

Taipalsaaren kunnan henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelma 2022-2025



TAIPALSAARI
Koti Saimaan sylissä

Tiedolla, Taidolla, Tahdolla ja Tunteella - vähän Tuurillakin!



Käyttöohjeet

1. Avaa mielesi ja astu Taipalsaaren kunnan henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelman tarjoamaan mahdollisuuksien maailmaan!
2. Lue läpi ja mietiskele
3. Yksikkökohtainen työhyvinvointisuunnitelma laaditaan vuosittain tämän ohjelman pohjalta
 - Mukana täydennettävä osio!



TAIPALSAARI

Koti Saimaan sylissä

Mikä on henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelma?

Kunnan strateginen johtamisjärjestelmä ja tämä kunnan työnantajapolitiikkaa linjaava henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelma pohjautuvat valtuustokausittain laadittavaan kuntastrategiaan.

Henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelman tavoitteena on henkilöstön voimavarojen optimoiminen, joka mahdollistaa mm. kunnan vision toteutumisen. Eli sen, että Taipalsaaren kunta on tulevaisuudessa yhä vetovoimaisempi – tavoiteltavin!

Tämä henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelma ei jää pölyttymään, vaan osallistaa kaikki yksiköt ja yksilöt!

Henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelmamme toimii työhyvinvointisuunnitelmien pohjana. Yksiköt kirjaavat vuosittain omat henkilöstösuunnitelmansa, lisäävät ne kaikille läpinäkyvään kansiosijaintiin ja seuraavan vuoden suunnitelmaa laadittaessa itsearvioivat edelliselle vuodelle asetettujen tavoitteiden toteutumisen. Näin henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelman toteutumista seurataan ja arvioidaan sekä vuositasolla että valtuustokausikohtaisesti.



Pohjamateriaali on kerätty vuoden 2021 aikana. Henkilöstöohjelmaa koottaessa on huomioitu:

- Kuntastrategia 2022–2025
- Kevään työhyvinvointikyselyn tulokset ja tuloksiin pohjautuvien ryhmätöiden tuotokset
- Kuntatyö 2030- hankkeeseen liittyvissä sparrauspäivissä 4.- ja 11.11. käytyjen keskusteluiden koonnit: mukana olleet ulkopuoliset asiantuntijat sekä henkilöstöä ja esimiehiä kaikista hallintokunnista
- Etätyökyselyn vastaukset
- Marraskuun yksikköpalavereissa kootut ideat

Henkilöstön palautetta ja näkemyksiä työilmapiiristä sekä henkilöstöasioiden tilasta kerätään jatkossakin vuosittaisen alkuvuodesta toteutettavan henkilöstökyselyn avulla. Lisäksi vuonna 2022–2023 rakentuvaan uuteen Intranetiin luodaan mm. sisäinen anonyymi palautejärjestelmä.

Henkilöstöohjelman tavoitteiden toteutumisesta kerrotaan kirjallisesti vähintään henkilöstöraportissa.



Taipalsaaren kuntastrategia 2022-2025

*Seilaamme Tiedolla, Taidolla, Tahdolla ja Tunteella
- vähän Tuurillakin!*

Visio

Taipalsaari -
parasta elämää

Arvot

- Taipalsaari-henki
- Turvallisuus
- Rohkeus

Painopistealueet

- Kaikenikäiset samassa veneessä
- Luonto
- Tasapainoinen talous



Kaikessa tekemisessämme korostuvat
kuntastrategian arvot

Taipalsaari-henki

Yhdessä verkostoituen ja toisiamme tukien.

Olemme aktiivisesti mukana niin sisäisissä kuin ulkoisissakin verkostoissa. Osallistamme sidosryhmiä. Toimimme kestävän kehityksen mukaisesti turvaten nykyisille ja tuleville taipalsaarelaisille hyvät elämisen mahdollisuudet. Olemme asukas- ja yrittäjäystävällisiä.



Turvallisuus



Turvallisesta elämästä ja toimivasta arjesta huolehtien. Toimintamme vahvistaa psyykkistä, fyysistä ja sosiaalista turvallisuutta. Otamme ympäristön, ihmiset ja talouden tasavertaisesti huomioon päätöksenteossa. Toimiva kaavoitus, terveyttä edistävät palvelut, yrittäjyyden tukeminen ja kattavat sivistyspalvelut ovat kunnia-asiamme. Toimintaamme ohjaavat yhteiset pelisäännöt ja selkeät toimintamallit. Päätöksenteko on avointa ja johdonmukaista.

