

Kunnanhallitus

Aika 29.05.2023 klo 16:30 - 19:30**Paikka** Kunnanvirasto, Messi**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 106	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 107	Pöytäkirjan tarkastajat	4
§ 108	Talouden toteuma	5
§ 109	Tilinpäätös 2022	6
§ 110	Henkilöstöraportti 2022	10
§ 111	Kokousaikataulut ajalla 21.8. - 12.12.2023	12
§ 112	Valtuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali toimikaudeksi 2023-2025	14
§ 113	Kunnanhallituksen toimikausi ja kunnanhallituksen jäsenten vaali	16
§ 114	Valtuustoaloite / Vehkataipaleentien n. 4081 turvallisuuden parantaminen	18
§ 115	Valtuusto- ja kuntalaisaloitteet 2022	21
§ 116	Viestittävät asiat / Kunnanjohtajan ajankohtaiset	23
§ 117	Muut asiat	24
§ 118	Työvoima- ja kotoutumispalveluiden järjestäminen Etelä- Karjalassa vuoden 2025 alusta	25

OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Turunen Jarmo	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Taskila Sari	kunnanhallituksen I varapuheenjohtaja	
	Laine Osmo	kunnanhallituksen II varapuheenjohtaja	
	Haapamäki Turo	jäsen	
	Kolhonen Sanna	jäsen	
	Tiitto Marja	jäsen	
	Voipio Iikka B.	jäsen	
	Niiva Heikki	kunnanvaltuuston puheenjohtaja	
	Rehunen Kirsi	kunnanvaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Parta Heli	kunnanvaltuuston II varapuheenjohtaja	
	Kari Kuuramaa	kunnanjohtaja, esittelijä	
Poissa	Koho Jarkko		

Allekirjoitukset

Jarmo Turunen
puheenjohtaja

Kari Kuuramaa
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

106 - 118

Pöytäkirjan tarkastus Taipalsaaren kunta

Sanna Kolhonen
pöytäkirjantarkastaja

Marja Tiitto
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä Taipalsaaren kunnan verkkosivuilla.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 29.05.2023 § 106
16/00.02.01/2022

Esityslista on lähetetty hallintosäännön § 128 - 130 mukaisesti sähköisesti 24.5.2023 toimielimen jäsenille ja muille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Esityslista julkaistaan lisäksi kunnan verkkosivuilla.

Päätös

Kokous aloitettiin klo 16:30 Ilmastotekoja ja osaamista Etelä-Karjalassa -hanke esittelyllä, sekä muiden ilmastotoimenpiteiden esittelyllä.

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus

§ 107

29.05.2023

Pöytäkirjan tarkastajat

Kh 29.05.2023 § 107

17/00.02.01/2022

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen ja asetetaan nähtäville kunnan verkkosivuille hallintosäännön 148 - 149 §:n mukaisesti siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa. Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Sanna Kolhonen ja Marja Tiitto.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Sanna Kolhonen ja Marja Tiitto.

Kunnanhallitus

§ 108

29.05.2023

Talouden toteuma

Kh 29.05.2023 § 108
14/02.02.02/2023

Valmistelija

Jarkko Koho, hallintojohtaja
p. 044 767 1101
jarkko.koho@taipalsaari.fi

Kunnanhallitukselle esitetään kokouksessa viimeisin tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma. Aineisto jaetaan viimeistään kokouksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Merkitään saatu selvitys tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Oheismateriaali

Rahoituslaskelma lyhyt 042023

Tase lyhyt 042023

Tuloslaskelma lyhyt 1000 euroina ulk+sis 042023 vert. ed.v

Tuloslaskelma lyhyt ulk+sis 042023 vertailu TA

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 62
§ 109

27.03.2023
29.05.2023

Tilinpäätös 2022

Kh 27.03.2023 § 62

Valmistelija

Jarkko Koho, hallintojohtaja
p. 040 154 5031
jarkko.koho@taipalsaari.fi

Kuntalain (410/2015) 113 §:n mukaan kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä.

Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot kunnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa.

Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan tai kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kunnan tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Toimintakertomuksessa tulee esittää tiedot myös olennaisista tapahtumista tilikaudelta ja sen päättymisen jälkeen. Samalla arvioidaan myös kunnan toiminnan ja talouden tulevaa kehitystä. Kunnanhallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet sekä kunnanjohtaja.

Kuntalain 114 §:n mukaan kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös. Konsernitilinpäätös tulee laatia samalta päivältä kuin kunnan tilinpäätös. Konsernitilinpäätös laaditaan konserniyhteisöjen taseiden ja tuloslaskelmien sekä niiden liitetietojen yhdistelmänä. Konsernitilinpäätökseen sisällytetään lisäksi konsernin rahoituslaskelma, jossa annetaan selvitys kuntakonsernin varojen hankinnasta ja niiden käytöstä tilikauden aikana. Kuntayhtymän tilinpäätös yhdistellään jäsenkunnan konsernitilinpäätökseen.

Talousarvion sitovia eriä ovat kuntalain 65 §:n mukaisesti valtuuston hyväksymät toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet, niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Talousarviossa asetettujen tavoitteiden

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 62
§ 109

27.03.2023
29.05.2023

toteutumisesta ja siihen liittyvästä raportoinnista vastaavat tehtäväalueiden toiminnasta ja taloudesta vastaavat toimielimet ja viranhaltijat.

Tilikausi 2022 oli alijäämäinen -419.463,22 euroa. Edellisenä vuonna ylijäämä oli 2.019.188,96 euroa. Tilikauden talousarvion alijäämä oli -759.515 euroa. Alkuperäinen talousarvio oli -325.479 euroa.

Tilinpäätöksen palkkakulujen määrä (ilman sivukuluja) oli 6,7 milj. euroa. Palkkasumma kasvoi 0,7 milj. euroa edellisvuodesta usean toimialan kasvaneiden henkilöstömäärien vuoksi. Tilikauden talousarviossa palkkasumma oli 6,7 milj. euroa.

