/2021

Valmistelija Jarkko Koho, hallintojohtaja
p. 044 767 1101
jarkko.koho@taipalsaari.fi

Varhaisen tuen toimintamallin tarkoituksena on auttaa esihenkilöä havainnoimaan aktiivisesti jo hyvin varhain henkilöstön työkykyyn liittyviä ongelmia. Lisäksi tavoitteena on, että kunnan kaikki esihenkilöt ja työntekijät tietävät ja tuntevat toimintatavat sekä eri vaihtoehdot edetä kulloisessakin tilanteessa. Toimintamalli sisältää myös lomakkeet prosessin suunnitelmalliseksi etenemiseksi.

Varhaisen tuen toimintamalli on hyväksytty kunnanhallituksessa 8.12.2015 § 237. Toimintamallia on päivitetty syksyllä 2021. YT-ryhmä on käsitellyt päivitetyn toimintamallin kokouksessaan 20.12.2021.

Oheismateriaali

– Varhaisen tuen toimintamalli

Esittelijä Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä esitetyn päivitetyn varhaisen tuen toimintamallin.

Päätös

Hyväksyttiin.