

KAAKKOIS-SUOMEN TE-TOIMISTON JA KUNTIEN VÄLINEN SOPIMUS TYP-TOIMINNAN JOHTAJASTA JA PALKKAUSKUSTANNUSTEN JAKAUTUMISESTA

1. Sopijapuolet

Tämän sopimuksen sopijapuolina ovat Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto sekä Etelä-Karjalan kunnat: Imatran kaupunki, Lappeenrannan kaupunki, Lemminkäinen kunta, Luumäen kunta, Parikkalan kunta, Rautjärven kunta, Ruokolahden kunta, Savitaipaleen kunta ja Taipalsaaren kunta.

2. Sopimuksen tarkoitus

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia Etelä-Karjalan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (myöhemmin TYP-toiminnan) johtajasta ja johtajan palkkauskustannusten jakautumisesta siltä osin, kun se koskee jäljempänä selvitettyä TYP-toiminnan verkostojohtamista.

3. Sopimuksen tausta

Työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (935/2022) 7 §:n mukaan työ- ja elinkeinotoimisto asettaa TYP-toiminnan johtoryhmän neuvoteltuaan toimialueeseensa kuuluvien hyvinvointialueiden ja kuntien sekä Kansaneläkelaitoksen kanssa.

Samoin lainkohdan mukaan työ- ja elinkeinotoimiston toimialueen kunnat nimeävät henkilöt, jotka johtavat monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtoryhmän asettamissa puitteissa.

TYP-toimintaa sääntelevän valtioneuvoston asetuksen (xxx/2022) 4 §:n mukaan monialaisen yhteispalvelun johtoryhmään kuuluvat kunnat nimeävät monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön ja tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi. Toimikausi on kolme (3) vuotta.

TYP-toiminnan järjestämisestä on laadittu erillinen sopimus, jonka osapuolina ovat Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto, Etelä-Karjalan hyvinvointialue, Kela ja Etelä-Karjalan kunnat.

4. TYP-toiminnan johtaja ja TYP-toiminnan verkostojohtaminen

Etelä-Karjalassa TYP-toimintaa johtaa TYP-johtoryhmän hyväksymä ja kuntien nimeämä henkilö, joka on virkasuhteessa Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimistoon. TYP-toiminnan johtaja käyttää vähintään 50 % työajasta TYP-toiminnan verkostojohtamiseen.

TYP-toimintaa sääntelevän valtioneuvoston asetuksen 4 §:n mukaan monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön tehtävänä on johtoryhmän asettamissa puitteissa vastata:

- 1) monialaisen yhteispalvelun yhteisten toimipisteiden toiminnan ja muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavan monialaisen yhteispalvelun organisoinnista
- 2) monialaisen yhteispalvelun tavoitteiden ja palvelujen järjestämiseen tarkoitettujen määrärahojen käyttösuunnitelman toteutumisen seurannasta
- 3) johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle sekä
- 4) monialaisen yhteispalvelun yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

Edellä mainitusta tehtäväkokonaisuudesta käytetään nimitystä verkostojohtaminen.

Etelä-Karjalan TYP-johtoryhmä on kokouksessaan 29.11.2022 hyväksynyt esityksen TYP-johtajasta. Tehtävään on nimetty Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimiston palvelupäällikkö Jaana Vainikka ja hänen sijaisekseen palvelupäällikkö Susanna Byckling-Koskinen.

Tämän sopimuksen sopijaosapuolina olevat kunnat antavat suostumuksen siihen, että edellä mainitut hoitavat TYP-johtajan tehtävää tai sijaisuutta enintään 50 % työajastaan ja sitoutuvat maksamaan tästä aiheutuvat palkkauskustannukset.

5. Kustannusten jakaminen sopijapuolten kesken ja laskutus

Työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain 8 §:n mukaan työ- ja elinkeinotoimisto, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos vastaavat TYP-toimintaan osallistuvan henkilöstönsä palkkaus- ja muista henkilöstökustannuksista.

Tämän sopimuksen nojalla Etelä-Karjalan kunnat maksavat puolet (0,5 htv) TYP-johtajan kohtuullisista palkkakustannuksista asukasluvun suhteessa. Kuntien maksuosuus tarkistetaan vuosittain vuoden lopussa viimeisimmän Tilastokeskuksen julkaiseman asukasluvun mukaan.

Kaakkois-Suomen TE-toimisto laskuttaa tästä sopimuksesta aiheutuneet kustannukset sopimuksen osapuolina olevilta kunnilta vuosittain joulukuun loppuun mennessä.

6. Sopimuksen seuranta

Valtioneuvoston asetuksen mukainen TYP-toiminnan johtoryhmä ohjaa TYP-johtajaa TYP-toiminnan verkostojohtamisen osalta.

Johtoryhmä vastaa myös tämän sopimuksen seurannasta ja raportoi siitä Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnalle.

7. Vahingonkorvaus

Tämän sopimuksen mukaisten tehtävien hoitamisesta mahdollisesti aiheutuvien vahinkojen vastuut määräytyvät vahingonkorvauslain perusteella.

8. Tietosuoja ja tietoturva

Tämän sopimuksen osapuolet vastaavat omasta toiminnastaan tietosuoja- ja tietoturvakysymyksissä.

9. Sopimuksen muuttaminen ja tarkistaminen

Tätä sopimusta voidaan muuttaa sopijapuolten yhtäpitävillä päätöksillä. Muutokset kirjataan ja liitetään tähän sopimukseen.

Kirjalliset muutos- ja lisäsesitykset tähän sopimukseen valmistellaan sopijapuolten kesken tämän sopimuksen kohdassa 6 määritellyssä sopijapuolten välisessä seurantaryhmässä.

Sopimuksen sisältö tarkastetaan vähintään kerran vuodessa seurantaryhmässä.

Kirjalliset muutos- ja lisäsesitykset käsitellään ja hyväksytään sopijapuolten normaalien käytäntöjen mukaisesti niiden omassa päätöksentekomenettelyssä.

10. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä sopimuksesta johtuvat mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti sopijapuolten välisin neuvotteluin.

Mikäli neuvotteluissa ei saavuteta yhteisymmärrystä, erimielisyydet ratkaistaan hallintoriita-asiana Itä-Suomen hallinto-oikeudessa.

11. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2023, kun kaikki osapuolet ovat sen allekirjoittaneet, ja on voimassa 31.12.2024 saakka tai enintään siihen asti, kunnes laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta raukeaa.

Tämän sopimuksen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta. Irtisanomisaika lasketaan sen kalenterikuukauden viimeisestä päivästä, jonka aikana irtisanominen on saatettu muiden sopijapuolten tietoon. Sopimuksen irtisanominen tulee tehdä kirjallisella ilmoituksella.

12. Sopimusasiakirjat ja allekirjoitukset

Tämä sopimus allekirjoitetaan sähköisesti sähköistä allekirjoituspalvelua käyttäen, jolloin palvelun tuottama sähköinen asiakirja katsotaan sopimuksen alkuperäisversioksi.

Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto

Jari Saarinen
TE-toimiston johtaja

Tiia Piikki
Palvelujohtaja

Imatran kaupunki

Matias Hilden
Kaupunginjohtaja

Lappeenrannan kaupunki

Kimmo Jarva
Kaupunginjohtaja

Lemin kunta

Kati Rekola
Kunnanjohtaja

Luumäen kunta

Risto Alaheikka
Kunnanjohtaja

Parikkalan kunta

Mirja Tuunanen
Vt. kunnanjohtaja/hallintojohtaja

Rautjärven kunta

Harri Anttila
Kunnanjohtaja

Ruokolahden kunta

Jukka-Pekka Bergman
Kunnanjohtaja

Savitaipaleen kunta

Johanna Mäkelä
Kunnanjohtaja

Taipalsaaren kunta

Kari Kuuramaa
Kunnanjohtaja