Verotulojen toteuma oli 21,7 milj. euroa (talousarviossa 21,5 milj. euroa ja edellisenä vuonna 20,0 milj. euroa). Verotulot olivat 0,2 milj. euroa suuremmat kuin talousarviossa. Valtionosuuksien toteuma oli 7,1 milj. euroa. Valtionosuuksien määrä oli likimain sama kuin edellisvuonna. Tilikauden talousarviossa valtionosuuksien määrä oli 7,1 milj. euroa.

Vuosikate oli 1,1 milj. euroa. Tilikauden tulos oli -0,4 milj. euroa. Edellisenä vuonna 2021 vuosikate oli 3,6 milj. euroa ja tilikauden tulos oli 1,9 milj. euroa.

Investointiosan menot vuonna 2022 olivat 1,0 milj. euroa.

Kunnan tilikauden 2022 alijäämä oli -326.728,90 euroa poistoeron vähennyksen kirjauksen jälkeen. Kertynyt kumulatiivinen ylijäämä tilanteessa 31.12.2022 on 2.203.702,99 euroa. Taipalsaaren kunnan taseessa ei ole ollut tilinpäätöksen 2020 jälkeen vanhaa kattamatonta alijäämää.

Konsernitiilinpäätökseen on yhdistetty kaikki tytäryhteisöt, samoin kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on osallisena. Lisäksi konsernitiilinpäätöksessä on huomioitu myös osakkuusyhteisö Saimaan Kuitu Oy.

Konsernitasolla vuosikate oli 2.017.449,98 euroa ja konsernin tilikauden tulos oli alijäämäinen -118.449,24 euroa. Tilinpäätössiirtojen jälkeen konsernin alijäämäksi tuli -118.583,54 euroa.

Tarkastuslautakunta käsittelee tilinpäätöksen kesäkuun alkuun mennessä, ja antaa esityksensä suoraan kunnanvaltuustolle.

Kunnanhallitus jättää tilinpäätöksen 2022 kunnanvaltuuston kesäkuun kokouksen käsiteltäväksi tilintarkastuskäsittelyn jälkeen ja kunnanhallituksen toisen kokouskäsittelyn jälkeen.

Kunnanvaltuustolle koottu päätösesitys sisältää tilikauden 2022 tuloksen käsittelyn päätösehdotuksen sekä tarvittavat muut päätösesitykset.

Alustava tilintarkastus oheismateriaalina olevasta tilinpäätösdokumentista on tehty 17.3.2023. Lopullinen tilintarkastus on 7.4.2023. Tilintarkastuskertomus ja ehdotukset vastuuvapauksista välitetään kunnanvaltuuston käsiteltäviksi niiden valmistelukäsittelyiden jälkeen.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 62
§ 109

27.03.2023
29.05.2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2022 tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajille tarkastettavaksi ja edelleen tarkastuslautakunnalle arvioitavaksi sekä saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle tilikauden 2022 tuloksen, -419.734,32 euroa alijäämäinen, käsittelystä seuraavaa:

- tuloutetaan poistoeron vähennystä suunnitelman mukaisesti 92.734,32 euroa,
-siirretään edellä olevista laskettu tilikauden alijäämä -326.728,90 euroa taseen edellisten tilikausien yli-/alijäämä –tilille.

Lisäksi kunnanhallitus oikeuttaa taloushallinnon tarvittaessa tekemään tilinpäätökseen mahdollisia teknisluonteisia, pieniä ja tilinpäätöksen kannalta epäolennaisia tarkennuksia ja oikaisuja ennen kunnanvaltuuston käsittelyä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 29.05.2023 § 109
165/02.02.02/2022

Valmistelija

Jarkko Koho, hallintojohtaja
p. 040 154 5031
jarkko.koho@taipalsaari.fi

Tilintarkastaja on toimittanut tilintarkastuskertomuksen 2022, ja se liitetään päätösaineistoon lopullisen tilinpäätösdokumentin lisäksi.

Kunnanhallituksen kokouksen 27.3.2023 §62 päätös kirjataan kunnanvaltuuston päätösehdotukseksi.

Kunnanhallitus hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2022 tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajille tarkastettavaksi ja edelleen tarkastuslautakunnalle arvioitavaksi sekä saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle tilikauden 2022 tuloksen, -419.734,32 euroa alijäämäinen, käsittelystä seuraavaa:

- tuloutetaan poistoeron vähennystä suunnitelman mukaisesti

Kunnanhallitus

§ 62

27.03.2023

Kunnanhallitus

§ 109

29.05.2023

92.734,32 euroa,

-siirretään edellä olevista laskettu tilikauden alijäämä -326.728,90 euroa taseen edellisten tilikausien yli-/alijäämä –tilille.

Lisäksi kunnanhallitus oikeuttaa taloushallinnon tarvittaessa tekemään tilinpäätökseen mahdollisia teknisluonteisia, pieniä ja tilinpäätöksen kannalta epäolennaisia tarkennuksia ja oikaisuja ennen kunnanvaltuuston käsittelyä.

Oheismateriaali

– Tilinpäätös 2022

– Tilintarkastuskertomus 2022

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus saattaa tilinpäätöksen tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi kunnanhallituksen päätöksen 62 § mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Oheismateriaali

Tilinpäätös 2022_24032023

Tilintarkastuskertomus 2022 _ BDO Audiator Oy

Kunnanhallitus

§ 110

29.05.2023

Henkilöstöraportti 2022

Kh 29.05.2023 § 110
94/01.00.02/2023

Ytr 26.5.2023
94/01.22.02/2023

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Kunnan henkilöstöraportti ja tilinpäätös muodostavat tietopaketin kunnan toiminnasta ja talouden tarkastelusta sekä rakentavat perustan henkilöstöjohtamiselle ja työyhteisöjen jatkuvalle kehittämiselle. Henkilöstöraportissa arvioidaan muutossuuntia, jotka tulevat vaikuttamaan henkilöstövoimavaroihin, ja se on tarkoitettu sekä työyhteisön ja johdon että luottamushenkilöiden käyttöön.

Taipalsaaren kunnan henkilöstöraportti vuodesta 2022 on laadittu Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT:n Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan -suosituksen mukaisesti. Raportin tiedot perustuvat mm. henkilöstöhallinnon tietojärjestelmistä kerättyyn tietoon, työterveyshuollon toimittamiin tietoihin sekä työsuojelutoimikunnan tietoihin.

Henkilöstöraportti käsitellään Yt-ryhmässä ja kunnanhallituksessa. Valtuustolle henkilöstöraportti esitellään omana asiakirjanaan samaan aikaan tilinpäätöksen kanssa.

Henkilöstöraportti toimitetaan esityslistan oheisaineistoksi viimeistään kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jarkko Koho

Päätösehdotus

Yt-ryhmä merkitsee tiedoksi vuoden 2022 henkilöstöraportin ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle.

Valmistelija

Maija Suoanttila, henkilöstöasiantuntija
puh. 040 637 6723
maija.suoanttila@taipalsaari.fi

Henkilöstöraportti toimitetaan esityslistan oheisaineistoksi viimeistään kokouksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin 2022 tiedoksi ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Oheismateriaali

Henkilöstöraportti 2022_26052023

Kokousaikataulut ajalla 21.8. - 12.12.2023

Kh 29.05.2023 § 111
20/00.02.01/2022

Valmistelija

Jarkko Koho, hallintojohtaja
p. 044 767 1101
jarkko.koho@taipalsaari.fi

Kuntalain 94 §:n mukaan valtuusto kokoontuu päättämääränsä aikoina ja myös silloin kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi. Valtuusto on kutsuttava koolle myös kunnanhallituksen tai vähintään ne jäs osan valtuutetuista sitä pyytäessä, ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällainen asia on valmisteltava kiireellisesti. Valtuuston kutsuu koolle puheenjohtaja.

Kutsussa on ilmoitettava käsiteltävät asiat. Hallintosääntö 89 §:n mukaan kokouskutsu on lähetettävä kullekin valtuutetulle sähköisesti vähintään kuusi päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla.

Kuntalain 108 §:n mukaan kunnan ilmoitukset saatetaan tiedoksi julkaisemalla ne yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu, sekä tarpeen vaatiessa muulla kunnan päättämällä tavalla. Hallintosäännön 90 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, on lähetettävä kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Valtuusto päättää, kuinka monelle varavaltuutetulle esityslista toimitetaan.

Kunnanhallituksen ja -valtuuston loppuvuoden 2023 kokoukset esitetään pidettäväksi seuraavasti:

Kunnanhallitus:	Kunnanvaltuusto:
ma 21.8.2023	
ma 4.9.2023	ti 19.9.2023
ma 25.9.2023	
ma 9.10.2023	ti 17.10.2023
ma 30.10.2023	
ma 20.11.2023	ti 28.11.2023
ma 4.12.2023	ti 12.12.2023

Kunnanhallituksen kokoukset alkavat klo 16.30.

Kunnanhallitus

§ 111

29.05.2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy kokousaikataulunsa loppuvuodeksi 2023.

Kunnanhallitus esittää edelleen valtuustolle, että valtuusto päättää oman aikataulunsa.

Mikäli jonain kokousajankohtana ei ole käsiteltäviä asioita, voidaan kokouksen sijaan järjestää tarvittaessa iltakoulu tai seminaari.

Kunnanvaltuuston kokoukset alkavat klo 18.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valtuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali toimikaudeksi 2023-2025

Kh 29.05.2023 § 112
96/00.02.00/2023

Valmistelija

Jarkko Koho, hallintojohtaja
p. 044 767 1101
jarkko.koho@taipalsaari.fi

Kuntalain 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 84 §:n mukaan valtuuston puheenjohtajisto valitaan 2 vuoden toimikaudeksi. Ennen puheenjohtajiston vaalia valtuusto päättää varapuheenjohtajan lukumäärästä. Henkilövalinnasta käytetään nimitystä vaali. Kysymys voi olla henkilön tai henkilöiden valitsemisesta kunnan luottamustoimeen, taikka kunnan viranhaltijan tai työntekijän valinnasta. Vaalipäätös voi olla yksimielinen, jolloin varsinaiseen vaalitoimitukseen ei tarvitse lainkaan ryhtyä.

Vaali voidaan toimittaa joko enemmistövaalina tai luottamushenkilöitä valittaessa myös suhteellisena. Vaali toimitetaan ensisijaisesti enemmistövaalina. Kuntalain 105 §:n mukaan enemmistövaalissa valituksi tulee se tai ne, jotka ovat saaneet eniten ääniä. Jos valittavia on enemmän kuin yksi, jokaisella toimielimen jäsenellä on käytettävissään yhtä monta ääntä kuin valittavia henkilöitä on. Yhdelle ehdokkaalle voidaan antaa kuitenkin vain yksi ääni, mutta kaikkia ääniä ei ole pakko käyttää. Valituksi tulee saamiensa äänimäärien mukaisesti niin monta ehdokasta kuin valittavia on.

Kuntalain 105 § 2 momentin mukaan luottamushenkilöiden vaali toimitetaan suhteellisena, jos sitä vaatii läsnä olevista toimielimen jäsenistä vä hintään määrä, joka saadaan jakamalla läsnä olevien lukumäärä valittavien lukumäärällä lisättynä yhdellä. Jos osamääräksi tulee murtoluku, se korotetaan lähinnä ylempään kokonaislukuun. Hallintosäännön 13 luvussa on esitetty määräykset enemmistö- ja suhteellisen vaalin osalta.

Kunnanvaltuusto päätti ja valitsi kokouksessaan 04.08.2021 § 41 1. hyväksyä valtuuston varapuheenjohtajien määräksi kaksi ja valita hallintosäännön 84 §:n 2 vuoden mukaiseksi toimikaudeksi 1.8.2021 - 31.7.2023 valtuuston puheenjohtajan sekä kaksi varapuheenjohtajaa.

Kunnanhallitus

§ 112

29.05.2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto päättää

1. hyväksyä valtuuston varapuheenjohtajien määräksi kaksi;
2. valita hallintosäännön 84 §:n mukaiseksi toimikaudeksi 1.8.2023 - 31.5.2025 valtuuston puheenjohtajan sekä kaksi varapuheenjohtajaa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen toimikausi ja kunnanhallituksen jäsenten vaali

Kh 29.05.2023 § 113
97/00.02.01/2023

Valmistelija

Jarkko Koho, hallintojohtaja
p. 044 767 1101
jarkko.koho@taipalsaari.fi

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Kunnanhallitus valvoo kunnan etuaja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa. Kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta. Kunnanhallitus vastaa kunnan toiminnan yhteensovittamisesta. Lisäksi kunnanhallitus vastaa toiminnan omistajaohjauksesta ja huolehtii kunnan sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Valtuuston 24.1.2022 § 6 hyväksymän hallintosäännön 7 §:n mukaan Kunnanhallituksessa on 7 jäsentä, joista valtuusto valitsee kunnanhallituksen toimikaudeksi puheenjohtajan ja 2 varapuheenjohtajaa. Kunnanhallituksen jäsenten ja varajäsenten tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hallintosäännössä ei ole määräystä kunnanhallituksen toimikauden pituudesta. Lähtökohtaisesti toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi. Aiemmin hallintosäännössä on ollut määräys, että hallituksen toimikausi on kaksi vuotta.

Kuntalain 73 § koskien vaalikelpoisuutta kunnanhallitukseen kuuluu seuraavasti: "Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta; eikä
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu

Kunnanhallitus

§ 113

29.05.2023

on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa. Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta. Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä."

Kunnanvaltuusto päätti ja valitsi kokouksessaan 04.08.2021 § 44 1. kunnanhallituksen toimikaudeksi kaksi vuotta siten, että kunnanhallituksen toimikausi päättyy 31.7.2023; 2. valitsi kunnanhallituksen toimikaudeksi valtuutetuista kunnanhallitukseen seitsemän jäsentä sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet; ja 3. nimesi jäseniksi valituista kunnanhallituksen puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää, että valtuusto päättää

1. kunnanhallituksen toimikaudeksi kaksi vuotta siten, että nyt valittavan kunnanhallituksen toimikausi on 1.8.2023 - 31.5.2025;
2. valita kunnanhallituksen toimikaudeksi valtuutetuista kunnanhallitukseen seitsemän jäsentä sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet; ja
3. nimetä jäseniksi valituista kunnanhallituksen puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto	§ 48	14.06.2022
Kunnanhallitus	§ 355	10.10.2022
Tekninen lautakunta	§ 241	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 114	29.05.2023

Valtuustoaloite / Vehkataipaleentien n. 4081 turvallisuuden parantaminen

Kv 14.06.2022 § 48

Kh 10.10.2022 § 355

Jorma Lohi jätti Keskustan valtuustoaloitteen. Aloite on pöytäkirjan liitteenä.

Valmistelija Jarkko Koho, hallintojohtaja
p. 040 154 5031
jarkko.koho@taipalsaari.fi

Jorma Lohi jätti Keskustan valtuustoaloitteen. Aloite on pöytäkirjan liitteenä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus Kunnanhallitus osoittaa valtuustoaloitteen teknisen toimen valmisteltavaksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Tekla 15.12.2022 § 241

Valmistelija Samuli Kakko, tekninen johtaja
p. 040 774 9252
samuli.kakko@taipalsaari.fi

Keskustan valtuustoryhmä esittää, että Taipalsaaren kunnan tulee neuvotella yhdessä Lappeenrannan kaupungin kanssa Vehkataipaleentien turvallisuuden parantamisesta. Aloitteen mukaan tielle olisi ehdottomasti saatava erillinen kevyenliikenteen väylä tai tien pientareita olisi levennettävä. Vehkataipaleentien kevyenliikenteen määrän todetaan lisääntyneen viime vuosina huomasti. Yhteys on lisäksi mainittu mm. Etelä-Karjalan virkistysalueäätiön maisemapyöräilyreitit yhtenä etappina. Nyt olematon piennar ei anna suojaa pyöräilijöille ja raskasta liikennettäkin tiellä on runsaasti.

Tien parantamisen puolesta on kerätty adresseja ja mm. Vehkataipaleen kyläyhdistys ry. on useampaankin kertaan vuosien kuluessa ollut tiepiirin yhteydessä. Mitään ei kuitenkaan tapahdu.

Kunnanvaltuusto	§ 48	14.06.2022
Kunnanhallitus	§ 355	10.10.2022
Tekninen lautakunta	§ 241	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 114	29.05.2023

Huoli turvallisuudesta on todella aiheellinen ja siihen tulisi ehdottomasti puuttua.

Aloitteessa ehdotetaan, että Taipalsaaren kunta aloittaa neuvottelut Lappeenrannan kaupungin kanssa turvallisuuden parantamisesta.

Lausunto

Toimenpiteet tämän asian osalta ovat jo käynnissä. Taipalsaaren kunnan tekninen toimi ja Lappeenrannan kaupungin edustajat ovat käyneet asiasta neuvottelua, jossa Kaakkois-Suomen ELY-keskus on myös ollut mukana. Kaikki osapuolet ovat tunnistaneet haasteet kyseisellä tiellä.

ELY-keskus on tehnyt vaihtoehtoisia suunnitelmia kevyenliikenteen turvallisuuden parantamisesta ja vaihtoehdoille on laskettu alustavat kustannusarviot.

Suunnitelmavaihtoehtoina ovat erillinen pyörätie tai pientareen levittäminen. Tien muutokset vaativat merkittäviä rakenteellisia toimenpiteitä ja kyseisten vaihtoehtojen kustannukset ovat noin miljoonasta kolmeen miljoonaan euroon.

Taipalsaaren kunta jatkaa edelleen neuvotteluja kevyenliikenteen olosuhteiden parantamisesta Vehkataipaleentielle Lappeenrannan kaupungin ja ELY-keskuksen kanssa.

Esittelijä Tekninen johtaja Samuli Kakko

Päätösehdotus Tekninen lautakunta antaa vastineena valtuustoaloitteeseen pykälätekstin mukaan ja saattaa vastineen hallitukselle tiedoksi.

Päätös Tekninen lautakunta antaa vastineena valtuustoaloitteeseen pykälätekstin mukaan ja saattaa vastineen hallitukselle tiedoksi.
Lisäksi tekninen lautakunta toteaa, että Vehkataipaleentie 4081 on saanut kevyenliikenteen olosuhteiden parantamiseen suunnittelurahaa 150 000 eduskunnan jakovarasta.

Kunnanvaltuusto	§ 48	14.06.2022
Kunnanhallitus	§ 355	10.10.2022
Tekninen lautakunta	§ 241	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 114	29.05.2023

Valmistelija Jarkko Koho, hallintojohtaja
p. 040 154 5031
jarkko.koho@taipalsaari.fi

Tekninen lautakunta on kokouksessaan 15.12.2022 § 241 antanut lausunnon. Tämän jälkeen hanke on edennyt ELY-keskuksen toimesta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus Valtuustoaloite katsotaan loppuunkäsitellyksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Oheismateriaali

Valtuustoaloite Vehkataipaleentien n. 4081 turvallisuuden parantaminen

Valtuusto- ja kuntalaisaloitteet 2022

Kh 29.05.2023 § 115

82/00.02.00/2023

Valmistelija

Jarkko Koho, hallintojohtaja
p. 044 767 1101
jarkko.koho@taipalsaari.fi

Kuntalain 15 §:ssä todetaan seuraavaa:

"Valtuuston hyväksymässä työjärjestyksessä tai muussa johtosäännössä annetaan määräyksiä valtuuston toiminnasta, varavaltuutettujen kutumisesta valtuutetun tilalle, valtuutetun aloitteen käsittelystä ja valtuutettujen valtuustotyöskentelyä varten muodostamista valtuustoryhmistä."

Valtuustoaloitteiden käsittelyssä noudatetaan 24.1.2022 alkaen voimassa olleen hallintosäännön pykälää 120.

Taipalsaaren kunnan hallintosääntö § 120 Valtuutettujen aloitteet:

"Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kunnanhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kunnanhallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kunnanhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun."

Vuonna 2022 saapuneet valtuustoaloitteet:

1. Vehkataipaleentien 4081 turvallisuuden parantaminen
2. Vapaasti lainattavat soutuveneet
3. Venepaikkojen kehittämisestä
4. Konstunrannan ranta-alueen jättäminen kuntalaisten yhteiseen virkistyskäyttöön
5. Kyläniemen lossin korvaaminen siltayhteydellä
6. Saimaanharjun talojen saneeraustarpeen inventointi
7. Puhdas sisäilma kunnan omistamissa kiinteistöissä
8. Maisemointi vanhemmille asutusalueille
9. Valtuustolle tulevaisuusseminaari ennen syksyä

Kunnanhallitus

§ 115

29.05.2023

10. Maksuton koulukuljetus kaikille alakouluikäisille oppilaille Taipalsaaren kunnassa
11. Etelä-Karjalan joukkoliikenne kuntayhtymän järjestämisessä

Kuntalaisaloitteiden käsittelyssä noudatetaan 24.1.2022 alkaen voimassa olleen hallintosäännön pykälää 150.

Taipalsaaren kunnan hallintosääntö § 150 Aloiteoikeus:

"Kunnan asukkaalla sekä kunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä on oikeus tehdä aloitteita kunnan toimintaa koskevissa asioissa. Palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita palveluaan koskevassa asiassa.

Aloite tulee tehdä kirjallisesti tai sähköisellä asiakirjalla. Aloitteesta tulee käydä ilmi, mitä asia koskee sekä aloitteen tekijän nimi, kotikunta ja yhteystiedot"

Vuonna 2022 saapuneet kuntalaisaloitteet:

1. Taljatie merkitseminen pihakaduksi
2. Neuvoa antavan kansanäänestyksen järjestäminen / Kansanäänestys Konstun kaavaluonnoksesta

Lisäksi oheisena on lista keskeneräisistä, ennen vuotta 2022 saapuneista valtuusto- ja kuntalaisaloitteista.

Käsittelyä jatketaan tarvittaessa kunnanhallituksen kokouksessa 5.6.2023.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee valtuustoaloitteiden 1, 2, 5, 7, 9, 10 ja 11 osalta valmistelutilanteen tiedoksi.
Valtuustoaloitteet 3, 4, 6 ja 8 sekä kuntalaisaloitteet 1 ja 2 todetaan loppuun käsitellyiksi.
Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että kunnanvaltuusto merkitsee edellä esitetyt valtuusto- ja kuntalaisaloitteet ja niiden johdosta tehdyt toimenpiteet tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin niin, että taulukkoa täydennetään puuttuvilla tiedoilla.

Oheismateriaali

Valtuusto- ja kuntalaisaloitteet 2021 - 2022, tilanne 23.5.2023

Viestittävät asiat / kunnanjohtajan ajankohtaiset

Kh 29.05.2023 § 116
23/00.02.01/2022

Keskusteltiin ajankohtaisista asioista (mm. henkilöstöasiat ja valmistelussa olevat) kunnanjohtajan esittelyn pohjalta.

Kunnanhallitus

§ 117

29.05.2023

Muut asiat

Kh 29.05.2023 § 117
24/00.02.01/2022

Keskusteltiin muista asioista.

Työvoima- ja kotoutumispalveluiden järjestäminen Etelä-Karjalassa vuoden 2025 alusta

Kh 29.05.2023 § 118
87/14.00.00/2023

Valmistelija

Kari Kuuramaa, kunnanjohtaja
p. 040 141 7758
kari.kuuramaa@taipalsaari.fi

Taustaa

Lainsäädäntö julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) vahvistettiin 23.3.2023. Lainsäädäntöön liittyvä voimaantulolaki (383/2023) astui voimaan 1.4.2023. Vahvistetun lainsäädännön mukaan julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy kunnille työ- ja elinkeinotoimistoilta 1.1.2025. Tavoitteena on, että työvoimapalvelut siirtyvät sujuvasti ja hallitusti valtiolta kuntien vastuulle asiakkaat ja henkilöstö huomioiden. Kunnille siirtyy myös ELY-keskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät ja KEHA-keskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. Työvoimapalvelujen järjestäminen ja niihin liittyvien palvelujen hoitaminen on kunnille uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa.

Samanaikaisesti TE2024-uudistuksen rinnalla valmistellaan kotoutumisen kokonaisuudistusta KOTO24-uudistus. Laki kotoutumisen edistämisestä (681/2023) hyväksyttiin 3.3.2023. Työvoimapalveluiden myötä kuntien vastuulle siirtyy myös kotoutumispalveluiden järjestäminen työnhakijana oleville kotoutuja-asiakkaille. Työvoimapalvelu- ja kotoutumislakien toimeenpanoa valmistellaan valtakunnantasolla kokonaisuutena.

Työvoimapalvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Valtioneuvosto voi tietyin laissa määritellyin perustein myöntää järjestämisvastuun työllisyysalueelle, jonka työvoimapohja on alle 20 000 henkilöä. Poikkeuslupa edellyttää, ettei palveluiden saatavuus alueella vaarannu.

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Käytännössä kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimitilimestä tai kuntayhtymän perussopimus. Sopimus on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa yhteistoimintasopimuksen tai perussopimuksen hyväksymisestä. Kunnan, joka on päättänyt järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti, on toimitettava tätä koskeva päätös työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa päätöksen tekemisestä. Samassa yhteydessä kuntien on ilmoitettava, jos ne eivät halua vastaanottaa palveluiden järjestämiseen tarkoitettuja toimitiloja.

Työllisyysaluetta koskevan ilmoituksen ja sopimusten lisäksi kuntien tulee laatia myös suunnitelma työvoimapalvelujen toteuttamisesta lokakuun 2023 loppuun mennessä.

Työ- ja elinkeinoministeriölle toimitettavasta suunnitelmasta tulee käydä ilmi:

- laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen
- laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut
- toimipisteiden määrä ja sijoittuminen
- yhteistyötahot ja –muodot
- työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen
- varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Järjestämisvastuu

Työvoimapalvelulain 12 § mukaan työvoimapalvelujen osalta järjestämisvastuu kuuluu vain lain vaatimat edellytykset täyttävälle kunnalle tai työllisyysalueelle (työvoimaviranomainen). Työvoimapalvelulain 13 § mukaan työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä. Kunnan järjestämisvastuusta ja lakisääteisestä yhteistoiminnasta säädetään kuntalain (410/2015) 8 §:ssä. Viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa käyttää kuntalain 8 § mukaan järjestämisvastuussa oleva taho eli yhteistoiminnassa järjestetyissä palveluissa vastuukunta tai kuntayhtymä.

Työvoimapalveluita koskevan lainsäädännön 13 § mukaan toimivaltaa voidaan kuitenkin yksittäisissä tehtävissä antaa yhteistoimintasopimuksen jäsenkunnalle kuntalain säännöksistä poiketen. Yhteistoiminnassa olevat kunnat voivat sopia viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä. Käytännössä tämä tarkoittaa, että kunta toimii työvoimaviranomaisena yhdessä sovitun tehtävän tai tehtävien osalta. Työllisyysalue voi sopia myös viranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämisestä toiselle työllisyysalueelle. Palvelujen tuottamisesta voidaan sopia melko vapaasti.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 4 §:n mukaan järjestäjän on suunniteltava ja toteutettava palvelut sisällöltään, laadultaan ja laajuudeltaan sellaisina kuin asiakkaiden palvelutarve edellyttää. Kuntalain 8 §:n mukaan järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa palveluiden ja muiden toimenpiteiden

- Yhdenvertaisesta saatavuudesta,
- Tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä,
- Tuottamistavasta,
- Tuottamisen valvonnasta,
- Viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Vaikka yksittäisen tehtävän toimivaltaa voidaan antaa jäsenkunnille järjestämisvastuuta eli vastuuta yhdenvertaisesta saatavuudesta koko alueella ja esimerkiksi valvontavastuuta ei voida kuitenkaan sopia hajautettavaksi.

Rahoitus

Työvoimapalveluiden uudistus muuttaa kuntataloutta ja nostaa työvoimapalveluiden ja elinvoimapalveluiden kokonaisuuden kunnille merkittäväksi palvelukokonaisuudeksi, joka vastaa osuudellaan kuntien käyttökuluista peräti reilua 10 prosenttia. Työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä palveluista syntyy kunnille uusi valtionosuustehtävä, jonka kustannukset korvataan täysimääräisesti valtionosuuksina. Rahoitus tarkistetaan vuosittain ja palveluiden rahoituksessa on kahden vuoden siirtymäaika. Palveluiden lisäksi kuntien vastuu työttömyysturvamenosta kasvaa. Myös etuuskien maksuvastuu kompensoidaan valtionosuuksina. Korvaus lasketaan poikkileikkaustilanteessa ja korotetaan vuosittain indeksillä. Jatkossa kuntien työttömyysturvamenot määräytyvät työttömänä olleiden työnhakijoiden perusteella. Yksittäisen kunnan rahoitusosuus muuttuu sekä työttömyyden määrän että pituuden mukaan. Mitä pidempään yksittäisen henkilön työttömyys kestää, sitä isomman osan kunta joutuu etuuskuluista maksamaan. Työttömyysetuuskien rahoitusvastuu on peruskunnilla, vaikka palveluita hoitaisi kuntien puolesta työllisyysalue. Uudella työttömyysturvavastuulla eli niin kutsutulla kannustinmallilla kuntia ohjataan ja kannustetaan huolehtimaan työllisyydestä sekä järjestämään palvelut mahdollisimman tehokkaasti ja vaikuttavasti.

Etelä-Karjalan työllisyysaluevalmistelu

Etelä-Karjalassa TE2024 valmistelu on käynnistynyt vuoden 2021 lopulla Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnan ohjauksessa. Valmistelussa on ollut mukana yli 20 eri organisaatiota. Maakuntaliiton MOKRA-rahoituksella on käynnistetty valmistelua tukeva Elinvoimaa Etelä-Karjalaan hanke, joka keskittyy toimintaympäristömuutoksen koordinointiin.

Kuntajohtajien työvaliokunnan kokouksessa 28.3.2023 kuntajohtajat linjasivat, että Etelä-Karjalassa tähdätään yhtenäiseen työllisyysalueeseen, jossa Lappeenrannan kaupunki toimisi vastuukuntana. Lakisääteisten työvoimapalvelujen lisäksi Etelä-Karjalan maahanmuuttopalvelujen tehtävä kytkettäisiin samaan hallinnolliseen rakenteeseen. Maahanmuuttopalveluista kunnat ovat jo laatineet kuntalain 54 § mukaisen yhteistoimintasopimuksen, jonka mukaan Lappeenrannan kaupunki on järjestänyt tehtävät koko maakunnalle vuoden 2023 alusta lähtien.

Jotta lain vaatimat asiakirjat ja sopimukset saadaan valmisteltua lokakuun loppuun mennessä, tulee jokaisen kunnan tehdä viimeistään kesäkuun aikana valtuustotason periaatepäätös Etelä-Karjalan laajuiseen työllisyysaluevalmisteluun sitoutumisesta ja siitä, että Lappeenrannan kaupunki toimii vastuukuntana. Taloudellisten vastuiden näkökulmasta merkittävää eroa ei ole sillä, järjestetäänkö TE-palvelut kuntayhtymä- vai vastuukuntamallilla. Kuntayhtymä on hallinnollisesti raskaampi ja päätöksenteoltaan itsenäisempi. Etelä-Karjalassa vastuukunta on nähty parempana järjestämismallina kuin kuntayhtymä. Vastuukunta on osa kunnan organisaatiota, eikä siten lähtökohtaisesti synnytä uutta kuntahallintoa.

Etelä-Karjalassa vain Lappeenrannan kaupunki täyttää yksinään työvoimapohjavaatimuksen ja muiden kuntien yhteenlasketut työvoimaennusteet painuvat jo vuoden 2030-luvun alussa alle vaaditun

työvoimapohjavaatimuksen. Työllisyysalueen tulee muodostaa alueellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Maakunnan kaikki kunnat kuuluvat Lappeenrannan työssäkäyntialueeseen ja Parikkala kuuluu Lappeenrannan lisäksi myös Savonlinnan työssäkäyntialueeseen. Maakunnallista yhtenäisyyttä puoltaa myös Etelä-Karjalan hyvinvointialue, joka tuottaa koko maakunnan alueelle sosiaali- ja terveyspalvelut mukaan lukien työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun sosiaali- ja terveyspalvelut. Etelä-Karjalan kunnat kattavat yhteisellä sopimuksella myös osan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtajan palkkakustannuksista. Yhtenäinen hyvinvointi- ja työllisyysalue on etu erityisesti vaikeimmin työllistettävien palveluprosessien kehittämisen näkökulmasta. Maakunnallista yhtenäisyyttä puoltaa myös kuntien omistama Etelä-Karjalan maakuntaliitto, joka vastaa koko maakunnan edunvalvonnasta, aluesuunnittelusta ja kehittämisrahoituksesta kuten EU-rahoituksesta.

Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunta on antanut vastuukuntaa liittyvän valmistelun pientyöryhmän tehtäväksi. Työryhmässä on edustus eri seutukunnista. Tavoite on, että kaikki Etelä-Karjalan kunnat päättävät kesäkuun loppuun mennessä Etelä-Karjalan laajuiseen työvoima-alueeseen kuulumisesta ja Lappeenrannan toimimisesta vastuukuntana. 17.8.2023 pidetään maakunnan päättäjille tilaisuus, jossa käydään läpi vastuukuntaa koskeva sopimusluonnos. Sopimusluonnos tulee hyväksyä valtuustoissa syys-lokakuussa siten, että sopimus ehditään toimittamaan työ- ja elinkeinoministeriöön 31.10.2023 mennessä. Valtio on luvannut kunnille muutostukea, joka maksetaan vasta sen jälkeen, kun työllisyysalueet ovat tiedossa.

Etelä-Karjalassa vastuukuntavalmistelun tavoitteena on:

1. Laatia kuntalain 52 § mukainen sopimus yhteisestä toimielimestä eli yhteistoimintasopimus kuntien järjestämisvastuulla olevien työvoimapalvelujen ja kotoutumispalvelujen järjestämiseksi.
2. Vastuukuntaan liittyvä sopimus valmistellaan yhteistyössä alueen kuntien kesken ja siinä sovitaan ainakin:
 - yhteisen toimielimen tehtävistä
 - yhteisen toimielimen kokoonpanosta ja muiden kuntien oikeudesta valita toimielimen jäseniä;
 - kustannusten perusteista ja jakautumisesta
 - sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta.
3. Toimielimen tehtävät ja kokoonpano sovitaan jatkovalmistelussa
4. Rahoituksen yksityiskohdat sovitaan jatkovalmistelussa. Alustavasti kuntien väliseen palvelujen rahoitukseen esitetään valtionosuuskriteereihin pohjautuvaa rahoitusmallia ja sitä, että kukin kunta vastaisi itsenäisesti työttömyysetuuksien rahoituksesta. Työvoimapalvelujen kuntakohtaiset maksuosuudet määritellään valtionosuuskriteereillä siten, että rahoitusosuudesta noin 50 % määräytyisi 18-64 –vuotiaiden perusteella ja noin 50 % laajan työttömyyden perusteella. Lisäksi vieraskielisyyden kautta osoitettaisiin pieni osuus kotoutumiskoulutuksen kustannuksiin. Kuntien järjestämisvastuulla olevien kotoutumispalvelujen osalta hyödynnettäisiin nyt jo käytössä olevaa Etelä-Karjalan

maahanmuuttopalveluyksikön nykyistä maksuosuusmallia, jonka mukaan 50 % maksuosuudesta määräytyy ulkomaan kansalaisten ja 50 % laskennallista korvausta tuovien henkilöiden mukaan.

5. Järjestämisvastuun osalta lopullisessa sopimuksessa määritellään tarkemmin muun muassa se, mitä tarkoitetaan
 - Palvelujen yhdenvertaisella saatavuudella
 - Tarpeen, määrän ja laadun määrittäminen
 - Tuottamistavat
 - Tuottamisen valvonta
 - Viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttäminen
6. Työvoimapalvelulain mahdollistama toimivallan jako ja sitä koskevat periaatteet määritellään lopullisessa sopimuksessa. Lähtökohta on, että vastuukunta voi myös sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä erillisen sopimuksen mukaisesti jäsenkuntien kesken (kuntalain 54 § mukainen sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta) ja tällöin kunnat voisivat osallistua oman palvelutason nostoon omalla kustannuksella. Tämä ei vaikuttaisi työvoimaviranomaisen maksuosuuksiin vaan olisi ikään kuin kunnan omaa lisäpanostusta työllisyyden edistämiseen. Yksityiskohdat toimivallan jakomahdollisuudesta linjataan jatkovalmistelussa.

Vastuukuntaan liittyvän sopimusvalmistelun rinnalla valmistellaan suunnitelmaa lakisääteisten työvoimapalvelujen tuottamisesta. Tämä valmistelu kytkeytyy vahvasti lainsäädäntömuutoksen aikaansaaman työllisyys-, yritys- ja koulutuspalvelujen ekosysteemimuutokseen. Siitä, millainen Etelä-Karjalan elinvoimaan liittyvä palvelukokonaisuus on vuoden 2025 alusta erityisesti kuntien vapaaehtoisten palvelujen osalta, voidaan sopia myöhemmin, jos tahtotilaa palvelujen organisointiin on.

Etelä-Karjalan työllisyysalueen valmistelussa sitoudutaan tavoittelemaan koko maakunnan elinvoiman vahvistamisen ja työllisyysasteen nostamisen lisäksi:

1. Koko maakunnan palvelutarpeisiin parhaiten sopivaa palvelumallia siten että henkilö-, työnantaja- ja yritysasiakkaat saavat oikea-aikaisesti palvelutarpeensa mukaisia, yksilöllisesti räätälöityjä palveluja.
2. Asiakaslähtöisiä, vaikuttavia ja kustannustehokkaita sekä helposti saavutettavia palveluja: Asiakkaiden palvelutarpeiden nopeaa tunnistamista, selkeitä asiakasprosesseja ja saumattomia asiakaspolkuja.
3. Monikanavaisesti tarjottavia palveluja: Palveluja tarjotaan sähköisesti, kasvokkain, puhelimitse ja kuvallisella etäyhteydellä.
4. Toimivaa työllisyys- ja elinvoimapalvelujen ekosysteemiä sekä vaikuttavaa ja dynaamista yhteistyötä yhteisten tavoitteiden mukaisesti.
5. Hyvinvointialueen ja työllisyyden ekosysteemin toimivia yhdyspintoja ja vaikeimmin työllistettävien palvelujen sujuvaa hoitamista ja palvelujen tehostamista.
6. Osaavan työvoiman saatavuuden varmistamista ja kohtaannon parantamista toimivan ekosysteemin avulla ennakointitietoja ja hankintoja hyödyntäen.

Kunnanhallitus

§ 118

29.05.2023

7. Toimivia yhteistyörakenteita ja aktiivista yhteistyötä Kaakkois-Suomen työllisyysalueiden välille sekä yhteistyötä tarpeiden mukaisesti myös muiden työllisyysalueiden kanssa.
8. Muutoksen kohteena olevan henkilöstön osallistumisen mahdollistamista valmisteluun sekä aktiivista ja ajantasaista ulkoista ja sisäistä viestintää.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Kuuramaa

Päätösehdotus

Taipalsaaren kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että

- 1) Taipalsaaren kunta sitoutuu Etelä-Karjalan työllisyysaluevalmisteluun ja kotoutumispalvelujen uudelleen organisointiin, jossa Lappeenrannan kaupunki toimii vastuukuntana kuntien järjestämisvastuulla olevien työvoima- ja kotoutumispalvelujen osalta vuoden 2025 alusta lähtien,
- 2) Taipalsaaren kunta hyväksyy vastuukuntavalmistelun tavoitteet ja periaatelinjaukset,
- 3) Taipalsaaren kunta sitoutuu Etelä-Karjalan työllisyysalueen valmistelun yhteisiin tavoitteisiin sekä osallistuu omalta osaltaan valmisteluun.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 106, § 107, § 108, § 109, § 110, § 111, § 112, § 113, § 114, § 115, § 116, § 117, § 118

TAIPALSAAREN KUNTA

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei ole muutoksenhakuoikeutta (Kuntal 136 §).