Rohkeus

Rohkeasti uusiin haasteisiin tarttuen ja myös erilaisuutta kunnioittaen.

Olemme luovia ja kokeilemme uusia kestävää kehitystä tukevia toimintamalleja - hyviä perinteitä unohtamatta. Kannustamme uudistumaan ja kouluttautumaan. Hyödynnämme uusinta teknologiaa. Kannamme vastuumme ja kannustamme jokaista vastuun ottamiseen.

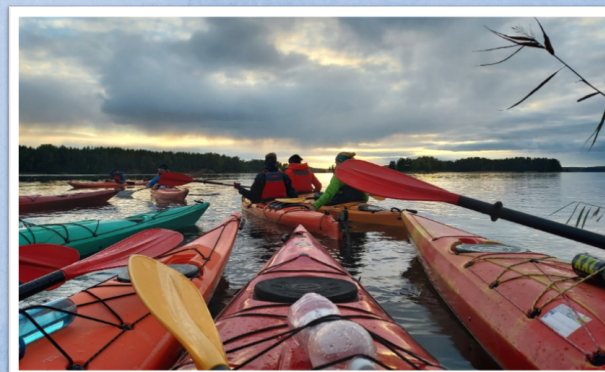
Työhyvinvoinnin vuosisuunnitelma

Tervahöyryn puhdilla,

arvojemme johdattelemina

Yksikkö ja vuosi:

Näin sitoudumme hyödyntämään henkilöstöohjelmaa käytännössä:



TAIPALSAARI

Koti Saimaan sylissä

Työhyvinvointi on meille SYDÄMEN asia!



Näin edistämme Taipalsaari-henkeä, turvallisuutta ja rohkeutta yksikössämme:

1. Arvojemme mukainen ilmapiiri!

Pidämme huolta Taipalsaari-hengen mukaisesta yhteisöllisyydestä myös kiireessä ja haasteiden keskellä. Keksimme tapoja ylläpitää yhteishenkeä myös muuttuvissa olosuhteissa. Panostamme turvalliseen työympäristöön- ja ilmapiiriin. Arvostamme jokaista yksilöä ja autamme toisiamme. Suuntaamme rohkeasti tulevaisuuteen ja tartumme ideoihin. Panostamme niin yksiköiden sisäiseen kuin väliseenkin viestintään.

Esimerkkitoimenpiteet:

- Kuukausikirje
- Yhteinen vakiolähtyöpäivä
- Yhteinen juhlatapahtuma kahdesti vuodessa (pikkujoulut- ja kesäpäivä)
- Päivitämme ja kehitämme vuoden 2022 aikana rakentuvaa Intranet-kanavaamme jatkuvasti niin, että se on mahdollisimman ajanmukainen, antoisa, ilmeikäs, toimiva ja osallistava

Näin huolehdimme yhteistyön sujuvuudesta muiden yksiköiden kanssa:



TAIPALSAARI

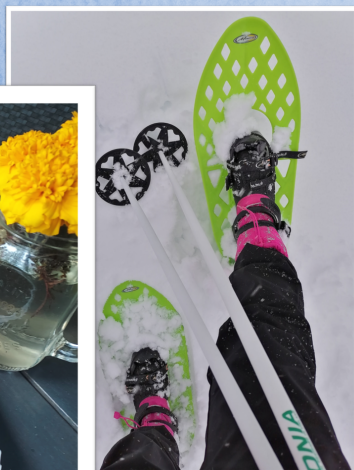
Koti Saimaan sylissä

2. Kokonaisvaltainen hyvinvointi

Haluamme tukea henkilöstömme mielenterveyttä, fyysistä kuntoa ja kokonaisvaltaista hyvinvointia. Olemme perhe- ja elämäntilannemyönteisiä - joustamme työaikatoiveissa parhaamme mukaan!

Esimerkkitoimenpiteet:

- E-passi, jota voi käyttää liikunta-, hyvinvointi- tai kulttuuripalveluihin
- Viikoittainen salibandyvuoro ja TYHY-tunti
- Ilmainen kuntosalikortti
- Hyvinvointimittaukset
- Kuukausikirje
- Vuosittainen työhyvinvointikysely ja purkutilaisuus



Näin tuemme omaa ja työkavereiden kokonaisvaltaista hyvinvointia:



TAIPALSAARI

Koti Saimaan sylissä

3. Hybridityömaailma

Näin hybridityö toimii meille parhaiten:



Hybridityö on tullut jäädäkseen. Kehitämme uusia tapoja jokapäiväisen työmme onnistumiseksi.

Toimimme etätyössä etätyöohjeistuksen mukaisesti. Lisäksi sovimme yksikkökohtaiset käytännöt hybridityön toimivuuden takaamiseksi.

Otamme huomioon hybridityöntekijät sekä ne, jotka tekevät vain lähityötä. Pyrimme mahdollisimman tasavertaiseen ja jokaisen työhyvinvointia parantavaan järjestelyyn.

Kehotamme taukojen pitämiseen ja työstä irrottautumiseen myös silloin, kun työpiste on kotona.

Esimerkkitoimenpiteet:

- Kalenterit läpinäkyviksi, etätyöpäivät merkataan
- Viikoittainen lähityöpäivä, jolloin yhteiset päiväkahvit
- Teams- teemakahveja: ohjelma kuukausikirjeeseen



TAIPALSAARI

Koti Saimaan sylissä

4. Työn sujuvuus

Näin jaamme työtaakkaa ja -iloa tasapuolisesti:

Teemme yhteistyötä ja autamme kaveria. Työnkuvamme ovat läpinäkyviä, jotta kaikki tietävät suunnilleen mitä toinen tekee ja keneltä kysyä neuvoa mihinkin asiaan.

Huolehdimme, että sijaistamiskäytännöt ovat ajan tasalla ja toimivat, jotta poissaolija töihin palatessaan tai varahenkilö tuuratessaan eivät kuormitu liikaa.

Pyrimme jakamaan työtehtäviä vahvuuksien mukaan ja kannustamme osaamisen kehittämiseen.

Esimerkkitoimenpiteet:

- Osaamismatriisi
- Säännöllinen esimiespalaveri



TAIPALSAARI

Koti Saimaan sylissä

Työhyvinvoinnin vuosikello 2022-2025

Marraskuu

- Pikkujoulujuhla
- Henkilöstön merkkipäivämuistamiset

Lokakuu

- Työhyvinvoinnin teemaviikko

Syyskuu

- Määrärahat ja toiminnalliset tavoitteet talousarvioon
- Työhyvinvoinnin ohjausryhmä

Elokuu

- Yksikkökohtainen työhyvinvointisuunnitelma

Joulukuu

- Työterveyshuollon vuosisuunnitelma

Tammikuu

- Työhyvinvoinnin ohjausryhmä

Helmikuu

- Työhyvinvoinnin teemaviikko

Maaliskuu

- Työhyvinvointikysely

Huhtikuu

- Työhyvinvoinnin ohjausryhmä
- Työhyvinvointikyselyn purkutilaisuus
- Henkilöstökertomus (henkilöstöraportti)
- Kehityskeskustelut

Toukokuu

- Työhyvinvoinnin teemaviikko
- Kesäjuhla
- Kehityskeskustelut

Heinäkuu

Rentouttavaa kesälomakautta!

Kesäkuu



Tyhy-päivä/
yksikkö/vuosi



TAIPALSAARI

Koti Saimaan sylissä



Mikä tekee työstäsi mielenkiintoista?

Mikä auttaa sinua jaksamaan?



TAIPALSAARI

Koti Saimaan sylissä

Liitteet ja sijainnit

- Henkilöstö- ja työhyvinvointiasiat, perehdytysohjeistus, esimiehen työkalupakki ja henkilöstön työkalupakki: T:\Tiedot\intranet\HR
- Henkilöstöohjelma, vuosikellot, elävä idealista ja vuosittaiset yksikkökohtaiset työhyvinvointisuunnitelmat: T:\Tiedot\intranet\HR\Henkilöstön työkalupakki\Henkilöstöohjelma
- Intranet: intranet.taipalsaari.fi/fi



Onnea toteutukseen!



TAIPALSAARI

Koti Saimaan sylissä