

Yhteistoimintaelimen (Yt-ryhmä) asettaminen toimikaudelle 2021-2025

Kh 16.08.2021 § 171
158/00.02.01/2021

Valmistelija

Jarkko Koho, hallintojohtaja
p. 044 767 1101
jarkko.koho@taipalsaari.fi

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (Yt-laki) on tullut voimaan 1.9.2007. Lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnissa. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Yt-lain 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Kunnat ja 1 momentissa tarkoitetut yhdistykset voivat tarvittaessa sopia useamman kunnan yhteisestä yhteistoimintaelimestä.

Taipalsaarella on toiminut vuoden 2017 kesäkuusta aiemmin nimetty Yt-ryhmä, joka on toiminut Yt-lain mukaisena yhteistoimintaelimenä. Yt-ryhmän kokoonpanoa on tarkoituksenmukaista nimetä jo ennen alkuperäisen toimintakauden loppua, koska kunnanhallitus on muuttunut elokuussa 2021.

Yt-ryhmän kokoonpano on ollut seuraava:

Työntekijöiden edustus

- pääsopijajärjestöjen tai niiden paikallisten alayhdistysten nimeämät edustajat tai henkilöstöryhmien nimeämät edustajat (1/järjestö/ryhmä; pääluottamusmiehet Jyty ry, JHL ry, Tehy ry ja JU-KO/OAJ ry) yhteensä 4.
- vaaleilla valitut työsuojeluvaltuutetut (työsuojelutoimikunta on toiminut osana yhteistoimintaa, työsuojeluasioissa toimii itsenäisesti)

Työnantajan edustus

- kunnanjohtaja
- hallintojohtaja
- työsuojelupäällikkö
- kaksi kunnanhallituksen luottamushenkilöjäsentä

Puheenjohtajana on toiminut kunnanjohtaja ja pöytäkirjanpitäjänä on toiminut henkilöstöassistentti.

Tarvittaessa asiantuntijoina kokouksissa ovat olleet läsnä
- tehtäväalueiden johtajat tai muut esimiehet (asioista riippuen)
- työterveyshoitaja /-lääkäri.

Toiminnallisesti Yt-ryhmä on käsitellyt Yt-lain 4 §:ssä mainitut asiat. Asiapiiri on voinut olla tarpeen mukaan laajempikin. Yhteistoiminta on käsittänyt myös työsuojelutoiminnan ja yt-ryhmän alaisuudessa toimivan työsuojelutoimikunnan ja puheenjohtajana on aeimmin voinut toimia vuorovuosin joko henkilöstön tai työnantajan edustaja.

Kj

Kunnanhallitus päättää, että toimikaudella 2021-2025 Taipalsaaren kunnassa toimii Yt-lain (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa) 14 §:n mukainen yhteistoimintaelin Yt-ryhmä, jonka tehtäviin kuuluu käsitellä ko. lain 4 §:n mukaiset asiat. Asiapiiri voi tarpeen mukaan olla laajempikin.

Yt-ryhmän kokoonpano on seuraava:

Työntekijöiden edustus:

- pääsopijajärjestöjen tai niiden paikallisten alayhdistysten nimeämät edustajat tai henkilöstöryhmien nimeämät edustajat (1/järjestö/ryhmä; pääluottamusmiehet Jyty ry, JHL ry, Tehy ry ja JUKO/OAJ ry)
- vaaleilla valitut työsuojeluvaltuutetut (uudet vaalit toimikaudeksi 1.1.-2022 - 31.12.2025 syksyllä 2021)

Työnantajan edustus:

- kunnanjohtaja
- hallintojohtaja
- työsuojelupäällikkö
- kaksi kunnanhallituksen luottamushenkilöjäsentä, jotka kunnanhallitus nimeää

Tarvittaessa asiantuntijoina kokouksissa voivat olla läsnä:

- tehtäväalueiden johtajat tai muut esimiehet (asioista riippuen)
- työterveyshoitaja /-lääkäri.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus valitsee kaksi edustajaansa Yt-ryhmään valtuustokaudeksi 2021-2025..

Päätös

Kunnanhallitus valitsi Marja Tiiton ja Osmo Laineen edustajakseen Yt-ryhmään valtuustokaudeksi 2021-2025.