

Etsivä nuorisotyöntekijän vakinaistaminen

Sivla 06.09.2021 § 48
205/01.01.00.03/2021

Valmistelija

Anna-Mari Summanen, sivistysjohtaja
p. 040 015 1445
anna-mari.summanen@taipalsaari.fi

Taipalsaaren kunta on vuodesta 2012 toteuttanut etsivää nuorisotyötä omana toimintanaan Etelä-Suomen aluehallintoviraston kautta saadun valtionavustuksen rahoituksella. Etsivä nuorisotyöntekijä on toiminut määräaikaisessa työsuhteessa rahoituskauden mukaisesti.

Taipalsaaren kunnan nuorisopalveluiden henkilöstörakenne muuttui nuorisotalo Helmen valmistumisen myötä vuonna 2015 siten, että kuntaan palkattiin toinen kokoaikainen nuorisotyöntekijä toistaiseksi voimassa olevalla työsopimuksella. Keväällä 2015 nuorisopalveluilla oli siis kaksi nuorisotyöntekijää, etsivä nuorisotyöntekijä (määräaikainen sopimus) sekä tuntityöntekijä iltaohjaajana. Vuodesta 2015 nuorisotyöntekijöiden työnkuvat ovat muuttuneet muun muassa siten, että toisen nuorisotyöntekijän työaika jakaantuu nuorisopalveluille (perusnuorisotyö ja lähiesimiestehtävät) sekä sivistyspalveluiden hankehallinnoinnille. Toisen nuorisotyöntekijän työhön on tullut perusnuorisotyön lisäksi merkittäväksi osaksi koulunuorisotyön kehittäminen. Etsivän nuorisotyölle on edelleen tarvetta kunnassamme, sillä perusnuorisotyö keskittyy pääsääntöisesti 13-17-vuotiaiden nuorten toimintaan ja etsivä nuorisotyö on kohdistunut pääsääntöisesti peruskoulun päättäneisiin ja täysi-ikäisiin alle 29-vuotiaisiin nuoriin. Oppivelvollisuuden laajentuessa etsivän nuorisotyön tehtävät peruskoulun päättäneiden oh- jauksessa todennäköisesti vähentyvät, sillä vastuu tästä ohjauksesta on jatkossa perusopetuksen järjestäjällä.

Taipalsaaren kunnassa vuonna 2020 etsivän nuorisotyön asiakkaista 67% oli 16-20-vuotiaita, 29% alle 16-vuotiaita ja 4% 21-25-vuotiaita. Tähän ikäjakaumaan ja oppivelvollisuusiän laajentumiseen perustuen sekä kunnan väestörakenteen ja ennaltaehkäisevän työn merkityksellisyyden vuoksi, olisi nuorisopalveluiden toiminnan kannalta tarkoituksenmukaista toteuttaa etsivää nuorisotyötä 50% työajalla siten, että työntekijän työajasta olisi lo- put 50% perusnuorisotyössä. Etsivän nuorisotyön valtionavustukseen on tullut linjauksia (liitteenä kirje aluehallintovirastolta), jotka rajoittavat entistä enemmän etsivän nuorisotyön toimimista perusnuorisotyön (ennalta ehkäisevä työ) parissa.

Valtionavustusta on mahdollista saada 0,5 htv etsivään nuorisotyöhön ja työsuhteen vakinaistaminen ei ole esteenä avustuksen saamiselle. Kokoaikaisen etsivän nuorisotyöntekijän palkkaamiseen on avustusta saatu 27 000-30 000€/vuosi. Etsivälle nuorisotyölle on ollut tarvetta vuodesta 2012, ja ainoana perusteena tehtävän määräaikaisuudelle on ollut avustuksen rahoituskausi.

Nuorisopalveluiden toiminnan säilyttäminen nykyisellä tavoitetasolla (mm. nuorisotalo avoinna 112h/kk, koulunuorisotyö 20h/kk) sekä toiminnan kehittäminen edellyttää, että nuorisopalveluilla on kolme kokoaikaista työntekijää sekä lisäksi iltaohjaaja osa-aikaisena tuntityöntekijänä. Nuorisotyön perustana on luotettavuus sekä tutut ja turvalliset

ammattitaitoiset aikuiset. Työntekijöiden pysyvyys linkittyy vahvasti kunnassa tehtävän nuorisotyön laatuun.

Nuorisolaki (1285/2016) määrittää etsivän nuorisotyön seuraavasti:

10 §

Etsivä nuorisotyö

Etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa tuen tarpeessa oleva nuori ja auttaa häntä sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, joilla edistetään hänen kasvuaan, itsenäistymistään, osallisuuttaan yhteiskuntaan ja muuta elämönhallintaansa sekä pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille. Etsivä nuorisotyö perustuu nuoren vapaaehtoisuuteen ja nuoren kanssa tehtävään yhteistyöhön.

Kun kunta järjestää etsivää nuorisotyötä, sen tulee nimetä etsivän nuorisotyön toimeenpanosta vastaava kunnan viranhaltija tai kuntaan työsopimussuhteessa oleva henkilö. Etsivällä nuorisotyöntekijällä on oltava riittävä koulutus ja kokemus nuorten kanssa tehtävästä työstä. Etsivää nuorisotyötä voivat järjestää kunta tai useat kunnat yhdessä. Kunta voi järjestää etsivää nuorisotyötä hankkimalla palveluja myös nuorten palveluja tuotta- valta yhteisöltä, jolloin kunta vastaa siitä, että sen hankkimat palvelut järjestetään tämän lain mukaisesti.

Etsivä nuorisotyö aloitetaan ensisijaisesti perustuen nuoren itsensä antamiin tietoihin ja hänen omaan arvioonsa tuen tarpeesta. Etsivä nuorisotyö voidaan aloittaa myös muiden viranomaisten luovuttamien tietojen perusteella.

Oheismateriaali

-Opetus- ja kulttuuriministeriön kirje 22.2.2021
-Kustannusvertailu

Esittelijä

Sivistysjohtaja Anna-Mari Summanen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää pyytää kunnanhallitukselta luvan etsivä nuorisotyöntekijän toimen vakinaistamiselle.

Päätös

Sivistyslautakunta päätti pyytää kunnanhallitukselta luvan etsivä nuorisotyöntekijän toimen vakinaistamiselle. Kustannusvertailu lisätty oheismateriaaleihin.

Kh 28.09.2021 § 212
205/01.01.00.03/2021

Valmistelija

Jarkko Koho, hallintojohtaja
p. 044 767 1101
jarkko.koho@taipalsaari.fi

Taipalsaaren kunta on vuodesta 2012 toteuttanut etsivää nuorisotyötä omana toimintanaan Etelä-Suomen aluehallintoviraston kautta saadun valtionavustuksen rahoituksella. Etsivä nuorisotyöntekijä on toiminut määräaikaisessa työsuhteessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että toimen vakinaistaminen ja täyttölupa käsitellään ja päätetään talousarvion henkilöstösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin.